

Vuosikatsaus | Kestävyysraportti 2024



AHOLA

WAY AHEAD



Sisältö

Konsernijohtajan katsaus	4
Ahola lyhyesti	7
Hallituksen puheenjohtajan puheenvuoro	8
Aholan hallinnon kehitys	11
Ahola Transport.....	14
Ahola Academy	16
Ahola Virossa ja Puolassa	18
Ahola Transport / Case Scania	20
Ahola Special	22
Ahola Special / Case Nordex	24
Ahola Digital	28
Ahola Digital / Case Nykvarn	30
Miksi asiakkaaksi Aholalle?	32

Kestävyysraportti 202434–69

Tekstit: Laura Leinonen, Caroline Monje Morales, Jimmy Ahola, Elina Autio
Kuvat: Christoffer Björklund, Walberg Media, Aholan kuvapankki
Kannen kuva: Bob the Robot
Ulkoasu ja taitto: Taru Staudinger, Työnalle Oy
Käännökset: Traduct Oy
Paino: Forsberg Oy, 2025

>>> KONSERNIJOHTAJAN PUHEENVUORO

Teknologiset innovaatiot edistävät logistiikan vihreää siirtymää

Kuten edeltäjänsä, vuosi 2024 oli maailmanlaajuisten jännitteiden ja taloudellisten haasteiden värittämä. Tästä huolimatta jatkoimme strategiamme kehitystä, ja vastuullisuus säilyi toimintamme keskiössä. Markkina-alueemme kasvoi CEE-maissa ja Virossa, ja otimme merkittäviä teknologisia edistysaskelia. Ensimmäinen täyssähköinen yhdistelmämme aloitti rajan ylittävän liikennöinnin, tekoälypohjaisten sovellusten pilotointi jatkui, ja henkilöstötyytyväisyytemme pysyi vakaana. Pyrimme jatkossakin sopeutumaan tuleviin muutoksiin ennakoivasti ja päättäväisesti.

KUN KATSOMME vuotta 2024, on päällimmäisenä mielessä kiitollisuus. Vallitsevasta geopoliittisesta tilanteesta ja inflaatiosta johtuen vuosi alkoi epävarmoissa tunnelmissa, mutta todellisuus osoittautui odotuksiamme paremmaksi.

Vuosi 2024 oli toimintaympäristön kannalta kaksijakoinen. Toimintamme kasvoi Virossa ja CEE-maissa, mutta muun muassa Saksan talousvaihtelut vaikuttivat Pohjoismaiden markkinoihin. Tästä huolimatta liiketoimintamme kehittyi vakaasti. Myös erikoiskuljetusten puolella saavutettiin merkittäviä onnistumisia. Ahola Special toteutti loppuvuodesta kaksi suurta kuljetusprojektia – 400 tonnia painavan kuljetuksen Bodeniin ja 500 tonnin kuljetuksen Kemiin.

Jatkoimme strategiamme mukaista kehitystyötä turvataksemme toimintamme myös tulevaisuudessa. Käynnissä olevat kehityshankkeet ja -projektit auttavat parantamaan toimintaamme niin meidän, henkilöstömme kuin ympäristön näkökulmasta.

Vuodesta 2024 merkityksellisen teki myös Ahola Groupin hallituksen puheenjohtaja **Hans Aholan** 70-vuotispäivä, jota juhlistettiin Kokkolan kaupungintalolla järjestetyssä hyväntekeväisyysseminaarissa 250 vieraan voimin. Tilaisuudessa kuulumme Hansin ja asiantuntijavieraiden inspiroivia puheenvuoroja johtajuudesta.

Tekoälyn rooli nyt ja tulevaisuudessa

Olemme kehittäneet digitaalisia työkaluja aktiivisesti jo yli kaksikymmentä vuotta. Pyrimme jatkuvasti parantamaan operatiivista kuljetustenhallintajärjestelmäämme Attracs Onlinea, jotta se palvelee meitä nyt ja tulevaisuudessa.

Lisäksi olemme nostaneet tekoälyn vastuullisen käytön oton osaksi strategiaamme. Oikein käytettynä tekoäly tuo työkaluja tiedon analysointiin ja auttaa päätöksenteossa. Esimerkiksi Ahola Digital kehittää parhaillaan tekoälypohjaista kamerasovellusta kuljetusten tueksi, jonka tavoitteena on parantaa turvallisuutta ja tehokkuutta.

Kiinnostuksena vihreät palvelut

Kalustomme ensimmäinen täyssähköinen kuorma-auto on ollut käytössä jo pari vuotta, ja olemme sen myötä keränneet arvokasta kokemusta kuljetusten optimoinnista ja reittisuunnittelusta. Vuonna 2024 otimme merkittävän askeleen vastuullisuuden saralla, kun ensimmäinen täyssähköinen kuorma-automme aloitti säännöllisen rajanylittävän liikenteen.

Täysperävaunun yhdistelmä esiteltiin ensimmäistä kertaa Naantalissa juhannusviikolla, jonka jälkeen se aloitti

» Ahola Digital kehittää parhaillaan tekoälypohjaista kamerasovellusta kuljetusten tueksi, jonka tavoitteena on parantaa turvallisuutta ja tehokkuutta.

– IDA SAAVALAINEN



liikennöinnin Suomen ja Ruotsin välillä. Iloksemme se herätti laajasti mielenkiintoa. Sähköisten ajoneuvojen lisäksi Ahola Transport jatkaa kaasuautojen pilotointia.

Syksyllä avasimme Naantaliin uuden suurteholataus- aseman, joka palvelee niin raskaan kaluston kuin henkilö- autojenkin tarpeita. Latausaseman sijainti lähellä satamaa tukee Suomen ja Ruotsin välisen tavara- ja matkustajalii- kenteen sujuvuutta.

Ahola Specialin Engineering-palvelulle on ollut selkeää kysyntää, ja se on saanut positiivisen vastaanoton. Palvelun avulla kehitämme reittien skannausta ja suunnittelua ja op- timoimme kuljetuksia entistä ympäristöystävällisemmiksi.

Aholaa rakentavat ihmiset

Konsernijohdossamme tapahtui muutoksia, kun uusi ta- lousjohtaja liittyi joukkoomme tuoden mukanaan laaja- alaista kokemusta projektiliiketoiminnasta ja uusia näkö- kulmia strategiseen päätöksentekoon.

Muutokset johdossa eivät ole vain organisaation raken- teellisia päivityksiä, vaan ne muokkaavat myös ryhmädy- namiikkaa. Uskomme, että erilaisten vahvuuksien yhdis- täminen rikastuttaa päätöksentekoa ja vauhdittaa koko konsernin kasvua.

Mittasimme työntekijätyytyväisyyttä ensimmäistä kertaa Employer Net Promoter Score (eNPS) -mittarilla. Saimme tu- lokseksi kunnioitettavan 43 pistettä asteikolla -100 ja +100. Henkilöstön viihtyvyyttä on mitattu kauan, ja jo aiemmat kyselyt ovat osoittaneet henkilöstön viihtyvän meillä hyvin.

Viihtyvyyteen vaikuttavat muun muassa perheyritykselle ominaiset arvot ja lämmin yhteisö, jossa jokainen saa olla oma itsensä. Lisäksi työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä. Uskon, että antamamme vapaus ja vastuu tekevät työstä mielekästä, ja edistävät yhteistä hyvää. Tätä ajatusta puoltavat myös asiakkaille suunnatun Net Promo- ter Score (NPS) -kyselyn korkeat tulokset.

Meille on tärkeää huomioida myös tulevaisuuden osaa- jat. Järjestimme kokkolalaisille nuorille tapahtuman, jon- ka teemana oli oman tien kulkeminen. Tapahtuman myötä halusimme rohkaista nuoria tavoittelemaan rohkeasti omia unelmiaan, mihin pyrimme myös Ahola Academyn välityk- sellä. Oman kuljettajakoulutusohjelmamme tavoitteena on edistää kuljettajien työllistymistä. Ohjelma on lähtenyt käyn- tiin hyvin, ja ensimmäinen oppilas on juuri valmistumassa.

Turvallisuus ja tehokkuus syntyvät yhteisistä toimintatavoista

Henkilöstön turvallisuus ja sen jatkuva kehitys ovat meille erittäin tärkeitä. Ahola Way -koulutus on suunnattu koko henkilöstölle, ja sen tavoitteena on varmistaa, että kaikki

» *Viime vuodet ovat osoittaneet, että muutokset voivat tapahtua silmänräpäyksessä. Meillä on kuitenkin vahvat valmiudet kohdata tulevaisuus.*

ovat perillä yhteisistä toimintatavoistamme. Koulutamme henkilöstöä jatkuvasti, ja näinä aikoina erityisesti kybertur- vallisuuden merkitys on noussut koulutusten keskiöön, sil- lä digitaaliset ratkaisut ovat entistä tärkeämpiä logistiikka- alalla.

Toteutimme myös laajan osaamiskartoituskyselyn varmistaaksemme, että meillä on oikeat kyvykkyydet niin strategian toteuttamiseen kuin asiakkaidemme palvelemiseen. Osaami- sen kehittäminen on meille keskeinen tapa varmistaa, että voimme vastata muuttuvan toimintaympäristön vaatimuk- siin ja tarjota asiakkaillemme entistä parempia ratkaisuja.

Haluamme osaltamme edistää myös liikenneturvallisuut- ta. Tasaisin väliajoin järjestämme esi- ja alakoululaisille liikenneturvallisuuspäivän, jossa opetellaan kulkemaan liikenteessä turvallisesti yhdessä.

Muutoksia logistiikkaketjuissa

Viime vuodet ovat osoittaneet, että muutokset voivat tapah- tua silmänräpäyksessä. Meillä on kuitenkin vahvat valmiu- det kohdata tulevaisuus.

Muun muassa geopoliittisen tilanteen seurauksena tuo- tannon määrä kasvaa Euroopassa, mikä lisää myös kulje- tusten määrää alueella. Olemme huomioineet tämän muu- toksen toiminnassamme varmistaaaksemme palveluidemme toimintavarmuuden ja sujuvat toimitukset asiakkaillemme.

Kuljetusalan murros tuo mukanaan myös uusia mahdol- lisuuksia, erityisesti energiaratkaisujen osalta. Seuraamme aktiivisesti energiamarkkinoiden kehitystä ja pilotoimme uusia ratkaisuja löytääksemme Aholalle parhaiten toimi- vimmat energiamuodot.

Lämmin kiitos asiakkaillemme, yhteistyökumppaneil- lemme ja henkilöstöllemme sitoutumisesta ja arvokkaasta panoksesta kestävän ja älykkään logistiikan kehittämiseen. Yhdessä jatkamme eteenpäin – jatkuva kehitystyö ja Way Ahead -asenteemme pitävät meidät askeleen edellä, antaen meille valmiudet rakentaa entistä vahvempaa ja vastuulli- sempaa logistiikkaa.

Tutustu kestävyysraporttiimme sivulta 34 alkaen.

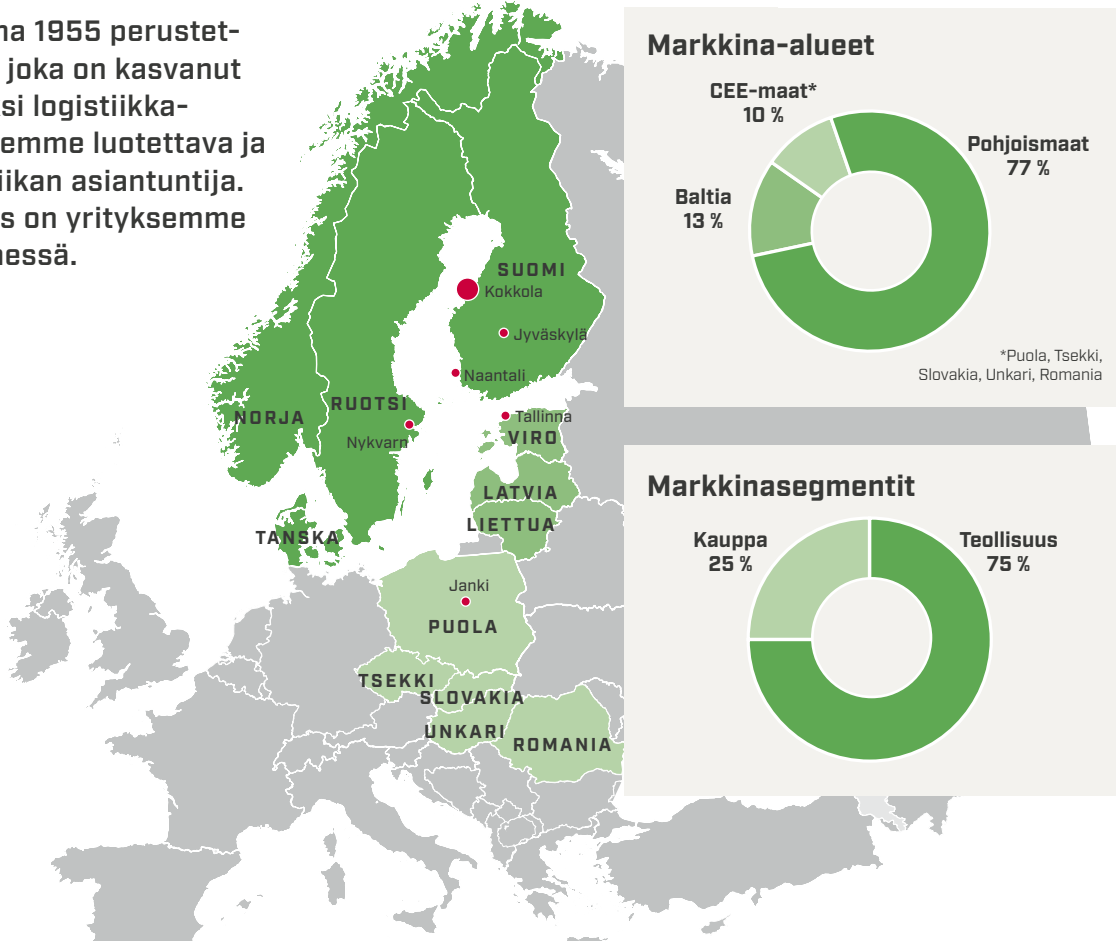
Ida Saavalainen
konsernijohtaja

Ahola Groupin avainluvut 2024

LIIVEVAIHTO 128,4 M€ [2023: 122,5 M€]	LIIVEVOITTO 4,5 M€ [2023: 5,3 M€]	NETTOTULOS 3,2 M€ [2023: 4,0 M€]
---	---	--

Kokenut ja innovatiivinen logistiikkakumppani

Ahola on vuonna 1955 perustet- tu perheyritys, joka on kasvanut kansainväliseksi logistiikka- konserniksi. Olemme luotettava ja moderni logistiikan asiantuntija. Kestävä kehitys on yrityksemme toiminnan ytimessä.



» *Pilottihankkeet ovat osoittaneet, että siirtymä sähköön on operatiivisesti kestävä ratkaisu.*

- HANS AHOLA

>>> HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Strateginen kehitys ja innovaatiot kestävän kasvun ajureina

Vuosi 2024 oli Ahola Groupille merkittävä monella tapaa. Kehitimme liiketoimintaamme tiedolla johtamisen periaatteiden mukaisesti ja panostimme vahvasti vihreään siirtymään sekä digitaalisiin ratkaisuihin.

AHOLA ON PITKÄÄN OLLUT logistiikan optimoinnin suunnannäyttäjänä, joka hyödyntää teknologiaa monipuolisesti. Perustamamme Future Lab on jatkumoa tälle kehitystyölle. Future Lab keskittyy erityisesti digitaalisten ratkaisujen, vihreän siirtymän ja uusien liiketoimintamallien kehittämiseen. Ryhmässämme on mukana viisi asiantuntijaa, jotka tuovat eri näkökulmia ja osaamista kehitysprojekteihin. Viime vuonna keskeisiä hankkeita olivat muun muassa vihreän siirtymän edistäminen suurteholatausinfraan sekä sähköisen rahtikirjastandardin (EFTI) käyttöönoton kautta. Rahtikirjastandardi tulee vaikuttamaan koko Euroopan kuljetusalan toimintamalleihin.

Lisäksi Ahola Digitalissa jatkettiin tekoälyyn pohjautuvien työkalujen kehitystä. Esimerkiksi kuorman sidonnan valvontajärjestelmä auttaa varmistamaan kuljetusten turvallisuuden. Voit lukea lisää Ahola Digitalin projekteista sivuilta 28–32.

Näiden hankkeiden avulla pyrimme varmistamaan, että Ahola on suunnannäyttävä kuljetusalan kehityksessä.

Ajoneuvojen sähköistyminen – mahdollisuudet ja haasteet

Uskomme vahvasti, että sähkö on tulevaisuuden energiamuoto kuljetusalalla. Vihreisiin energiamuotoihin siirtyminen on vahvasti sidoksissa yrityksemme strategiaan. Olemme toteuttaneet erilaisia pilotointihankkeita, joissa testaamme erilaisia energiamuotoja. Nämä hankkeet ovat

osoittaneet, että siirtymä sähköön on operatiivisesti kestävä ratkaisu.

Tällä hetkellä sähköisten ajoneuvojen käyttöönottoa hidastavat vielä kaluston korkeat hankintakustannukset sekä suurteholatausinfraan saatavuus ja käytön kustannukset. Esimerkiksi sähkökuorma-autojen hankintahinta on lähes kolminkertainen perinteisiin dieselvoimaisiin ajoneuvoihin verrattuna. Myös lataamisen kustannukset julkisilla latauspisteillä ovat korkeammat.

70-vuotisjuhlaseminaari ja hyväntekeväisyys

70-vuotissyntymäpäivieni johdosta järjestetty hyväntekeväisyysseminaari oli tärkeä hetki pysähtyä ja tarkastella yrityksemme matkaa sekä sen tulevaisuutta. Seminaarin teemana oli ”Mitä olen oppinut johtajuudesta”, ja sen kautta halusimme tuoda esiin kokemuksia, jotka ovat muovanneet sekä yritystämme että sen johtamista.

Seminaarissa kuultiin useita kiinnostavia puheenvuoroja, jotka käsittelivät johtajuutta eri näkökulmista. Puhujavieraita olivat Suomen entinen pääministeri **Juha Sipilä**, vuorineuvos **Matti Sundberg**, SSAB Europe -divisioonan johtaja **Olavi Huhtala** sekä Scania Puolan toimitusjohtaja **Wojciech Rowiński**.

Osana juhlatilaisuutta järjestimme myös hyväntekeväisyyskeräyksen, jossa lahjoitetut varat jaettiin kahteen tärkeään kohteeseen. Keräyksen kohteet esitteli piispa



Johan Candelin. Lahjoituksilla autoimme perheitä Pakistanissa ja vähävaraisia Suomessa.

On hienoa nähdä, kuinka Aholan arvot näkyvät käytännössä myös tällaisissa teoissa – kokonaisvastuu, avoimuus ja yksilön kunnioitus luovat pohjan kaikelle toiminnalle.

Aholan hallinto on pitkäjänteisen kehityksen tulos

Aholan hallinnon kehittäminen on ollut matka, joka on kulkenut käsi kädessä yrityksemme kasvun kanssa. Suuri osa tästä kehityksestä on ollut vaimoni **Tiina Aholan** ansiota, joka jäi viime vuonna eläkkeelle useiden vuosikymmenten jälkeen.

Tiina oli ensimmäinen henkilö hallinnossa. Hän rakensi hallinnon tiedolla johtamiselle, joka on edelleen keskeinen osa toimintaamme. Tiina oli myös se, joka vei Aholan digiaikaan jo 1980-luvulla, kun ensimmäinen tietokone hankittiin vuonna 1984. Siitä lähtien yrityksemme on hyödyntänyt teknologiaa hallinnon tehostamisessa.

Tiinan tarkkuus, analyttinen ote ja sitoutuminen yritykseen ovat olleet korvaamattomia. Vaikka hän jäi nyt eläkkeelle, hänen työnsä vaikutukset näkyvät arjessamme edelleen vahvasti.

Yhteistyö suomalais-ruotsalaisessa kauppakamarissa

Ahola on ollut suomalais-ruotsalaisen kauppakamarin jäsen jo yli 30 vuoden ajan, mutta viime vuosina yhteistyömme on syventynyt entisestään. Itse olen ollut mukana toiminnassa jo 90-luvulta lähtien ja vuonna 2024 tulim mukaan kauppakamarin hallitukseen. Kauppakamarin tarkoituksena on edistää markkinoita ja liiketoimintamahdollisuuksia Suomen ja Ruotsin välillä. Tämä on meille tärkeää erityisesti nyt, kun Pohjois-Ruotsiin kohdistuu ennennäkemättömiä vihreän siirtymän investointeja.

Osallistumme aktiivisesti kauppakamarin järjestämiin tapahtumiin, markkinatutkimuksiin ja verkostoitumistilaisuuksiin. Näiden avulla voimme tarjota asiakkaillemme parempaa palvelua ja kasvattaa kansainvälistä liiketoimintaamme. Lisäksi uskomme, että tulevaisuudessa kauppakamarin toiminta voisi laajentua myös muihin Pohjoismaihin, sillä markkinat ovat yhä tiiviimmin kytköksissä toisiinsa.

Katse kohti tulevaa

Kun katsomme eteenpäin vuoteen 2025, keskeisiä painopisteitämme ovat edelleen vihreän siirtymän edistäminen, digitaalisten ratkaisujen kehittäminen ja tiedolla johtamisen hyödyntäminen kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla. Ahola on aina ollut yritys, joka katsoo tulevaisuuteen, ja uskomme, että strateginen kehitys ja innovatiivinen ajattelu kantavat meitä eteenpäin.

Vaikka viime vuosi oli täynnä muutoksia ja haasteita liiketoimintaympäristössä, saavutimme myös merkittäviä asioita. Jatkamme kasvua, kehitystä ja ennen kaikkea sitoutumistamme vastuulliseen liiketoimintaan. Yhdessä rakennamme vahvempaa ja kestävämpää tulevaisuutta.

Hans Ahola
 hallituksen puheenjohtaja

>>> AHOLAN HALLINNON KEHITYS

Tiedolla johtaminen loi perustan Aholan hallinnolle

Ahola Groupin hallinto on kehittynyt valtavasti 1980-luvulta tähän päivään. Yrityksen manuaalisista prosesseista on siirrytty moderniin dataohjattuun tiedonhallintaan, jolla on keskeinen tehtävä strategisessa päätöksenteossa.

TIEDOLLA JOHTAMISEN filosofia on luonut perustan Ahola Groupin liiketoiminnalle. Se loi raamit myös yrityksen hallintorakenteille, joiden systemaattinen kehitys alkoi 80-luvulla. Koska yrityksen ainutlaatuinen toimintatapa poikkesi huomattavasti tuon ajan tavanomaisesta toimintamallista, kaikki hallinnolliset ja muut prosessit oli räätälöitävä yrityksen tarpeiden mukaisiksi. Esimerkiksi terminaalien käytön sijasta yritys integroi tavaran noudon, päärahdin ja jakelun yhdeksi prosessiksi.

Aluksi hallinnon tehtävät liittyivät perustason kirjanpitoon, liiketoiminnan seurantaan ja operatiivisten toimintojen tukemiseen. Liiketoiminnan laajentuessa Pohjoismaihin myös hallinnon vaatimukset kasvoivat. Keskeisiksi osa-alueiksi nousivat kuljetusten dokumenttien hallinta ja kustannusten tarkka seuranta.

Digitalisaatio tehosti prosesseja

Ahola Group otti käyttöön ensimmäisen tietokoneensa ja laskutusohjelman vuosien 1984–85 taitteessa. Tämä oli ensimmäinen askel kohti digitaalista toimintaympäristöä, joka on vuosikymmenten aikana muuttanut yrityksen hallinnon toimintamalleja täysin.

Digitalisaatio edisti ja nopeutti huomattavasti hallinnon työskentelytapoja yhä enenevässä määrin 1990-luvulle tultaessa. Faksin-tyyppinen Telex-teknologia mahdollisti tehokkaamman viestinnän ulkomaanliikenteessä, ja verkkosivujen julkaisu avasi uuden väylän tavoittaa asiakkaat ja kumppanit.

Samoihin aikoihin otettiin käyttöön Aholan oma digitaalinen kuljetusten hallintajärjestelmä Attracs Online, joka tehosti kuljetusten operatiivista toimintaa ja nopeutti tiedonkulkua.

Uudet järjestelmät tukevat tiedolla johtamista

2000-luvulla Ahola Groupin hallinnon kehityksen keskiössä on ollut tietojärjestelmien integrointi ja automaatio. ERP-järjestelmät, HR- ja palkkaohjelmistot sekä pilvipalveluiden hyödyntäminen ovat parantaneet työn tehokkuutta ja mahdollistaneet liiketoimintatiedon paremman analysoinnin. Samalla GDPR:n kaltaiset uudet säädökset ovat korostaneet tietoturvan merkitystä.

Teknologian kehitys ei ole pysähtynyt. Ahola Group on jatkuvasti investoinut uusiin ratkaisuihin ja automatisoituihin prosesseihin, jotka lisäävät tiedon saatavuutta päätöksenteon tueksi. Jatkuva kehitystyö luo puitteet, joiden avulla ympäristöystävällisempiä kuljetuksia mahdollistetaan.

>>> **Tiinan tarkkuus, analyttinen ote ja sitoutuminen yritykseen ovat olleet korvaamattomia.**

Hallinnon kehittäminen tukee tulevaisuuden kasvua

Ahola Groupin hallinnolla on keskeinen tehtävä yrityksen liiketoiminnassa. Tiedolla johtaminen, digitalisaatio ja järjestelmien jatkuva kehittäminen luovat vankan perustan vastuulliselle ja tehokkaalle operatiiviselle toiminnalle.

Se, mikä alkoi paperikirjanpidosta ja käsin tehdyistä laskelmista, on kehittynyt dataohjattuun hallintaan, joka mahdollistaa liiketoiminnan analysoinnin, kehittämisen ja asiakaspalvelun entistä paremmin.

» **Jatkuva kehitystyö luo puitteet, joiden avulla ympäristöstävällisempiä kuljetuksia mahdollistetaan.**

Ahola Group jatkaa hallintonsa kehittämistä ja varmistaa, että sen prosessit ja järjestelmät tukevat yrityksen tavoitteita myös tulevai-

suudessa. Jatkuva innovaatio ja teknologian hyödyntäminen ovat avainasemassa muuttuvassa logistiikka-alan toimintaympäristössä. ●

Taideteos täynnä elämää

Tiina Aholan eläköitymistä juhlistettiin kakkukahveilla Kokkolan pääkonttorilla hänen viimeisenä työpäivänään 1.10.2024. Juhlan ohjelmaan kuului puheita ja yllätyksiä.

PITKÄN URANSÄ AIKANA Tiina toimi monissa eri tehtävissä ja tittleillä. Hän mainitsi kokeilleensa lähes kaikkia mahdollisia rooleja – lukuun ottamatta trukin tai kuorma-auton ajamista. Tämä ”epäkohta” korjattiin syksyllä Naantalissa, kun Tiina suoritti ajokokeen ja sai Ahola Certified Driver -ajoluvan.

Tilaisuudessa paljastettiin myös yllätys, jota oli valmisteltu salassa useiden kuukausien ajan juhlistamaan sekä Hansin 70-vuotissyntymäpäivää että Tiinan eläköitymistä.

Juhlissa esiteltiin taiteilija **Anni Laukan** pronssinen varjoveistos, joka kunnioittaa Hansin ja Tiinan elämän-

työtä. Paikalla ollut Laukka kertoi teoksen luomisprosessista ja sen eri vaiheista. 15 kiloa painava veistos sisältää lukuisia yksityiskohtia, ja siinä on kuvattuna paitsi Hans ja Tiina, myös heidän lapsensa ja lapsenlapsensa.

Kokkolalainen Anni Laukka on tunnettu vaikuttavista varjoveistoksistaan, joissa hän hyödyntää epätavallisiaakin materiaaleja ja varjoja luodakseen teoksiinsa syvyyttä ja uusia näkökulmia. Hänen teoksensa leikittelevät valolla ja varjolla, tutkien, mitä ensisilmäyksellä on näkyvissä ja mitä jää varjoon piiloon.



Kuvanveistäjä Anni Laukka hyödyntää teoksissaan valoa ja varjoa ainutlaatuisella tavalla. Pronssiteos herää eloon tarkkana ja yksityiskohtaisena siluettina, kun valo kohdistetaan teokseen juuri oikein.



»» HENKILÖKUVA: TIINA AHOLA

»Meillä on kaikki aina tehty itse, omalla tavalla ja tehdään edelleen.

TIINA AHOLA ON OLLUT avainasemassa Aholan hallinto-toimintojen alullepanossa ja kehittämisessä vuosikymmenten ajan. Ansiokkaan uransa jälkeen hän siirtyi eläkkeelle vuonna 2024, jättäen jälkeensä vahvan perinnön ja merkittävän panoksen konsernin toiminnan kehittämiseen. Tiina Aholan aikana pienestä keskipohjanmaalaisesta perheyri-tyksestä kasvoi kansainvälinen logistiikkakonserni, joka ei ole unohtanut juuriaan.

Tiina aloitti Aholan ensimmäisenä toimistoyöntekijänä 1980-luvulla ja oli mukana kehittämässä hallintoa täysin nollasta. Hän vastasi aluksi kirjanpidosta, tiliöinnistä ja polttoaineen veronpalautuksista, mutta hänen roolinsa laajeni nopeasti palkanlaskentaan, laskutukseen, HR-tehtäviin ja kuljetusten dokumenttien hallintaan. Digitalisaation myötä Tiina otti keskeisen roolin uusien järjestelmien käyttöönotossa.

Vuonna 2015–2016 Tiina toimi operatiivisena johtajana Attracs Oy:ssä ennen siirtymistään Ahola Groupiin, jossa hän vastasi taloushallinnon ja HR-järjestelmien kehityksestä. Hänellä oli keskeinen rooli GDPR-asioiden hallinnassa ja uusien tietoturvasäännösten käyttöönotossa. Lisäksi hän osallistui aktiivisesti digitalisaation strategiseen kehittämiseen, kuten Microsoft 365 -ympäristön ja muiden pilvipohjaisten ratkaisujen integrointiin.

Tiina Aholan panos Ahola Groupin hallinnon kehityksessä on jättänyt pysyvän jäljen yrityksen toimintamalleihin ja kulttuuriin.

Tiinan ansiot eivät rajoitu vain toimistomailmaan. Vuonna 2023 hänen meriitteihinsä lisättiin ainutlaatuinen kunnianosoitus: hänet kutsuttiin Finnlinesin uuden matkustaja-rahtialuksen laivakummiksi. Tämä tehtävä oli merkittävä tunnustus vuosikymmenten mittaiselle yhteistyölle kahden perheyriksen välillä. Laivakummina Tiina sai myös kunnian nimetä aluksen, joka sai nimekseen Finnsirius. ●





» Kokemustemme mukaan sähköajoneuvolla ajaminen ei teknisesti juuri poikkea dieselkäyttöisestä, mutta ennakoivan ajotavan merkitys korostuu entisestään.



Åke Nyblom
toimitusjohtaja
Ahola Transport

>>> AHOLA TRANSPORT

Uusia markkina-alueita, energiamuotoja ja digitaalisia työkaluja

Vuosi 2024 oli Ahola Transportille kasvun ja kehityksen aikaa. Laajensimme toimintaamme CEE-maissa, aloitimme ensimmäisenä Pohjoismaissa rajat ylittävän liikennöinnin täyssähköisellä yhdistelmällä, ja kehitimme digitaalisia ratkaisuja, jotka optimoivat toimintaamme ja parantavat työn turvallisuutta.

POHJOISMAAT OVAT aina olleet suurin markkina-alueemme, mutta geopoliittisen tilanteen takia tuotantoa on siirtynyt enenevässä määrin takaisin Eurooppaan, mikä on vahvistanut toimintaamme myös muilla alueilla.

Olemme kehittäneet liiketoimintaamme aktiivisesti CEE-maissa jo usean vuoden ajan. Yhdessä pitkäaikaisten kumppaniemme kanssa saavutimme viime vuonna lähes 100 % kasvun alueella. Toimintamme kasvoi etenkin Puolassa ja Romaniassa, joissa näemme merkittävää potentiaalia myös tulevaisuudessa.

Sähkövoima lisääntyy

Way Ahead -vision mukaisesti haluamme toimia alamme suunnannäyttäjänä ja oppia lisää uusista energiamuodoista, jotta voimme tarjota asiakkaillemme entistä vähäpäästöisempiä kuljetusratkaisuja.

Vastuullisuusstrategiamme keskiössä on uusien energiamuotojen pilotointi ja käyttöönotto. Kokeilujemme ja laskelmiemme perusteella sähkö on tällä hetkellä potentiaalisin vaihtoehto elinkaaripäästöiltään.

Kesällä otimme merkittävän askeleen sähköisen raskaan liikenteen kehityksessä, kun aloitimme ensimmäisenä Pohjoismaissa rajat ylittävän liikenteen täyssähköisellä 64-tonnisella yhdistelmällä. Tämä on jo toinen täyssähköinen ajoneuvomme – ensimmäinen on ollut käytössä Ruotsin sisäisessä liikenteessä jo kahden vuoden ajan.

Kokemustemme mukaan sähköajoneuvolla ajaminen ei teknisesti juuri poikkea dieselkäyttöisestä, mutta ennakoivan ajotavan merkitys korostuu entisestään. Lue aiheesta lisää sivuilla 52–55.

Naantalin suurteholatausasema

Sähköisen kaluston käyttöönotto vaikuttaa myös kuljetussuunnitteluun, sillä siinä on huomioitava muun muassa energian saatavuus, kaluston latausajat ja uudenlaiset kustannusrakenteet.

Osana kehitystyötämme avasimme Naantaliin suurteholatausaseman, joka on suunniteltu erityisesti raskaalle kalustolle, mutta palvelee myös henkilöautojen lataustarpeita. Aseman neljä latauspistettä mahdollistavat joko neljän henkilöauton tai kahden raskaan kaluston ajoneuvon lataamisen samanaikaisesti. Latausteho on enimmillään 720 kilowattia, jolloin akku voi täytyä jopa 20–30 minuutissa ajoneuvon rajoituksista riippuen.

Ympäristö on huomioitu myös latausaseman energialähteissä. Sähköntuotantoa tuetaan omilla aurinkopaneeleilla, ja energianvarastointia lisätään asteittain tulevaisuudessa.

Tekoälypohjainen sovelluskehitys

Yhteistyössä Ahola Digitalin kanssa kehitämme jatkuvasti toimintaamme tukevia digitaalisia ratkaisuja, jotka optimoivat prosesseja ja lisäävät turvallisuutta.

Uusi Gatekeeper-järjestelmä Nykvarnin Cargo Centerissä automatisoi porttien kulunvalvonnan ja liikenteenohjauksen. Tämä sujuvoittaa liikennettä ja parantaa turvallisuutta alueella. Kuljettajille järjestelmä tuo lisähelpotusta, sillä toimintaohjeet päivittyvät reaaliaikaisesti portilla olevalle näytölle. Aiheesta lisää sivulla 30.

Ahola Transportin vuosi 2024

RAHTITONNIT
1 633 338

LÄHETYKSIEN MÄÄRÄ
208 869

AJONEUVOA LIIKENTEESSÄ
500

LAIVALÄHTÖJEN MÄÄRÄ
45 000

AJETUT KILOMETRIT
n. 39 milj. km

SUOSITTELUINDEKSI (NPS)
50

Toinen innovaatio on älypuhelinsovellus kuorman sidonnan tarkistamiseen. Pilottikäytössä oleva sovellus skannaa lastatun kuorman ja tekoäly arvioi, onko sidonta tehty turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Tämä tuo lisäturvaa kuljettajille ja varmistaa kuormien asianmukaisen kiinnityksen.

Uusi käytännönläheinen koulutuspolku kuljettajaksi

Vuonna 2024 käynnistimme Ahola Academyn, joka on oma koulutusohjelmamme kuljettajiksi ja kuljetusyrittäjiksi ha- luaville. Sen tavoitteena on helpottaa alalle pääsyä ja tarjota käytännönläheinen vaihtoehto perinteisille koulutuspoluille.

Ahola Academyn opiskelijoille räätälöidään yksilölliset koulutuspolut, ja jokaiselle opiskelijalle nimetään mentori, joka tuntee sekä alan että asiakkaat. Mentorointi jatkuu koko koulutuksen ajan ja myös valmistumisen jälkeen.

Ohjelmasta voi valmistua kuljettajaksi nopeimmillaan kahdessa kuukaudessa. Ensimmäinen oppilas valmistuu vuonna 2025, ja kehitämme ohjelmaa jatkuvasti vastaamaan alan tarpeisiin. Kerromme tarkemmin Ahola Academystä sivulla 16.

Vastuullisten kuljetusratkaisujen kehitys jatkuu

Logistiikka-ala kehittyy nopeasti ja uusia mahdollisuuksia syntyy jatkuvasti. Ahola Transport jatkaa määrätietoisesti kasvuaan uusilla markkinoilla, investoi vähäpäästöisiin energiaratkaisuihin ja hyödyntää tekoälyä toimintansa kehittämisessä.

Vuonna 2025 tavoitteemme on vahvistaa asemaamme entisestään, laajentaa koulutusohjelmaamme ja kehittää uusia ratkaisuja asiakkaillemme. ●

Ahola Academy: nopeampi ja kohdennetumpi reitti kuljetusalalle

Oma koulutusohjelmamme Ahola Academy antaa kuljettajalle valmiudet käytännön työhön Aholan toimiympäristössä. Nopeimmillaan koulutusohjelman voi suorittaa 2–3 kuukaudessa.

KOLME VUOTTA SITTEN Ahola toteutti laajan kyselytutkimuksen* selvittääkseen, miten Suomessa asuvat 16–18-vuotiaat nuoret suhtautuvat kuljetusalaan. Tutkimuksen tavoitteena oli kartoittaa nuorten tietämystä logistiikka-alasta ja heidän näkemyksiään alan työmahdollisuuksista.

Tulokset paljastivat alan vetovoiman haasteet. Yksi keskeisistä ongelmista oli koulutuksen pitkä kesto; logistiikka-alan ammattitutkinnon suorittaminen vie 1,5–3 vuotta, ja painopiste on teoriaopinnoissa. Käytännön työhön harjaannutaan vasta työelämässä.

Kuljettajan työ itsessään on vaahtavaa niin henkisesti kuin fyysisesti. Pitkät ajat tien päällä voivat olla haastavia vastavalmistuneille, mikä vaatii omistautumista tehtävään. Voisi sanoa, ettei se ole vain työ, vaan elämäntapa.

Koulutusohjelman kehitys

Näillä ajatuksilla aloimme yhdessä Traficomin kanssa kehittää lyhyem-

pää ja käytännönläheisempää reittiä kuljetusalalle. Kuljettajan pätevyys on nyt mahdollista saada noin 200 opetustunnilla, jotka sisältävät sekä teoriaa että käytännön ajotunteja ja suorittaa CE-ajokokeen onnistuneesti.

Opetusta voivat antaa Aholan kokeneet työntekijät tietyin ehdoin, mutta käytännön ajotunneista vastaa ammattipätevyyden omaava kouluttaja. Ahola Academyn opetuksesta vastaa ensisijaisesti liikenneopettaja **Caj Björkskog**, jolla on opetukseen vadiittavat pätevydet.

Ohjelmaa tukee Traficomien järjestelmään integroitu sovellus, joka on monipuolinen verkko-oppimisympäristö oman osaamisen syventämiseen.

Koulutusohjelman pilotointi ja tulevaisuus

Koulutusohjelma käynnistyi ensimmäisen oppilaan osalta syyskuussa 2024. Tavoitteena oli nostaa B-ajokortti ensin C-luokkaan ja lopulta CE-kortiksi sekä hankkia kuljettajan ammattipätevyys. Pilottiohjelma

osoitti, että koulutus voidaan toteuttaa tehokkaasti 2–3 kuukaudessa.

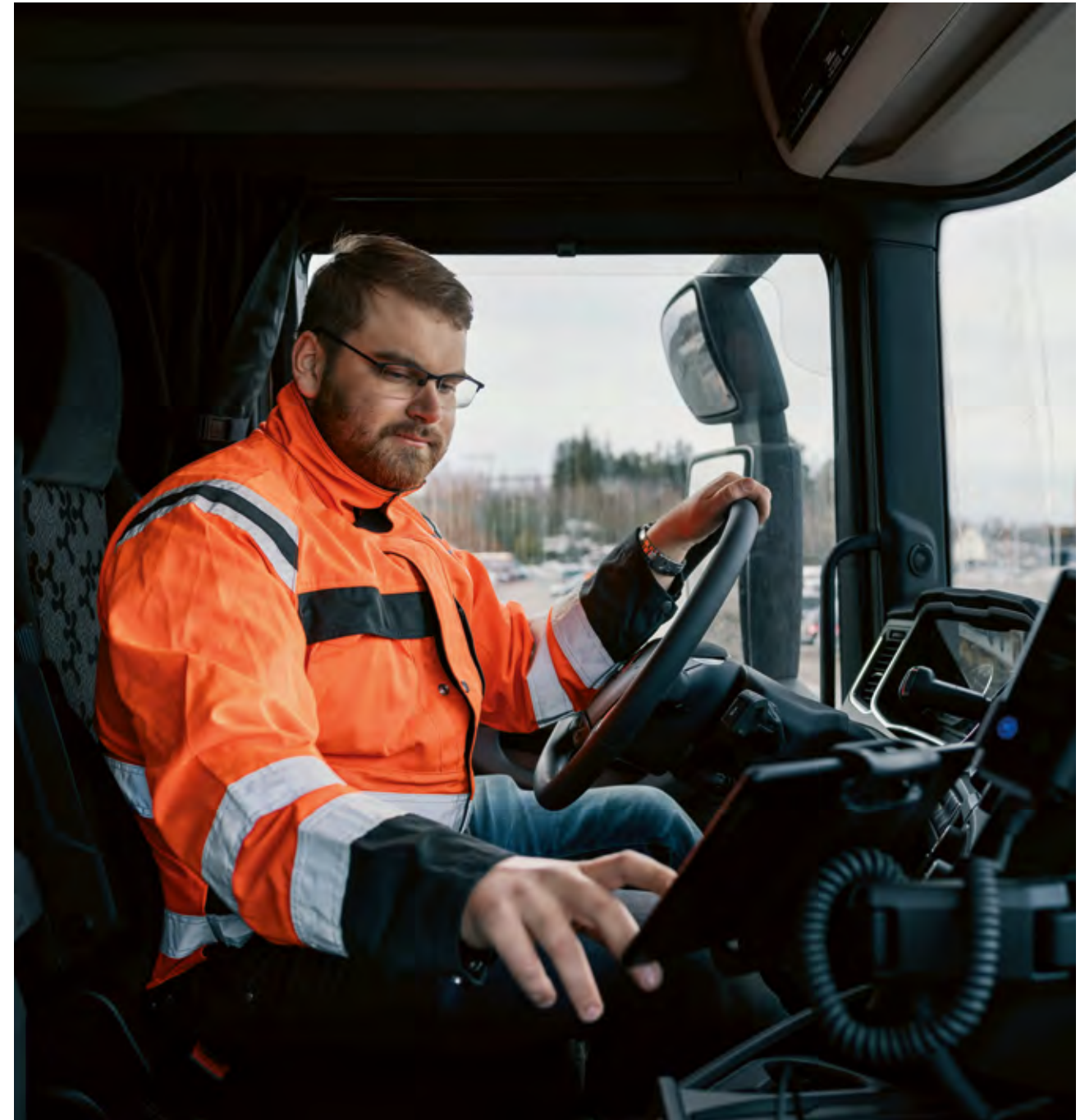
Ahola Academy ei ole suunniteltu massakoulutuksiin, vaan yksittäisten kuljettajien valmennukseen tarpeen mukaan. Jokaiselle oppilaalle nimitään mentorikuljettaja, joka toimii oppilaan tukena niin maantiellä kuin laivoilla Suomen ja Ruotsin välisessä liikenteessä. Näin oppilaat saavat kattavan käsityksen työn käytännöistä ja pääsevät sisään kuljettajayhteisöön ensimetreiltä asti.

Vuoden 2025 tavoitteena on kouluttaa kolme uutta kuljettajaa. Ohjelman suorittanut voi työllistyä Aholalla joko työntekijänä tai sopimuskumppanina, ja tarjoamme myös tukea oman yrityksen perustamiseen.

Ahola Academy on askel kohti tehokkaampaa ja käytännönläheisempää kuljetusalan koulutusta, ja se tarjoaa tulevaisuuden kuljettajille nopean väylän ammattiin. ●

*Aholan tutkimus nuorten asenteista raskaan ajoneuvon kuljettamisesta 2022 sekä Aholan kuljettajatutkimus 2022

» Jokaiselle oppilaalle nimetään mentorikuljettaja, joka toimii oppilaan tukena niin maantiellä kuin laivoilla Suomen ja Ruotsin välisessä liikenteessä.



Ahola Academyssä opinnot suoritetaan käytännön työtehtävissä ja teoriaopinnoista suurin osa opiskellaan itsenäisesti. Koulutuspolut räätälöidään opiskelijoille yksilöllisesti.



>>> AHOLA VIROSSA JA PUOLASSA

Ahola vahvistaa asemaansa CEE-markkinoilla

Ahola on panostanut Keski- ja Itä-Euroopan markkinoihin pitkäjänteisesti, ja vuonna 2024 tämä työ tuotti merkittäviä tuloksia. Kasvu on ollut erityisen voimakasta Puolassa ja Romaniassa, joissa logistiikkapalveluiden kysyntä kasvaa jatkuvasti.

PAIKALLISET TOIMIPISTEET tukevat kasvua, ja Aholalla on alueella kaksi toimipistettä: yksi Virossa ja toinen Puolassa. Viron toimipaikassa sijaitsevat Cargo Center -tilat, ja yksikkö työllistää 36 henkilöä. Puolan yksikkö puolestaan on kooltaan noin kolmannes Viron toiminnasta, ja siellä työskentelee 11 henkilöä. Osaava ja motivoitunut henkilöstömme on keskeinen voimavara, joka mahdollistaa laadukkaan toiminnan ja jatkuvan kasvun.

Puolassa toimii CEE-maiden kuljetussuunnittelu, ja Tallinnassa Baltian maiden kuljetussuunnittelu. Lisäksi molemmilla toimipisteillä toimii myös sopimusliikennöitsijöistä vastaavia resurssiosaston ihmisiä sekä hallintaosastot. Toiminnan tasainen laatu on meille ensisijaisen tärkeää, siksi meillä on Virossa laatuyksikkö, joka vastaa CEE-mai-

den liikenteen kaluston ja kuljettajien lupien tarkastamisesta kahdesti vuodessa.

Haluamme varmistaa, että yhteistyö kanssamme on mahdollisimman sujuvaa ja että kuljettajat voivat keskittyä päätehtäväänsä eli kuljetuksiin.

Puola ja Romania kasvun vetureina

Geopoliittinen tilanne on saanut monet yritykset siirtämään tuotantoaan Eurooppaan, mikä on vilkastuttanut logistiikka-alan toimintaa alueella. Kasvu on ollut erityisen nopeaa Puolassa ja Romaniassa. Romania on historiallisesti nuori länsimaa, mutta sen talous kehittyy vauhdilla. Maan liittyminen Schengen-alueeseen myös maantieteellisesti on

avannut uusia mahdollisuuksia liikenneverkostolle, ja uusi sähköinen kuljetusjärjestelmä on parantanut vienti- ja tuontiprosessien sujuvuutta.

Puola puolestaan on noussut talouskasvun malliesimerkiksi. Työttömyysaste on alle 2 %, ja alue houkuttelee suur-yrityksiä ympäri maailmaa. Nämä tekijät luovat valtavaa potentiaalia logistiikkapalveluiden kehitykselle.

Vastuullisuus näkyy myös Itä-Euroopassa

Vastuullisuus on tärkeä osa Aholan toimintaa myös Baltiassa ja Itä-Euroopassa, joissa kestävä kehitys ja vastuulliset toimintatavat ovat nousseet yhä tärkeämpään rooliin. Ahola on vastuullisuustyössään sitoutunut edistämään kestävää kehitystä jo useiden vuosikymmenten ajan Way Ahead -mottonsa mukaan.

Erityisesti energiatehokkaat ratkaisut, optimoidut kuljetukset ja uusiutuvien energialähteiden hyödyntäminen korostuvat toiminnassamme myös tällä alueella.

Tulevaisuuden näkymät

Ahola Transportin vahva kasvu CEE-maissa on seurausta pitkäjänteisestä kehitystyöstä ja vakiintuneesta markkina-asemasta. Jatkossa keskitymme vahvistamaan asemaamme alueen luotettavimpana logistiikkakumppanina sekä syventämään yhteistyötä paikallisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa. Samalla jatkamme määrätietoista vastuullisuustyötämme investoimalla vähäpäästöisiin kuljetusratkaisuihin ja digitaalisiin innovaatioihin, jotka tukevat kestävästä kasvua.

Asiakkaamme arvostavat sitoutumistamme vihreään siirtymään ja luottavat kykyymme tarjota innovatiivisia, vastuullisia kuljetusratkaisuja. Moderni kalustomme ja digitaaliset työkalumme tukevat sekä paikallisia että kansainvälisiä ympäristötavoitteita, mikä tekee niistä keskeisen osan Aholan strategiaa kestävästä tulevaisuuden rakentamisesta. ●



Thomas Ahola:

”Vuonna 2018 muutin perheeni kanssa Viroon tavoitteenani kehittää Aholan toimintaa Baltiassa. Olen työskennellyt Baltian ja CEE-maiden Business Unit Managerina nyt seitsemän vuoden ajan. Tänä aikana olemme panostaneet brändäykseen, minkä ansiosta tunnettuutemme ja asemamme alueella ovat vahvistuneet huomattavasti. CEE-markkina kattaa nyt noin kolmasosan Aholan liikevaihdosta, ja kysyntä alueella kasvaa tasaisesti.”



>>> AHOLA TRANSPORT / CASE SCANIA

Pitkäaikainen yhteistyö kuljetusalan kehittämiseen

Ahola Transport ja Scania ovat tehneet yhteistyötä jo vuosikymmenten ajan. Ahola Transport vastaa Scanian kuorma-alustojen kuljetuksista. Vuosien varrella toimintaa on kehitetty digitalisaation, erikoiskaluston ja vastuullisten kuljetusratkaisujen avulla, ja tänä päivänä kumppanuus on vahvempaa kuin koskaan.

AHOLA TRANSPORTIN ja Scanian kumppanuus juontaa juurensa 1950-luvulle, jolloin Scanian yhdistelmäajoneuvoista tuli olennainen osa Aholan kalustoa – ja ovat sitä edelleen. Kuluneiden vuosikymmenten aikana Ahola Transport on vastannut Scanian alustojen ja varaosien sekä muiden Scania-tuotteissa käytettyjen materiaalien kuljetuksista niin kotimaassa kuin rajojen yli.

Kuorma-autoalustojen kuljetukset alkoivat vuonna 1997, jolloin Ahola ajoi alustat Ruotsista suoraan asiakkaille Suomeen. Vuotta myöhemmin Ahola Transport otti käyttöön ensimmäisen raskaalle kalustolle suunnitellun autonkuljetusyhdistelmän.

Toiminta on kasvanut tasaisesti, ja vuonna 2022 yhteistyö syveni entisestään, kun Ahola Transport laajensi Nykvarnin Cargo Centerin toimintaa vastaamaan Scanian tarpeita. Tämä investointi vahvisti molempien osapuolten logistiikkaketjua ja toi lisää joustavuutta kuljetusten hallintaan.

Digitalisaatio vauhdittaa alustakuljetusten hallintaa

Alustakuljetusten hallinta on muuttunut merkittävästi alkuajoista. Siinä missä kuljetustilaukset aiemmin vastaanotettiin faksilla ja käsiteltiin manuaalisesti, on prosessi nykyään täysin digitalisoitu.

Aholan alustakuljetuksista vastaa siihen erikoistunut segmentti, jossa kaikki vaiheet kuljetustilauksista raportointiin hoidetaan sähköisesti. Tämä mahdollistaa entistä tarkemman seurannan ja tehokkaamman logistiikan hallinnan.

– Scaniaa varten räätälöidyt kuorma-autoalustojen kuljetukset ovat hyvä esimerkki siitä, kuinka voimme kehittää uusia ratkaisuja yhteistyössä asiakkaidemme kanssa, kertoo Ahola Transportin toimitusjohtaja **Åke Nyblom**, joka on ollut mukana kehittämässä alustakuljetuksia niiden alkuvaiheista lähtien.

Räätälöity kalusto takaa tehokkuuden

Vuonna 1998 Ahola Transport otti käyttöön ensimmäiset mittatilaustyönä suunnitellut autonkuljetusyhdistelmät alustojen kuljettamiseen Ruotsista Suomeen. Tänä Aholalla on jo useita räätälöityjä yhdistelmiä, jotka liikennöivät laajalla markkina-alueella.

Kaluston kehitys on ollut välttämätöntä, sillä Scanian alustojen koko ja määrä ovat kasvaneet merkittävästi vuosien varrella. Uusimmat kuljetusyksiköt on suunniteltu vastaamaan näihin muutoksiin, ja ne mahdollistavat entistä suurempien kuormien kuljettamisen tehokkaasti ja turvallisesti.

Kuljetusten sujuvuuden takaamiseksi Ahola Transportilla työskentelee erikoistunut tiimi, jossa kuljettajat ja kuljetussuunnittelijat keskittyvät yksinomaan alustakuljetuksiin.

– Pisimpään Scanian kanssa toiminut yhteyshenkilö ja alustakuljetuksia ajanut kuljettajamme ovat hoitaneet näitä erityisosaamista vaativia kuljetuksia jo parikymmentä vuotta, Nyblom lisää.

Viestintä ja joustavuus ratkaisevassa roolissa

Yhteistyön tärkeimpiä tekijöitä ovat sujuva viestintä ja kyky löytää ratkaisuja yllättävissä tilanteissa.

– Yksi yhteistyömme merkittävimmistä piirteistä on tapa, jolla löydämme ratkaisuja ja viestimme poikkeustilanteissa. Esimerkiksi silloin, kun laivat eivät kulje normaalisti maiden välillä, olemme pystyneet avoimen viestinnän avulla uudelleenpriorisoimaan lähetyksiä ja välttämään suurempia ongelmia, kertoo Scania Suomen tuotepäällikkö **Ari Hakala**.

Haasteiden edessä mitataan kumppanuuden laatu, ja tässä Ahola Transport ja Scania ovat onnistuneet rakentamaan joustavan ja tehokkaan toimintamallin.

Vastuulliset kuljetusratkaisut osana tulevaisuutta

Ahola Transportin alustakuljetukset ajetaan 100-prosenttisesti HVO-polttoaineella, joka on valmistettu uusiutuvista raaka-aineista. Tämä on tärkeä askel kohti vähäpäästöisempiä kuljetuksia. Tulevaisuudessa tavoitteena on laajentaa vaihtoehtoisten energiamuotojen käyttöä ja sähköistää kuljetusreittejä entisestään.

– Olemme jo onnistuneet vähentämään päästöjä merkittävästi, mutta kehitystyö jatkuu. Haluamme löytää uusia tapoja tehdä kuljetusketjustamme entistä vastuullisemman, Nyblom sanoo.

Ahola Transportin ja Scanian kumppanuus perustuu innovatiivisuuteen, joustavuuteen ja jatkuvaan kehitystyöhön.

– Alustakuljetukset ovat vakiintuneet merkittäväksi osaksi toimintaamme, ja näemme niiden kehittämisessä edelleen paljon mahdollisuuksia. Pitkän yhteistyömme pohjalta voimme jatkaa palvelun kehittämistä ja laajentamista tulevaisuudessa, Nyblom toteaa.

Ahola Transport ja Scania jatkavat yhdessä kuljetusratkaisujen kehittämistä, jossa yhdistyvät tehokkuus, digitalisaatio ja vastuullisuus. Tulevaisuudessa odotettavissa on entistä ympäristöystävällisempiä ja innovatiivisempia ratkaisuja – pitkäaikaisen kumppanuuden pohjalta rakennettuna. ●



Ahola Transport otti käyttöön ensimmäiset mittatilaustyönä tehdyt autonkuljetusyhdistelmät 90-luvun loppupuolella.



Kalustoa kehitetään jatkuvasti vastaamaan vaativia tarpeita – uusimmat yhdistelmäajoneuvomme mahdollistavat entistä suurempien kuormien kuljettamisen tehokkaasti ja turvallisesti.

Vihreän siirtymän investoinnit työllistävät erikoiskuljetussektoria



Jonas Ahola, toimitusjohtaja
Ahola Special

Teollisuuden vihreän siirtymän investoinnit ja tuulivoiman nopea kasvu ovat lisänneet erikoiskuljetusten tarvetta Pohjoismaissa. Ahola Specialilla olemme vastanneet tähän kehitykseen laajentamalla toimintaamme ja investoimalla uuteen kalustoon. Kasvatimme markkinaosuuttamme erityisesti Ruotsin tuulivoimakuljetuksissa ja olemme nousseet maassa merkittäväksi toimijaksi. Olemme myös vahvistaneet asemaamme vaativimpien erikoiskuljetusten osalta.

VIIME VUODEN AIKANA toteutimme lähes 1 000 tuulivoimakomponentin kuljetusta. Kasvanut kysyntä on johtanut siihen, että olemme laajentaneet kalustoamme vastaamaan yhä raskaampien ja suurikokoisempien komponenttien kuljetustarpeisiin.

Vuosi 2024 oli vahvan kasvun aikaa etenkin Ruotsissa, jossa olemme kehittäneet toimintaamme strategisesti ja valmistautuneet tulevaisuuden tuulivoimahankkeisiin. Kasvun myötä olemme tehostaneet logistiikkaratkaisujamme ja laajentaneet infrastruktuuriamme varmistaaksemme tehokkaan ja turvallisen kuljetustoiminnan. Voit lukea tuulivoimakuljetuksista lisää sivuilta 24–28.

Vihreän siirtymän investoinnit tuovat kasvua Ruotsissa

Ruotsissa on käynnissä merkittäviä vihreän siirtymän teollisuusinvestointeja, jotka lisäävät erikoiskuljetusten tarvetta. Esimerkiksi fossiilittoman teräksen tuotantolaitosten rakentaminen on jo alkanut, ja nämä hankkeet tulevat merkittävästi vähentämään hiilidioksidipäästöjä.

Vuonna 2024 Ruotsin markkinat olivatkin Ahola Specialille tärkeitä, ja saavutimme merkittävää kasvua alueella. Perustimme Ruotsiin oman yhtiön, Ahola Special AB:n, ja rekisteröimme Ruotsiin uutta kalustoa. Ruotsiin rekisteröity kalusto tuo meille valmiuksia vastata maan sisäisiin erikoiskuljetusten kasvavaan kysyntään.

Erityisen suurten kuljetusten lisääntyminen osana toimintaamme

Kaikista suurimmat ja vaativimmat projektit ovat meille kasvava segmentti. Suoritimme Bodeniin, Pohjois-Ruotsiin, tähän asti suurimman kuljetuksemme, jossa yhden kuljetuksen paino oli 400 tonnia. Tämän mittakaavan kuljetus vaati tarkkaa suunnittelua ja saumatonta yhteistyötä eri toimijoiden kanssa.

Loppuvuodesta meillä oli Kemissä projekti, jossa kuljettavat kappaleet painoivat yli 500 tonnia. Kemin projek-

tissa vastuullamme oli satamakäsittelyt, välivarastointi ja myöhemmin toimitus loppuasiakkaalle.

Muualle Ruotsiin olemme toimittaneet terästuotteita, joiden kuljetukset ovat sisältäneet muun muassa useita erillisiä laivauksia. Nämä projektit ovat vaatineet huomattavaa suunnittelutyötä ja resurssien optimointia, jotta voimme varmistaa sujuvat ja turvalliset kuljetukset asiakkaillemme.

Valmistautuminen tulevaan

Tulevat vuodet tuovat mukanaan entistä suurempia tuulivoimaprojekteja Pohjoismaissa. Olemme valmistautuneet tuleviin projekteihin investoimalla uuteen teknologiaan ja reittisuunnitteluun.

Vuonna 2025 alkaa neljän tuulivoimapuiston rakentaminen Keski-Ruotsiin, ja olemme ennakoineet kuljetustarpeita kattavalla suunnittelutyöllä. Engineering-palvelutiimimme suoritti laajan reittiskannauksen, jossa laserkeilattiin ja kartoitettiin droneilla lähemmäs 100 kilometriä työmaa-alueita. Teknologian avulla voimme varmistaa kuljetusreittien ja tiestön kunnan sekä optimoida raskaan kaluston reitityksen, mikä lisää kuljetusten turvallisuutta ja tehokkuutta sekä pienentää ympäristövaikutuksia.

Vuonna 2025 rekisteröimme Ruotsiin lisää uutta kalustoa tukemaan tuulivoimakuljetuksia. Tavoitteenamme on vahvistaa asemaamme Pohjoismaissa, ja investoinnit kalustoon ja teknologiaan ovat keskeinen osa tätä strategiaa.

Pitkä kokemuksemme alalta, monipuolinen erityiskuljetuskalustomme ja saumaton yhteistyö Ahola eri segmenttien kanssa luovat meille erinomaiset edellytykset tarjota korkealaatuisia, räätälöityjä kokonaisratkaisuja asiakkaidemme vaativimpiinkin tarpeisiin. Kaikki projektihallinnan eri vaiheet – esisuunnittelusta kuljetuksiin – toteutetaan saman katon alla, mikä on ollut alusta lähtien toimintamme perusta. ●

» **Kaikista suurimmat ja vaativimmat projektit ovat meille kasvava segmentti.**





>>> AHOLA SPECIAL / CASE NORDEX

Tuulivoimaloiden komponentit turvallisesti perille

Ahola Special on vastannut tuulivoimalaosia valmistavan Nordexin komponenttien kuljetuksesta vuodesta 2020 lähtien. Yhteistyö on kasvanut vahvaksi asiantuntijakumppanuudeksi.

Business Unit Manager Tom Slotte vastaanotti Kokkolassa Ahola Specialin puolesta Nordexin Global Sourcing Manager Thomas Strasserin luovuttaman tunnustuspalkinnon onnistuneesta ja tiivistä yhteistyöstä.



» Ajettavista reiteistä tehdään droneilla kattavat reittitutkimukset 3D-ympäristömallinnuksia varten.

TUULIVOIMAN KASVU Pohjoismaissa on lisännyt suurikokoisten ja painavien komponenttien kuljetustarvetta. Nordex on yksi maailman johtavista tuulivoimaloiden valmistajista, ja sen projektit edellyttävät logistisia ratkaisuja, jotka täyttävät tiukat turvallisuus- ja aikatauluvaatimukset.

Ahola Special tarjoaa kattavia erikoiskuljetusratkaisuja, joissa yhdistyvät tekninen asiantuntemus, joustavuus ja ennakoiva suunnittelu. Kuljetamme Nordexin komponentteja erityisesti Ruotsissa, mutta toimintamme kattaa myös muita markkina-alueita.

Huolellinen suunnittelu takaa onnistuneet kuljetukset

Tuulivoimalakomponenttien kuljetukset vaativat huolellista ennakosuunnittelua sekä yhteistyötä useiden toimijoiden kanssa. Ajettavista reiteistä tehdään droneilla kattavat reittitutkimukset 3D-ympäristömallinnuksia varten. Niiden avulla varmistetaan tiestön kunto ja optimoi-

daan raskaan kaluston reititys, jotta kuljetukset voidaan toteuttaa turvallisesti ja ympäristötehokkaasti.

Tuulivoimalakomponentit voivat olla yli 80 metriä pitkiä ja painaa yli 100 tonnia. Ahola Special hyödyntää kuljetuksissa laajaa erikoiskalustoa, kuten siipidolleja ja torniadaptoreita.

Viime vuonna meillä oli 12 ajoneuvoa jatkuvassa ajossa Nordexin kuljetuksissa. Panostuksemme palkittiin, kun saimme Nordexilta tunnustuspalkinnon erinomaisesta suorituksesta.

Kumppanuus perustuu luottamukseen ja kehitykseen

Yhteistyömme perustuu avoimeen vuoropuheluun ja pitkäjänteiseen kehitykseen. Ahola Special toimii Nordexille paitsi logistiikkakumppanina myös strategisena neuvonantajana, joka tuo uusia ratkaisuja logistiikan haasteisiin ja varmistaa, että kuljetukset toteutetaan turvallisesti ja aikataulussa.

–Ahola Specialin vahvuus on kyky

tarjota kokonaisvaltaisia ratkaisuja ja teknistä asiantuntemusta, Nordexin Global Sourcing Manager **Thomas Strasser** sanoo.

Tulevaisuuden näkymät

Yhteistyön odotetaan laajenevan edelleen tulevaisuudessa, kun Nordexin projektit kasvavat ja tuulivoimateollisuuden tarpeet muuttuvat. Ahola Specialin tavoitteena on pysyä kehityksen eturintamassa ja tarjota entistä kattavampia palveluita asiakkailleen.

–Tulevaisuuden kehitys edellyttää paitsi tehokkaita kuljetusratkaisuja, myös teknologista edelläkävijyyttä. Ahola Special on sitoutunut kehittämään asiakkaidensa mukana ja tarjoamaan ratkaisuja, jotka tekevät vaativimmistakin projekteista mahdollisia, Strasser summaa.

Ahola Specialin ja Nordexin yhteistyö osoittaa, että erikoiskuljetus voi olla paljon enemmän kuin pelkkä siirto paikasta toiseen – se on keskeinen osa tuulivoimasektorin kehitystä ja tulevaisuuden energiaratkaisuja. •



>>> AHOLA DIGITAL

Ahola Groupin digitaalinen infrastruktuuri uudistuu



Tommi Hollström
toimitusjohtaja
Ahola Digital

Ahola Digitalin tärkeä rooli Ahola-konsernin kehityshankkeissa yhdistää innovatiivisen ajattelun ja uusien teknologioiden hyödyntämisen. Lisäksi Digitalilla otettiin merkittäviä askeleita tekoälyn laajempaan soveltamiseen.

UUODEN 2024 KESKEISIN kehitys Ahola Digitalin Road-sektorilla oli ATOS-hankkeen aloitus. Kyseessä on usean vuoden projekti, jossa luodaan seuraavan sukupolven teknologialla toteutettu toiminnanohjausjärjestelmä, joka tulee ydinliiketoimintojen käyttöön. Uuteen ATOS-järjestelmään toteutetaan uusia sidosryhmille suunnattuja lisäarvopalveluita ja sisäisten prosessien automatisointia tekoälyä hyödyntäen. Hanke toteutetaan tiiviissä yhteistyössä kaikkien Ahola-konsernin liiketoimintasegmenttien kanssa, ja se hui-pentuu ensimmäisten moduulien käyttöönottoon vuoden 2025 loppupuolella.

Seuraavan sukupolven tuoteperhe

Toiminnanohjausjärjestelmän uusiminen sujuvoittaa merkittävästi asiakkaidemme ja yhteistyökumppaniemme käyttökokemusta. Nykyistä järjestelmää käyttää pääosin Aholan työntekijät, mutta jatkossa tuomme myös lisäarvopalveluita sidosryhmille tukemaan omaa liiketoimintaa.

Ahola Digitalin Road-segmentti on jaettu kahteen tiimiin. Toisen tiimin vastatessa nykyisen operatiivisen järjestelmän ylläpidosta, toinen keskittyy tuotekehittämiseen. Tällä tavoin varmistetaan sekä nykyisten että tulevien digiratkaisujen tehokas hallinta.

Merkittävää kasvua kaupunkilogistiikassa

Ahola Digital City-segmentin kysyntä on kasvanut tasaisesti, ja digitaalisten palveluiden avulla pystymme vahvistamaan kaupunkilogistiikan kehitystä tehokkaammaksi. Yhteistyö Palvelukeskus Helsingin ja Taksi Helsingin kanssa oli vuoden merkittävimpiä projekteja, jonka myötä Ahola Digital City-segmentin liiketoiminta kasvoi yli 100 %. Henkilökuljetusten operatiivista välitysjärjestelmää kehitettiin parantamalla kuljetusten hallintaa.

» Uudet järjestelmät mahdollistavat tekoälyn monipuolisemman valjastamisen koko organisaatiossa.

Tekoäly parantaa tehokkuutta ja turvallisuutta

Ahola Digitalin kehitystoimet ovat vahvalla pohjalla. Uudet järjestelmät mahdollistavat tekoälyn monipuolisemman valjastamisen koko organisaatiossa. Digital keskittyy erityisesti tekoälyn, kyberturvallisuuden ja toiminnan jatkuvuuden kehittämiseen, mikä tukee Ahola-konsernin pitkän aikavälin strategiaa lujittaen asemaamme logistiikan ja kuljetusten digitaalisten ratkaisujen kehittäjänä.

Syksyllä 2024 Digital aloitti yhteistyössä Ahola Transportin kanssa kuormansidonnin varmistamiseen tarkoitetun tekoälypohjaisen sovelluksen kokeilun. Kerasovelluksella skannataan sidotut kuormat, ja objektintunnistuksen kautta sovellus arvioi, onko kuorma sidottu oikeaoppisesti. Sidonnin varmistaminen lisää kuljetusten turvallisuutta erityisesti raskaille kuormille.

Innovaatioidemme avulla varmistamme, että Ahola pysyy kehityksen kärjessä ja tarjoaa asiakkailleen entistä tehokkaampia, turvallisempia ja vastuullisempia logistiikkapalveluita. ●

>>> AHOLA DIGITAL / CASE NYKVARN

Porttien automaatiojärjestelmä lisää operatiivista tehokkuutta ja turvallisuutta

Ahola Transportin ja Digitalin yhteishankkeessa kehitettiin automaatiojärjestelmä Nykvarnin Cargo Centerin porteille. Projekti on ensimmäinen askel kohti laajempaa hub-ohjausjärjestelmää, jonka tavoitteena on parantaa logistiikan tehokkuutta ja turvallisuutta innovatiivisten teknologioiden avulla.

NYKVARNIN PORTTIEN automaatiointiprojektissa yhdistyivät ohjelmistokehitys, olemassa olevan infrastruktuurin hyödyntäminen ja uudet laitehankinnat. Projektin päätavoitteena oli tehostaa alueen toimintaa siten, että porttien avaaminen ja sulkeminen hoituvat automaattisesti.

Kehitetyn Gatekeeper-järjestelmän avulla voidaan tehokkaammin hallita henkilöiden pääsyä alueelle. Tämä vähentää tapaturmariskejä ja parantaa alueen turvallisuutta kokonaisvaltaisesti.

Uusi älykäs järjestelmä sujuvoittaa porttiliikennettä

Gatekeeper-järjestelmäkehitys oli täysin uudenlainen projekti, jossa digitaalinen ohjelmistokehitys yhdistettiin olemassa olevaan infrastruktuuriin. Järjestelmässä käytettiin sähkömekaanisia kytkimiä ja kamerateknologiaa, ja informaatiota yhdistettiin eri lähteistä.

Automaatio estää alueen ylikäytön ja lisää operatiivista hallintaa. Projektin hyödyllisyys näkyy jo nyt sujuvam-

pana logistiikkana ja turvallisuuden kasvuna.

Porttien automaatio nopeuttaa ja turvaa logistiikkaa

Kehitetty Gatekeeper-järjestelmä on integroitu Attracs Online -toiminnanohjausjärjestelmään, jolloin lastaus- ja purkuvaraukset siirtyvät automaattisesti Gatekeeper-järjestelmään rekisteritunnuksen perusteella. Kamera tunnistaa saapuvan ajoneuvon kilvet, ja avaa Cargo Centerin portit. Tämä parantaa liikenteen sujuvuutta ja varmistaa, että vain oikeat ajoneuvot pääsevät alueelle.

Ulkopuolinen kalenterivaraus mahdollistaa sujuvan yhteensovituksen huolloille, sopimusliikennöitsijöille sekä first & last mile -toimituksille.

Nykvarnin Cargo Centerin infrastruktuuria parannettiin hankkimalla porteille kaksi digitaalista infotaulua. Näiltä kuljettajat saavat turvallisuus- ja pysäköintiohjeet sekä selkeän aluekartan heti alueelle saapuessaan.

Portteihin on myös lisätty ohjaus-

Kamera tunnistaa saapuvan ajoneuvon kilvet, ja avaa Cargo Centerin portit.

kytkimet ja maasensorit, jotka varmistavat liikenteen sujuvan ja turvallisen hallinnan kaikissa tilanteissa.

Tulevaisuuden mahdollisuudet

Nykvarnin Gatekeeper-järjestelmän kehitysprojekti vahvisti Ahola Digitalin, Transportin ja IT-osaston välistä yhteistyötä merkittävästi. Se kasvatti yrityksen automaatio-osaamista, ja on osoitus organisaation ketteryydestä ja kyvykkyydestä innovoida täysin uutta.

Järjestelmä on askel kohti sujuvampaa ja turvallisempaa logistiikkaa, ja sen oppeja tullaan hyödyntämään laajemminkin Ahola Groupin operaatioiden kehityksessä. ●



Miksi asiakkaaksi Aholalle?

Takaamme, että kuljetuksesi löytää perille paitsi poikkeuksellisen nopeasti ja joustavasti, myös ympäristöä säästään. Jos emme löydä optimaalista ratkaisua, kehitämme sen itse.

AHOLA NÄYTTÄÄ TIETÄ logistiikan tulevaisuuteen. Olemme hyödyntäneet digitalisaatiota jo 90-luvulta lähtien kuljetusten optimoimisessa ja päästöjen vähentämisessä. Digitaaliset ratkaisumme tuovat asiakkaillemme hyötyä aina kuljetuksen suunnittelu- vaiheesta päämäärään saakka.

Arvomme ohjaavat toimintaamme

Kaiken toimintamme ytimessä ovat ihmiset, innovaatiot ja ympäristö. Yrityksenä ja perheenä haluamme jättää jälkeemme paremman maailman kuin sen, mihin synnyimme. Otamme kuljetuksestasi kokonaisvastuun ja teemme sen, mitä sovimme. Yhteydenpito kanssamme on avointa ja suoraa. Kunniotamme jokaisen panosta kuljetuksen onnistumisessa.

Ratkaisumme kuljetustarpeisiisi

Ahola Transport huolehtii maantiekuljetuksesi perille luotettavasti ja kustannustehokkaasti. Tapamme toimia tukeutuu digitaalisuutta hyödyntävään Ahola Online -konseptiimme, jonka avulla voimme tarjota kuljetuksiin poikkeuksellista joustavuutta ja nopeutta.

Ahola Special on turvallinen ja asiantunteva kumppanisi erikoiskuljetuksiin. Ydinosaamistamme ovat raskaat ja suurikokoiset kuljetukset,

projektilogistiikka sekä tuulivoimalogistiikka. Kuljetamme, konsultoimme, hankimme kuljetusluvut ja suunnittelemme reitit ja työmaat etukäteen 3D-laserkeilauksen ja CAD-avusteisen suunnittelun avulla. Hallitsemme kokonaisuudet ja tunnistamme ennalta projektisi kriittiset yksityiskohdat.

Ahola Digitalin ainutlaatuiset pilvipalvelut tarjoavat ratkaisuja logistiikkavirtojen – niin ihmisten kuin tavaroiden – ohjaukseen. Ne tekevät kuljetuksesi hallinnasta ja seurannasta yksinkertaista, tehokasta, ympäristöystävällistä ja kustannustehokasta.

Huolehdimme sinusta

Lähtökohtamme on, että yhteistyö kanssamme helpottaa työtäsi. Prosessimme ovat hallittuja ja tavarankäsittely minimoitua, jolloin kuljetuksesi löytää perille kustannustehokkaasti ja turvallisesti. Saat meiltä käyttöösi henkilökohtaisen yhteyshenkilön, joka koordinoi kuljetuksen kanssasi. Kieltäsi puhuva vastuutiimi suunnittelee kuljetuksen ja huolehtii sen vastaanottajalle saakka.

Saat myös käyttöösi asiakasportaalin, johon kertyy kuljetuksiisi liittyvä kokonaisvaltainen data ja tilastotietoa, kuten päästöluvut, kuljetuskohtainen päästöraportointi sekä kuljetusten live-seurantamahdollisuus. Voit jakaa live-seurantalinkin myös omalle asiakkaallesi. ●

Aholan arvot



KOKONAISVASTUU

Sovitaan miten tehdään ja tehdään kuten sovitaan.



AVOIMUUS

Puhutaan ihmisille, ei ihmisistä. Mikäli emme onnistu pitämään lupauksemme, kerromme siitä välittömästi kaikille osapuolille.



YKSILÖN KUNNIOITTAMINEN

Kaikki ovat ihmisinä samanarvoisia. Meillä on erilaiset työt tehtävät, mutta kokonaisuus muodostuu kaikkien panoksesta. Kaikille on suotava työssään onnistumisen mahdollisuus.

Asiakkaamme suosittelevat Aholaa

MITTAAMME asiakastyytyväisyyttä säännöllisesti, ja tulokset kertovat asiakkaidemme luotamuksesta. NPS (Net Promoter Score) kuvaa, kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelevat palveluamme muille. **Ahola Transportin NPS on 50 ja Ahola Specialin 68 – reilusti yli logistiikka-alan keskiarvon (43).** Yli 30:n NPS-lukua pidetään jo erinomaisena.

Uskomme, että hyvä asiakaskokemus ja -tyytyväisyys ovat seurausta sitoutumisestamme laatuun, luotettavuuteen ja innovatiivisiin ratkaisuihin.





AHOLA

Kestävyysraportti 2024

WAY AHEAD



Kestävyyssraportin taustaksi

Haluamme kehittää vastuullisuustyötä konsernissamme pitkäjänteisesti ja systemaattisesti. Perustimme tätä varten vuonna 2022 Kestävän Kehityksen Forumin ja julkaisimme ensimmäisen kestävyysraporttimme samana vuonna.

Kestävyyssraportin viitekehyksestä

JATKAMME JA SYVENNÄMME vastuullisuusaiheiden raportointista myös vuonna 2024 Global Reporting Initiative:n (GRI) viitekehyksessä, jonka tavoitteena on antaa riittävä ja tasapainoinen kuva olennaisista yritys vastuun aiheista sekä sen vaikutuksista ja kehityksestä.

tarkoittaa, että olemme tunnistanee olennaiset omaan toimintaamme, sidosryhmiimme ja arvoketjuihimme vaikuttavat asiat. Tätä työtä tukevat aihekohtaiset GRI-standardit, jotka on lueteltu GRI-sisältöhakemistossa sivuilla 68–69.

tekehityksen yrityksen ympäristöön, ilmastoon, ihmisiin ja hallintoon liittyvistä vaikutuksista, riskeistä, mahdollisuuksista ja tavoitteista.

Malli perustuu kolmeen pääalueeseen: ympäristö (E), sosiaalinen vastuu (S) ja hyvä hallintotapa (G). Raportointiin sisältyy vastuullisuuden mittaaminen ja läpinäkyvä tiedonanto.

Sitoudumme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin

YK:N JÄSENMAAT SOPIVAT vuonna 2015 kestävän kehityksen toimintaohjelmasta ja tavoitteista. Agenda 2030 -toimintaohjelma pyrkii kestäväan kehitykseen niin talouden, ihmisten hyvinvoinnin kuin ympäristönkin osalta. Ensisijainen vastuu Agenda 2030:n toimeenpanosta on valtioilla. Tavoitteiden saavuttamiseen tarvitaan kuitenkin myös paikallishallinnon, yritysten ja kansalaisten laajaa osallistumista.

Järjestyksessään kolmannessa kestävyysraportissamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet toimivat meille tärkeänä kehyksenä. Ohjelman 17 tavoitteesta otimme raportissamme tarkasteluun yhdeksän, näiden tavoitteiden symbolit näkyvät raportissa kohdassa, jossa ko. tavoitetta on käsitelty.



Sisältö

Konsernijohtoon katsaus.....	38
Ahola pähkinänkuoressa.....	40
Aholasta	42
Ahola ja kestävä kehitys.....	44
Ympäristö.....	48
Sosiaalinen vastuu	56
Hyvä hallintotapa.....	60
Raportointikäytäntö	63
Ympäristövaikutusten tunnusluvut.....	64
Sosiaalisen vastuun tunnusluvut	66
GRI-sisältöhakemisto	68



» **Omien toimiemme kautta pyrimme edistämään kuljetusalan vihreää siirtymää ja toimimaan alan esimerkkinä.**

– IDA SAAVALAINEN, KONSERNIJOHTAJA

>>> KONSERNIJOHDON KATSAUS

Digitalisaatio edistää vastuullista toimintaa

Vastuullisstrategiaamme ohjaa Way Ahead -asenne, jonka keskiössä on vahva tahto panostaa uusiin ratkaisuihin ja edistää kestäväää toimintaa niin henkilöstön, yrityksen kuin ympäristön kannalta.

PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN ja uusien energiamuotojen pilotointi ovat osa päämäärätietoista toimintaamme ympäristön hyväksi. Jatkoimme kehitystyötä kestävien logistiikkaratkaisujen parissa. Otimme käyttöön ensimmäisenä Pohjoismaissa sähköisen täysperävaunun yhdistelmän säännöllisiin rajanylittäviin kuljetuksiin.

Syksyllä avasimme myös uuden raskaan kaluston lataus- aseman Naantaliin. Aseman sijainti sataman yhteydessä palvelee niin tavara- kuin matkustajaliikenteen tarpeita parantaen ympäristöystävällisempien ajoneuvojen käyttö- mahdollisuuksia.

Modernin teknologian ja digiratkaisujen hyödyntäminen ovat oleellinen osa kuljetusprosessiemme optimointia. Ahola Specialin Engineering-palvelu tehostaa kuljetusten reittisuunnittelua jo esisuunnitteluvaiheessa niin tekni- sesti, taloudellisesti kuin ympäristön kannalta. Pitkä koke-

muksemme projektinhallinnassa yhdistettynä uuden suku- polven digitaalisiin ratkaisuihin tuovat meille erinomaiset edellytykset edelläkävijyyteen erikoiskuljetuksissa.

Koko toimitusketjun laadunvalvontaa vahvistaaksemme laadimme toimittajillemme eettisen ohjeistuksen (Supplier Code of Conduct). Ohjeistus standardisoi ja yhdenmukais- taa toimintaamme ja toimittajiemme työtä.

Strategian mukaisesti implementoimme hallitusti ja vas- tuullisesti tekoälyä organisaatiomme toiminnassa. Tekoälyä valjastetaan käyttöön niin päivittäisten prosessien tehosta- miseen kuin eri segmenttien tuotekehittämisessä.

Ihmiset ovat yrityksemme kulmakivi ja mahdollistavat toimintamme. Haluamme tarjota turvallisen työympäris- tön, jossa jokaisella on hyvä olla ja mahdollisuus amma- tilliseen kehittymiseen. Säännölliset Ahola Way -tapamme toimia -koulutukset tukevat henkilöstömme työtä. Omalla Ahola Academy -koulutusohjelmalla tarjoamme nopean ja kohdennetun koulutusväylän alalle, josta ensimmäinen oppilas valmistuu kuljettajaksi vuonna 2025.

Omien toimiemme kautta pyrimme edistämään kulje- tusalan vihreää siirtymää ja toimimaan alan esimerkkinä.

Olemme raportoineet vastuullisuustoimistamme nyt kolme vuoden ajan ja teimme valmistelevia toimenpiteitä yhtenäistääksemme raportointiamme Euroopan unionin CSRD-direktiivin mukaiseksi vuoden 2025 aikana.●

Ahola pähkinänkuoressa

Ahola on kansainväliseksi logistiikkakonserniksi kasvanut, vuonna 1955 perustettu perheyrittäjä. Olemme luotettava, vahvasti ajassa kiinni oleva logistiikan asiantuntija, joka tukee asiakkaidensa kestävä kehitystä.



Ahola Groupin tunnusluvut



LIIKEVAIHTO
128,4 M€
[2023: 122,5 M€]



AJONEUVOJA
560



TYÖLLISTÄÄ
700



ARVOT
Kokonaisvastuu • Avoimuus
• Yksilön kunnioittaminen

AHOLA-KONSERNIN muodostavat emoyhtiö Ahola Group ja sen tytäryritykset: maantiekuljetusten ammattilainen Ahola Transport, raskaiden ja ylisuurten kuljetusten osaaja Ahola Special sekä logistiikan digitaalisten ratkaisujen tarjoaja Ahola Digital.

Palvelemme asiakkaitamme Pohjoismaissa, Baltiassa, Puolassa sekä muualla Keski- ja Itä-Euroopassa. Laaja kumppaniverkostomme ulottuu lisäksi koko Euroopan alueelle.

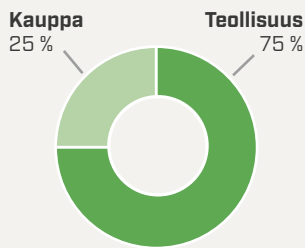


MISSIO
Logistiikkavirrrat vastuullamme.

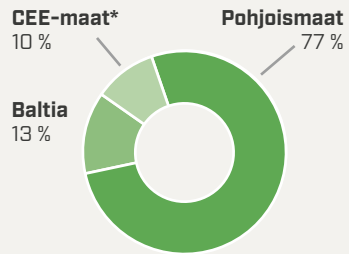
SERTIFIKAATIT



MARKKINASEGMENTIT



MARKKINA-ALUEET



*Puola, Tšekki, Slovakia, Unkari, Romania

Vuosien kokemuksemme kaupan ja teollisuuden kuljetuksista yhdistettynä dynaamiseen logistiikka-konseptiimme muodostavat lyömättömän yhdistelmän, joka on auttanut meitä nousemaan yhdeksi johtavista kuljetusyrityksistä Pohjoismaissa sekä kasvuorientoituneeksi toimijaksi Keski- ja Itä-Euroopan markkinoilla.



>>> AHOLASTA

Perheyritys logistiikan digitalisoinnin edelläkävijänä

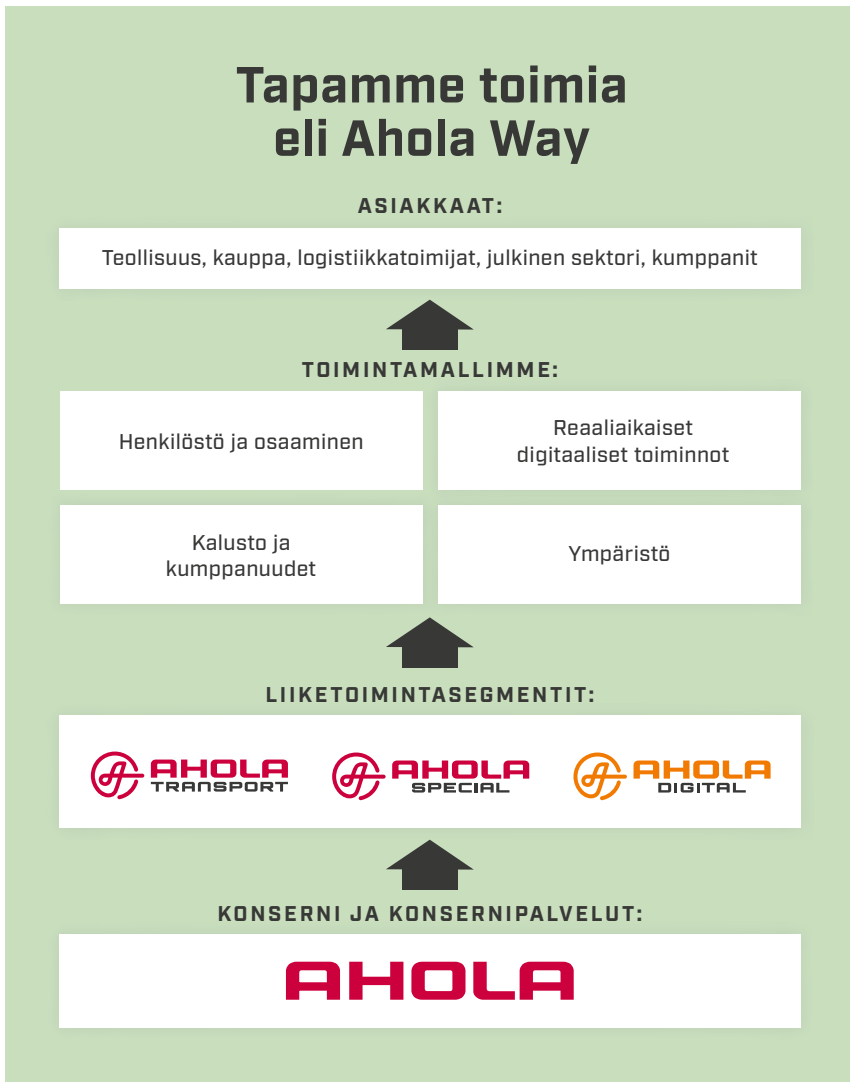
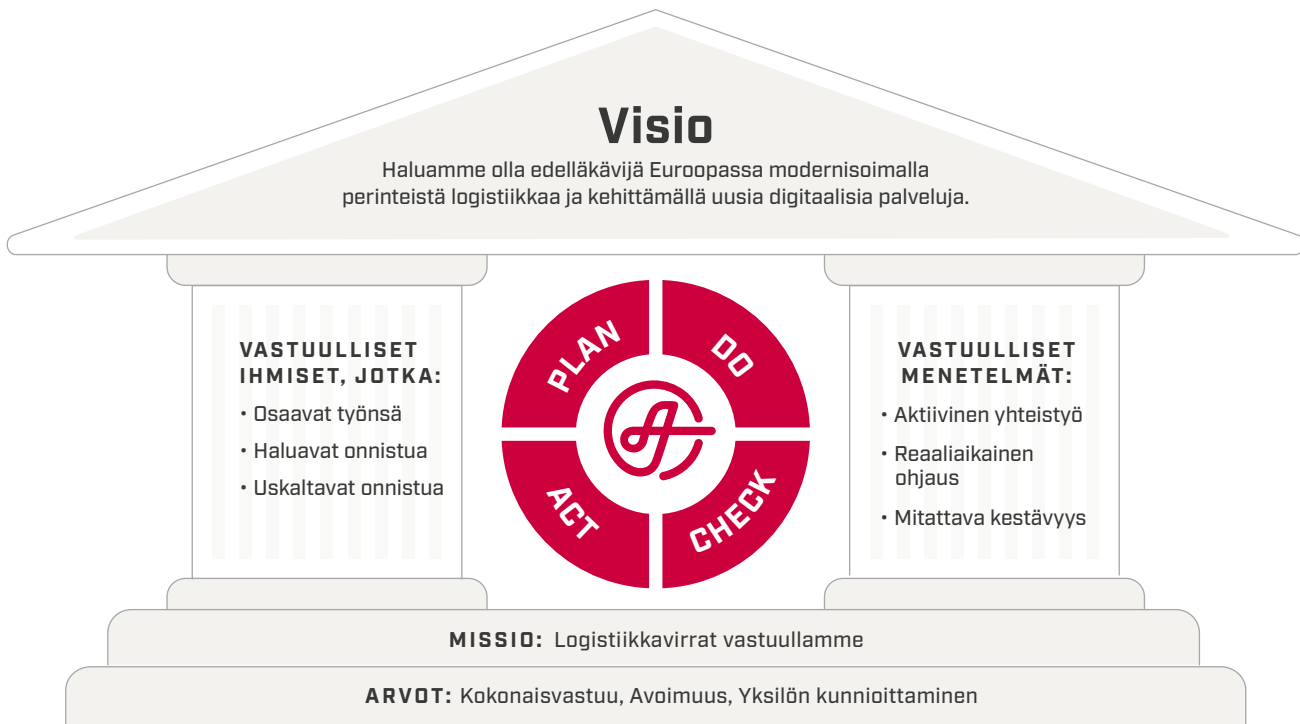
Kokemuksemme yhdistettynä dynaamisen logistiikan konseptiimme antavat meille erinomaiset menestymisen edellytykset, mikä on auttanut meitä nousemaan yhdeksi Pohjoismaiden johtavista kuljetusalan yrityksistä sekä kasvuhakuiseksi toimijaksi myös Keski- ja Itä-Euroopan markkinoilla. Ahola-konsernin päämarkkina-alueet ovat Suomi, Ruotsi ja Baltian maat.

KONSERNIN MUODOSTAVAT maantiekuljetuksia tarjoava Ahola Transport, raskaita ja ylikokoisia kuljetuksia hoitava Ahola Special sekä digitaalisia logistiikkaratkaisuja tarjoava Ahola Digital. Aholalla on noin 560 ajamukaista ajoneuvoa, jotka soveltuvat erinomaisesti markkina-alueemme olosuhteisiin. Kalustomme vastaa hyvin eri toimialojen tarpeita ja varmistaa siten nopeat kuljetukset kaiken

tyyppiselle rahdille. Moderni kalusto ja vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöönotot sekä pilotoinnit pelaavat osaansa kokonaisympäristötehokkuuden saavuttamisessa.

AHOLA TRANSPORT on maantiekuljetusten ammattilainen, joka toteuttaa asiakastarpeiden mukaisesti räätälöityjä ja kokonaisoptimoituja kuljetuksia sekä kaupalle että teollisuudelle.

Ahola Transport on luonut dynaamisen mallin, jossa tavarantoimitus, päärahti ja jakelu ovat yhtenäinen prosessi, ja terminaalien sijaan toimitaan autosta autoon-periaatteella, jolloin rahdinkäsittelyn määrä on minimoitu, ja kuljetukset voidaan toteuttaa suoraan lähettäjältä vastaanottajalle. Asiakkailla ja kuljettajilla on aina käytössä henkilökohtainen yhteyshenkilö ja suunnittelun vastuutiimi, joka



» Ahola Digitalin ratkaisujen avulla asiakas on aina askeleen edellä, niin tänään kuin huomennakin.

koordinoi kuljetustoimeksiantoja, ja puhuu asiakkaan ja kuljettajan kanssa samaa kieltä.

AHOLA SPECIAL kuljettaa raskaita ja ylikokoisia rahteja erilaisia kuljetusmuotoja yhdistelemällä. Ahola Specialilla on monikäyttöinen ja moderni oma kalusto, ja sen palvelutarjooma sisältää asiakkaan tarpeiden mukaisesti räätälöidyn suunnittelun,

projektinhallinnan sekä tarvittavat lisäpalvelut, kuten muun muassa rahdin käsittelyn satamissa sekä tunkkaukset ja haalaukset.

Special tarjoaa myös Ahola Engineering -palvelun, joka keskittyy reitien, työmaiden ja muiden kohteiden kokonaisvaltaiseen suunnitteluun 3D-laserkeilauksen ja CAD-avustuksen suunnittelun avulla. Tämä mahdollistaa erikoiskuljetustiimin mu-

kaantulon jo projektien ja työmaiden esisuunnitteluvaiheessa, mikä lopulta tarkoittaa käytännössä esimerkiksi pienempää tarvetta maanmuokkaukselle tai vähempää määrää puunkaatoja. Perustimme vuonna 2024 Ruotsiin oman yhtiön, Ahola Special AB:n, ja rekisteröimme Ruotsiin uutta kalustoa. Ruotsiin rekisteröity kalusto tuo meille valmiuksia vastata maan sisäisten erikoiskuljetusten kasvavaan kysyntään.

AHOLA DIGITALIN ratkaisut ja palvelut vievät kuljetus- ja logistiikkayrityksiä kohti tulevaisuutta. Ahola Digitalin valikoimasta löytyy monenlaisia räätälöityjä ohjelmistoratkaisuja muun muassa kuljetusten tehostamiseen ja optimoimiseen. Ratkaisujen avulla voidaan optimoida esimerkiksi ajoneuvojen täyttö- ja käyttöasteita, mutta mahdollisuudet ovat lähes rajattomat. Kehitämme asiakkaan kuljetustoimintaa ympäristöystävällisemmäksi yhdessä asiakkaan kanssa. Ahola Digitalin ratkaisujen avulla asiakas on aina askeleen edellä, niin tänään kuin huomenna.

Konsernin visiona on johtavan aseman saavuttaminen Pohjois-Euroopan logistiikkamarkkinoilla modernisoimalla perinteistä logistiikkaa ja kehittämällä uusia digitaalisia palveluja. Visio saavutetaan vastuullisen henkilöstömme yhteistyöllä ja vastuullisilla toimintatavoilla.

Työntekijät, sopimusliikennöitsijät ja hallitus

Ahola-konsernin palveluksessa oli katsauskauden lopussa 253 henkilöä. Oman henkilöstön lisäksi Ahola panostaa pitkäaikaisiin kumppanuuksiin ja työllistää maantiekuljetuksissa yli 450 sopimuskuljettajaa. Konsernin toimitusjohtaja on **Ida Saavalainen**. Konserni maksoi katsauskaudella yhteensä 15,4 miljoonaa euroa palkkoja ja tulospalkkioita.

Ahola Groupin yhtiökokous valitsi 6. huhtikuuta 2024 hallitukseen seuraavat varsinaiset jäsenet: **Hans Ahola** (puheenjohtaja), **Nils Ahola** ja organisaatiosta riippumattomina jäseninä **Toni Lahti** ja **Jukka Karhula**. Toni Lahti jättäytyi pois hallituksesta 6.9.2024. Yhtiön varsinainen tilintarkastaja on tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Ab ja päävastuullinen tilintarkastaja KHT **Anders Mattsson**.

Kestävän kehityksen tiellä

Kestävän kehityksen johtaminen

Ahola-konsernissa vastuullisuus on mukana kaikessa, mitä teemme. Se on kiinteä osa päivittäisiä valintojamme ohjaten kehitystyötämme sekä sitä, miten huolehdimme niin ympäristöstä kuin henkilöstöstämme. Haluamme varmistaa kestävän kehityksen fokuksen kaikessa toiminnassamme nostamalla nämä asiat säännöllisesti johtoryhmän ja hallituksen asialistalle. Vuonna 2022 konsernin johtoryhmä perusti erillisen kestävän kehityksen foorumin, jossa on mukana työntekijöitä kaikilta liiketoimintasegmenteiltä. Tarkoituksena on varmistaa, että kestäväan kehitykseen liittyvä työ pysyy kaikkien konsernin yritysten painopisteenä. Foorumissa keskustellaan olennaisista kestävän kehityksen aiheista sekä siitä, miten näiden kysymysten vaikutuksia hallitaan liiketoimintasegmenteissä. Kunkin yrityksen kestävän kehityksen tulokset myös raportoidaan konserni-johdolle foorumin kokouksissa.

Liikkeenjohdon ymmärrys kestävän kehityksen merkityksestä liiketoimintaan varmistetaan riippumattoman osapuolen toteuttamilla koulutuksilla hallituksen kollektiivisen tietämyksen lisäämiseksi. Aholan omistajat ja hallitus asettavat suunnan kestävän kehityksen työlle ja päättävät politiikoista, strategiasta ja tavoitteista yhdessä konserni-johdon kanssa. Strategiset päätökset toteutetaan organisaation eri segmenteissä, joissa on omat, koko konsernin strategias- ta johdetut yksityiskohtaisemmat strategiansa. Toiminnan edistymistä seurataan, ja sekä sisäinen että ulkoinen tiedon- keruu suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä muiden olennaisten konsernitoimintojen kanssa.

Kestävän kehityksen strategia

Ahola-konserni on sitoutunut kestävän kehityksen strategias- saan YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, ja konsernin toi- mintaa linjaavat politiikat noudattavat YK:n Global Compact -aloitteen yhdeksää periaatetta. Meillä on vahva ja luontai- nen halu toimia vastuullisesti sekä työntekijöitä, asiakkai- ta, omistajia että koko yhteiskuntaa kohtaan. Yksilön kunni- oittaminen on myös yksi perheyrietyksemme arvoista. Se on meidän tapamme osoittaa, että uskomme kaikkien ihmis-

ten tasavertaisuuteen. Jokaisella meistä on oma tehtävänsä, mutta kokonaisuus muodostuu kaikkien yhteisistä ponnis- teluista. Jokaiselle on luotava edellytykset onnistua työssään.

Toimimme avoimesti ja sitoudumme yhteistyöhön – kuten Aholan arvot edellyttävät. Meille pitkät asiakassuhteet ovat tärkeitä, ja haluamme asiakkaidemme tietävän, kuka heidän logistiikkavirtojaan hoitaa. Aholan kestävän kehityksen työ keskittyy asetettuihin tavoitteisiin, jotka jakautuvat kolmelle alueelle: ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa. Aholan johto on sitoutunut olemaan aktiivisesti mukana kestävän kehi- tyksen strategiaamme kehittämisessä ja toteutuksessa, mikä osaltaan varmistaa tavoitteiden saavuttamista.

Kestävän kehityksen strategiaamme perustuu toimintaym- päristön analyysiin, mukaan lukien riskien arviointi, sekä vuoropuheluun keskeisten sidosryhmiemme kanssa, jotta voisimme ymmärtää paremmin liiketoimintamme riskit ja mahdollisuudet.

Päivittäistä työtä ohjaavat politiikat

Politiikkamme luovat yhteiset linjat ja perusteet kaikkien yhteistyökumppaneidemme työlle, ja asettavat eettiset vaa- timukset kaikille työntekijöille. Samalla ne tarjoavat meil- le konkreettista tukea myös sidosryhmiemme toiminnan arviointiin. Ahola Way on keskeinen johtamista ja työn- tekoamme ohjaava asiakirja. Ahola Way sisältää toiminta- periaatteemme, jotka sitovat koko henkilöstöä johdosta työntekijöihin, ja sitouttavat myös sopimusliikennöitsijöi- tämme asianmukaisiin toimintatapoihin. Ahola Way si- sältää myös eettiset periaatteet, jotka kattavat lahjontaa ja muuta korruptiota sekä epäreilua kilpailua koskevat po- litiikat, jokaista työntekijää ja yhteistyökumppania sito- vat vaatimukset lakien ja määräysten noudattamisesta se- kä liikelahjoja, sponsorointia ja tiedonhallintaa koskevan ohjeistuksen.

Toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) pohjana ovat Kansainvälisen työjärjestön ILO:n sekä YK:n yleismaailmalli- nen ihmisoikeuksien julistuksen sisältämät lapsityövoiman, pakkotyön, häirinnän ja syrjinnän kiellot.

OMISTAJASTRATEGIA

KONSERNISTRATEGIA

LIIKETOIMINTASTRATEGIA

Ahola Transport, Ahola Special, Ahola Digital



Myös työntekijöiden lakisääteinen oikeus tasavertaiseen kohteluun, kollektiivinen neuvotteluoikeus ja järjestäytymisoikeus sekä työajat ja palkat on kirjattu omiin politiikkoihinsa. Näillä politiikoilla suojellaan työntekijöiden oikeuksia ja varmistetaan kaikille turvallinen työympäristö.

Työympäristöpolitiikka sisältää myös etätyötä ja liikenneturvallisuutta koskevat ohjeet. Tietoturva ja -tietosuoja ovat meille erityisen tärkeitä aiheita, ja meillä on politiikat sekä henkilötietojen suojaamista että tiedonhallintaa koskien. Kaikki politiikkamme ja toimintaperiaattemme tarkistetaan ja hyväksytään säännöllisesti konsernijohtoon ja -hallituksen toimesta. Ahola Green on Aholan ympäristöohjelma, jonka tavoitteena on edistää ympäristön kannalta kestävää kehitystä tutkimus- ja kehitystoiminnan pohjalta.

Sidosryhmämme

Arvostamme sidosryhmiemme näkemyksiä toiminnastamme sekä kestäväen kehityksen tavoitteistamme. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua keskeisten sisäisten ja ulkoisten sidosryhmiemme kanssa, jotta palvelumme olisi paitsi kannattavaa, myös ympäristön ja ihmiset huomioon ottavaa ja vastuullista.

Työntekijöillämme, johdolla ja omistajillamme on sisäisinä sidosryhminä selkeä kokonaiskuva vastuullisuuden toteuttamisesta yrityksessämme ulkoisten sidosryhmien, kuten alihankkijoiden, yhteiskunnan, julkisen vallan, luotonantajien sekä asiakkaiden asettaessa kestävyydelle omat odotuksensa. Työskentelemme yrityksenä sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien esiin nostamien kestäväen kehityksen teemojen hyväksi.

Olennaisuusarviointi

Ahola-konserni toimii kuljetusalalla sekä logistiikan digitaalisten ratkaisujen parissa, ja arvioimme tältä pohjalta, mitkä ovat toimintamme olennaiset vaikutukset ympäristöön, ihmisiin ja hyvään hallintoon. Toimintaympäristön analysointi on osa konsernin strategiatyötä ja toiminnan jatkuvaa parantamista. Arvioimme kestäväen kehityksen teemojen olennaisuutta sen perusteella, kuinka suuria niihin liittyvät riskit ja niistä aiheutuvat vaikutukset ovat, ja miten negatiivisia vaikutuksia voidaan torjua ja positiivisia vaikutuksia vahvistaa.

Toimintamme vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan ja yhtiön hallintotapaan arvioidaan vuosittain samanaikaisesti konsernin yleisen strategian tarkistuksen kanssa. Kestävään kehitykseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet arvioidaan säännöllisesti kunkin liiketoimintasegmentin riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Nämä arvioinnit ovat kiinteä osa konsernin riskinhallintaa ja strategiaprosessia. Riskinarvioinnit liittyvät strategiseen tavoitteeseemme vähentää toimintamme aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia ja etsiä myönteisiä ratkaisuja, jotta pystymme kasvattamaan liiketoimintaamme kestävästi ja kannattavasti.

Päätöt ovat yksi kuljetusalan keskeisimpiä kestäväen kehityksen mittareita. Kestäväen kehityksen painopisteisiimme kuuluu päästöjen vähentäminen digitaalisten ratkaisujen, kuljettajakoulutusten, modernin kaluston sekä vaihtoehtoisten energiamuotojen käyttöönoton ja pilotoimisen avulla.

Työntekijöidemme terveys ja turvallisuus on ollut yksi kestäväen kehityksen ohjelmamme painopisteistä, ja näin tulee olemaan tulevinakin vuosina. Kehitämme aktiivisesti työ-

ympäristöjämme kaikille parhaaksi mahdolliseksi työpaikaksi. Ahola-konsernissa kestäväen kehityksen työhön on otettu mukaan myös työntekijät ja liikennöitsijät, tarjoten heille ympäristö- ja ihmisoikeuspolitiikkoihimme liittyvää viestintää ja koulutusta niin konsernin sisäisesti kuin koko toimitusketjussa.

Vuonna 2021 konserniin perustettiin erillinen Compliance-tiimi, joka varmistaa liiketoimintasegmenttiemme määräystenmukaisuutta niin lainsäädännön kuin muidenkin vaatimusten osalta. Määräysten ja lainsäädännön noudattamiseen liittyvää työtä kehitetään edelleen. Yksi konkreettisista esimerkeistä on vuonna 2021 käyttöönotettu ns. Whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta sidosryhmämme voivat

ilmoittaa nimettömästi epäilemästään epäeettisestä käytöksestä, epäilystä väärinkäytöksestä tai laittomasta toiminnasta.

Ahola-konsernille on arvopohjansa myötä luonnollinen valinta olla mukana paikallisyhteisöjen kehityksessä, ja toisaalta kehittää jatkuvasti uusia keinoja tukea yhteisöjä. Olemme sitoutuneet noudattamaan myös YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita, ja tunnistamme, että Agenda 2030 -toimintaohjelman tavoitteiden saavuttamiseen tarvitaan valtion lisäksi myös paikallishallinnon, yritysten ja kansalaisten osallistumista. Keskitymme toiminnassamme niiden tavoitteiden päämäärätietoiseen edistämiseen, joihin konsernilla on parhaat mahdollisuudet vaikuttaa. ●

Aholan kestäväen kehityksen ohjelma



YMPÄRISTÖ

- Ahola Green
- Hiilidioksidipäästöt ja uusiutuva energia
- Jätteiden hallinta ja kierrätys
- Tuote- ja palveluinnovaatiot



SOSIAALINEN VASTUU

- Työntekijöiden sitouttaminen
- Monimuotoisuus ja tasa-arvo
- Suhteet paikallisyhteisöihin
- Terveys ja turvallisuus
- Ihmisoikeudet
- Työntekijöiden oikeudet



HYVÄ HALLINTOTAPA

- Liiketoiminnan eettisyys
- Alihankkijayhteistyö
- Tietoturva
- Verot

>>> KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMA: YMPÄRISTÖ

Ympäristö



Ahola-konserni on sitoutunut ympäristöystävällisiin toimintatapoihin ja jatkuvaan päästöjen vähentämiseen, mikä näkyy pitkäjänteisessä työssä kestäväen kehityksen edistämiseksi logistiikka-alalla. Ahola Green -ohjelma ohjaa kohti päästöttömiä kuljetuksia ja hiilineutraaliutta.

Jatkuvaa ympäristötyötä

Ahola-konsernin ympäristötyöllä on pitkä historia, ja ympäristökysymysten aktiivinen huomiointi on ollut osa konsernin strategiaa jo 1990-luvun puolivälistä saakka. Ahola Transportin missiona on ollut jo vuosien ajan tehokkaampien, luotettavampien ja ympäristöystävällisempien kuljetus- ja logistiikkapalveluiden tarjoaminen.

Vuonna 2024 jatkoimme uusiutuvien ja vaihtoehtoisten energialähteiden pilotointia ja käyttöönottoa. HCT-eTrailer-yhdistelmäajoneuvon käyttö on jatkunut, samoin säännöllisen rajan ylittävän täyssähköisen yhdistelmän liikennöinti. Näiden myötä keräämme tietoa päästöistä ja muista ympäristövaikutuksista, jotta voimme parantaa logistiikkaketjujemme ympäristöystävällisyyttä ja vähentää hiilijalanjälkeämme.

Tavoitteenamme on tarjota lähitulevaisuudessa päästöttömiä kuljetuksia. Tavoitteellisen ympäristötyömme perustana ovat konsernijohdon asettamat ympäristötavoitteet ja Ahola Green -ympäristöohjelma, jonka fokuksessa on ympäristövaikutusten systemaattinen vähentäminen suhteessa tuotettuihin tonnikipometreihin.

Ahola-konsernissa on tahtotila pyrkiä jatkuvasti parantamaan ympäristöprofiiliamme ja vähentämään päästöjä. Olemme todenneet jo vuonna 2021, että onnistuimme saavuttamaan EU:n vuodelle 2030 asetetut päästövähennys-

tavoitteet yli kymmenen vuotta etuajassa, Ahola Transportin maantiekuljetusten päästöjen pienentyessä 66 % vuodesta 2005, joka on EU:n ja Suomen päästövähennystavoitteiden vertailutaso. Olemme sitoutuneet edelleen puolittamaan maantiekuljetusten päästöt vuoden 2015 päästötasosta vuoteen 2030 mennessä.

Polttoaineiden osalta biopohjaisten polttoaineiden osuus kaikista käyttämistämme polttoaineista vuonna 2024 oli kaikilla markkina-alueilla 22,4 %. Kalustostamme EURO 6 -päästöluokan ajoneuvoja oli 93 %.

Ahola Green

Konsernin vuoden 2022 strategiaan kuului oman kattavan Ahola Green -ympäristöohjelman käyttöönnotto. Ohjelman tarkoituksena on edistää ja seurata ympäristöystävällisiä toimintatapoja kaikkialla konsernissa. Ohjelma sisältää jatkuvaa ympäristöystävällisten työtapojen kehitystyötä sekä uusiin innovaatioihin tähtääviä tutkimus- ja kehitysprojekteja.

Tavoitteena on parantaa toiminnan ympäristöystävällisyyttä sekä konsernin sisällä että laajemmin koko logistiikka- ja kuljetusalalla: kehittää kestävämpiä toimintatapoja ja lisätä yleistä tietoisuutta toimintamme ympäristövaikutuksista. Esimerkiksi Suomen toimipisteissämme käytettävä sähkö on 100-prosenttisesti tuulivoimalla tuotettua.

Ahola Green -ympäristöohjelman neljä fokusaluetta

Ympäristöystävällisempiin maantiekuljetuksiin tähtäävän kehitystyömme keskeiset fokusalueet ovat:

- 1. Ympäristöystävällinen ajotapa
- 2. Toiminnan tehostaminen ja hukan minimoiminen
- 3. Polttoaineenkulutuksen vähentäminen ja hyötykuormien kasvattaminen
- 4. Vähemmän CO₂-päästöjä

Asetimme vuodelle 2024 kunnianhimoisen päästötavoitteen: **27,00 grammaa CO₂e/t.km maantiekuljetuksissa**. Tähän ei aivan päästy jakeluvuorituksen muutoksesta johtuen. Vuoden 2024 tulokseksi jäi 27,16 grammaa CO₂e/t.km, mutta lukema oli kuitenkin **0,11 grammaa parempi kuin vuonna 2023**. Jatkamme tavoitteellista päästövähennystä myös vuonna 2025, ja asetimme päästötavoitteeksemme 26,89 grammaa CO₂e/t.km.

Alalla on vaikeaa saada luotettavia, vertailukelpoisia lukuja, mutta olemme valinneet julkisesti saatavilla olevista lähteistä vertailutasoksemme 43,4 grammaa CO₂e/t.km.

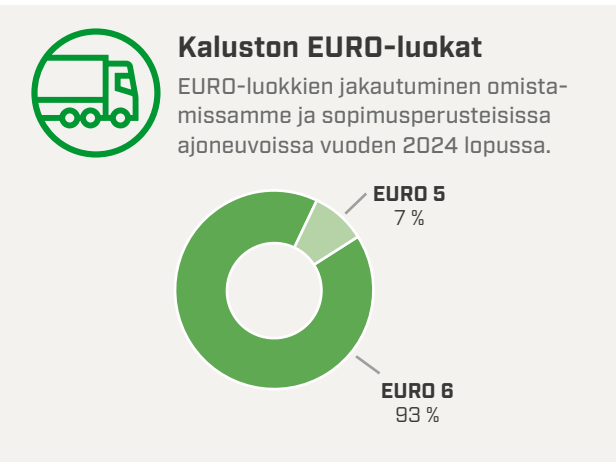
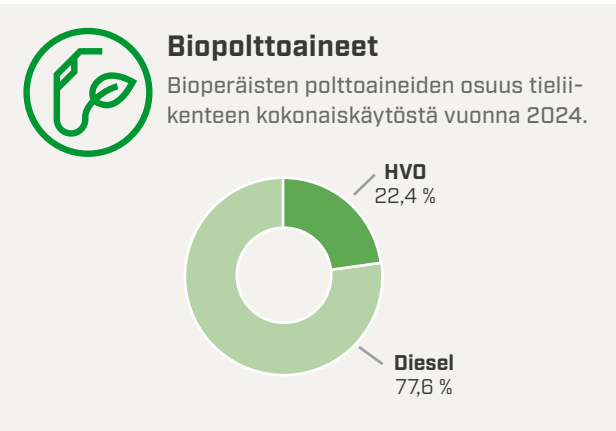
Tutkimus- ja kehitystoimintomme Future Lab keskittyy toiminnassaan paitsi tukemaan liiketoimintasegmenttien työtä alati muuttuvassa liiketoimintaympäristössä, myös tavoitteellisesti etsimään ja tutkimaan uusia teknologioita, konsepteja ja energiavaihtoehtoja, ja pyrkii tätä kautta parantamaan energiatehokkuuttamme.

Hyödynnämme toimipaikoissamme uusiutuvaa energiaa, ja vuodesta 2023 meillä on ollut käytössä 304 aurinkopaneelia – Kokkolassa 178 ja Naantalissa 126 paneelia – tuottavat sähköä päivittäiseen käyttöömme. Paneelijärjestelmään kuuluu myös neljä invertteriä ja 152 virranoptimoijaa, jotka tehostavat energiantuotantoa. Kokkolan paneelit tuottavat enimmillään 73 kWp ja Naantalin 46 kWp, mikä kattaa toimintojemme päivittäisen energiatarpeen.

Digitaalisempia kuljetuspalveluja

Kestävien kuljetuspalveluiden kehitys liittyy suurelta osin digitaalisiin ratkaisuihin, joiden avulla kuljetuksia pystytään optimoimaan ja seuraamaan reaaliaikaisesti. Ahola Digital toteuttaa digitaalisia palveluja, jotka mahdollistavat ympäristöystävällisempien kuljetuspalveluiden toteutuksen auttamalla muun muassa optimoimaan ajoneuvojen täyttöasteita ja minimoimaan tyhjänä ajoa. Näiden digitaalisten ratkaisujen avulla voidaan kuljetuksen kokonaispäästöjen seuraamisen lisäksi raportoida myös päästöt yksittäistä kolia kohti.

Tietoverkkojen merkitys kasvaa jatkuvasti, ja ne ovat osa logistiikan kehittämiseen ja koko alan yhä laajempaan yhteistyöhön tähtäävää digitalisaatiotyötä. Tämä kehitys säästää samalla yhteiskunnan resursseja ja pienentää kuljetusten ympäristövaikutuksia. Kehitysprojektin odotetaan tuottavan vähitellen lähivuosina pitkäjänteisiä tuloksia sitä mukaa, kun digitalisaatioaste kasvaa.



» **Hyödynnämme toimipaikoissamme uusiutuvaa energiaa, ja vuodesta 2023 lähtien meillä on ollut käytössä 304 aurinkopaneelia**

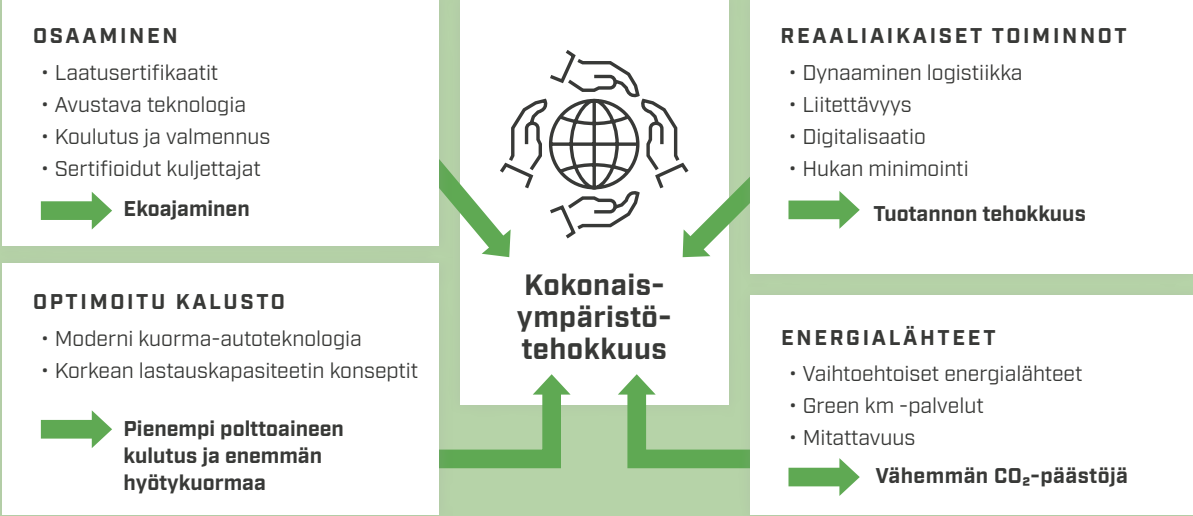
Korkea digitalisaatioaste edellyttää laitteita. Tietokoneiden ja muiden laitteiden hankinnoissa pyritään hyödyntämään uudelleenkäyttöä ja kierrätystä. Digitalisaatio antaa myös mahdollisuuksia vähentää tarpeettomia liikematkoja. Tapaamisia hoidetaan mahdollisuuksien mukaan etäyhteyksillä. Useimmilla toimistotyöntekijöillä on myös mahdollisuus tehdä osa viikosta etätyötä.

Ahola Specialin päästömittaamisen mahdollistavaa kehitystyötä on jatkettu, ja mittaustavan validointi sekä päästöraportointi käynnistettiin vuoden 2024 aikana.

Ympäristöystävällinen pesuasema

Investoimme vuonna 2021 ympäristöystävälliseen raskaan kuljetuskaluston pesuasemaan. Suljetulla vedenkierrätysjärjestelmällä varustettu asema minimoi ajoneuvon pesuun kuluvan veden määrän. Yhdistelmän pesu tavallisesti käyttää 2 000 litraa puhdasta vettä, kiertovesijärjestelmän ansiosta veden kulutus tippuu 200 litraan pesua kohti.

Panostuksemme kestävyYTEEN



Naantalin uusi suurteholatausasema tukee vihreää siirtymää

Aholan ponnistelut kohti ympäristöystävällisempää kuljetusalaa eivät rajoitu pelkästään päästöjen vähentämiseen. Teemme kestäviä valintoja monilla eri osa-alueilla, ajotavasta ja kuljetusten suunnittelusta lähtien aina merkittävämpiin investointeihin asti.

Syyskuussa 2024 avasimme yhteistyössä Plugitin kanssa uuden latausaseman Naantaliin. Sataman läheisyydessä si-

jaitseva julkinen latausasema on osa Aholan suurempaa missiota, jossa on tavoitteena vähentää päästöjä ja tukea sähköisen liikenteen käyttöönottoa raskaan kaluston kuljetuksissa. Asemalla on neljä latauspistettä, jotka mahdollistavat joko neljän henkilöauton tai kahden raskaan kaluston ajoneuvon lataamisen samanaikaisesti. Uusi latausasema on myös osa EU:n ACE-hankekokonaisuutta. ●



Naantalin kaupunginjohtaja Laura Leppänen vihki käyttöön uuden latausaseman, jonka avasimme yhteistyössä Plugitin kanssa Naantaliin syyskuussa 2024.

Strategisesti kohti kokonaisympäristötehokkuutta

Energiamuotojen pilotointi tukee tulevaisuuden kuljetuksia

Ahola-konsernissa liiketoiminta perustuu kokonaisympäristötehokkuuteen. Tämä tarkoittaa, että kuljetustoiminnan jokainen osa-alue optimoidaan yhdistämällä taloudellisuus, tehokkuus ja ympäristöystävällisyys. Vaihtoehtoisten energiamuotojen pilotointi on keskeinen osa tätä strategiaa – käytännön kokeilujen kautta Ahola kerää arvokasta dataa ja tekee tietoon perustuvia päätöksiä siitä, mitkä ratkaisut tukevat sekä vastuullisuustavoitteita että operatiivista tehokkuutta.



» *Aholan vastuullisuusstrategia ei rajoitu pelkästään polttoainevalintoihin, vaan koko kuljetusprosessin optimointiin.*

AHOLA TRANSPORT ON SITOUTUNUT puolittamaan maantiekuljetusten päästöt vuoden 2015 päästötasosta vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2015 asetettu lähtötaso oli 36,7 g CO₂/tkm, ja tavoite on saavuttaa 18,3 g CO₂/tkm lukema vuonna 2030. Todellinen päästövähennys on vielä suurempi, kun huomioidaan yrityksen kasvutavoitteet. Päästötavoitteiden saavuttaminen edellyttää koko logistisen ketjun optimointia: uusimman ajoneuvoteknologian ja digitaalisten työkalujen hyödyntämistä, kaluston, reittien ja täyttöasteen optimointia, sekä ennakoivaa ajotapaa.

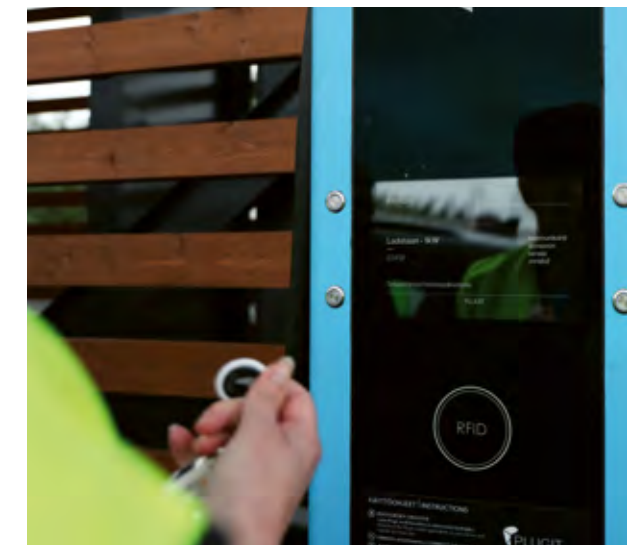
Energiamuotojen pilotointia oikeiden ratkaisujen löytämiseksi

Way Ahead -asenteen mukaisesti Ahola haluaa olla vastuullisen kuljetustoiminnan suunnannäyttäjä. Aholan tavoitteena on löytää juuri sen toimintamalliin parhaiten soveltuvat ratkaisut, jotka tukevat sekä tehokkuutta että vastuullisuustavoitteita. Osana tätä tavoitetta olemme pilotoineet erilaisia energiamuotoja samanpainoisilla kuormilla saadaksemme vertailukelpoisia tuloksia kokonaiskustannuksista ja päästöistä. Käytössä on ollut sähkö-, kaasu- ja biokaasuajoneuvoja.

Käytännön kokeilujen kautta voimme varmistaa, että käytössä olevat ratkaisut tukevat sekä toimintavarmuutta että päästövähennystavoitteita. Tähän mennessä pilotoiduista energiamuodoista sähkö on osoittanut eniten potentiaalia pitkällä aikavälillä, erityisesti Pohjoismaiden vihreän sähkön hyvän saatavuuden ansiosta.

Sähköinen siirtymä voisi myös avata uusia liiketoimintamahdollisuuksia Aholalle esimerkiksi omavaraisen energiantuotannon ja latausinfraan optimoinnin kautta.

Kaiken kaikkiaan uskomme, että synteettisten polttoaineiden ja HVO-dieselin käyttöaste kasvaa tulevaisuudessa, sillä ne mahdollistavat nykyisen kaluston hyödyntämisen ilman suuria investointeja uuteen teknologiaan. Vetyteknolo-



Sähköinen raskas liikenne tarvitsee tuekseen tehokasta latausinfraa. Naantalin latausasema voi ladata raskaan kaluston ajoneuvon akuston nolasta sataan prosenttiin parhaimmillaan reilussa tunnissa.

giaa seurataan tarkasti, mutta sen laajamittainen käyttöön-otto edellyttää merkittäviä parannuksia infrastruktuuriin sekä valmistuskustannusten merkittävää laskua. Kaasun tuleva rooli on vielä epävarma, ja sen kannattavuuteen vaikuttavat muun muassa saatavuus, hinnoittelu ja markkinoiden kehitys.

Tehokkuus syntyy kokonaisuudesta

Aholan vastuullisuusstrategia ei rajoitu pelkästään polttoainevalintoihin, vaan koko kuljetusprosessin optimointiin. Kaluston suunnittelussa painotetaan kevyitä rakenteita, suuria hyötykuormia ja tyhjiä kilometrien minimointia. Digitaaliset työkalut mahdollistavat kuljetusten optimoinnin reaaliajassa, jolloin täyttöaste pysyy korkeana ja energiankulutus alhaisena.

Poliittiset linjaukset vaikuttavat merkittävästi siihen, millaisia energiamuotoja markkinoilla tuetaan. Ahola seuraa aktiivisesti lainsäädäntöä ja markkinakehitystä varmistaakseen, että sen investoinnit tukevat pitkän aikavälin kestävän kehityksen tavoitteita.

Kohti entistä vastuullisempaa logistiikkaa

Vaihtoehtoisten energiamuotojen pilotointi on Aholalle enemmän kuin yksittäisten teknologioiden testaamista – se on osa kokonaisvaltaista strategiaa, jossa yhdistyvät ympäristövastuu, operatiivinen tehokkuus ja taloudellinen kannattavuus.

Kokonaisympäristötehokkuuden ansiosta Ahola voi olla vihreän siirtymän edelläkävijä ja varmistaa, että jokainen ajoneuvo, kuljetettu kilometri ja strateginen päätös vievät yritystä kohti entistä vastuullisempaa logistiikkaa.

Tarjoamme jo nyt asiakkaillemme kuljetusratkaisuja vaihtoehtoisilla energiamuodoilla, ja tavoitteemme on laajentaa niiden käyttöä edelleen. ●

Tasainen vauhti ja ennakointi ovat ekologisen ajamisen keskiössä

Kuljetusalalla ympäristövaikutuksia voidaan vähentää monin eri tavoin. Vaihtoehtoiset energiamuodot ovat yksi keino, mutta vähintään yhtä merkittävässä roolissa on kuljettajan ajotapa.

PITKÄN URAN Aholalla tehnyt kuljettaja **Paul Storhannus** on ajanut ulkomaankuljetuksia lähes koko ikänsä. Hän ja pitkäaikainen sopimusliikennöitsijämme **Erkki Santanen** kertovat nyt, mitä ekologinen ajotapa tarkoittaa käytännössä.

Ahola Transport on panostanut liikenteen päästöjen vähentämiseen jo vuodesta 1998. Yksi keskeinen askel on ollut ennakoivan ajotavan omaksuminen koko verkostossa sekä Green Wheels -indeksin käyttöönotto kaikissa autoissa.

Jokaisessa Aholan omassa ja sopimusliikennöitsijöiden autossa on tabletti, joka näyttää kuljettajalle reaaliaikaisesti hänen ajotapansa kehityksen Green Wheels -indeksin

avulla. Päivän päätteeksi järjestelmä tuottaa kuljettajalle raportin, josta voi seurata omia vahvuuksia ja kehityskohtia.

Green Wheels -indeksi mittaa muun muassa ylinopeuden välttämistä, tyhjäkäyntiä, risteyksiin rullaamista eli jarrutusten minimointia sekä liukumista eli miten nopeus saadaan pidettyä tasaisena ilman tarpeetonta kaasun käyttöä.

Järjestelmän avulla kuljettajat oppivat, miten eri tilanteet vaikuttavat heidän kokonaispisteisiinsä. Jokainen äkillinen jarrutus voi kertoa joko yllättävästä tilanteesta tai siitä, että tilannetta olisi voinut ennakoida paremmin jo 30 sekuntia aiemmin.



Paul Storhannus



Erkki Santanen

Ennakointi on avain ekologiseen ajamiseen

Kuljettajan ajotavalla on suora vaikutus päästöihin. Rullaaminen eli liike-energian hyödyntäminen, ovat keskeisiä tekijöitä kulutuksen optimoinnissa.

Erityisesti kaupunkiajossa ennakkoinnin merkitys korostuu. Pysähdyksiä tulee enemmän, kun liikenteessä on eri suuntiin liikkuvia ajoneuvoja ja jalankulkijoita. Yksi haastavimmista tekijöistä ovat liikennevalot, joiden toimintaa on vaikea ennustaa. Sopivan tilannenopeuden avulla voidaan kuitenkin välttää turhia jarrutuksia ja pysähdyksiä.

–Ennakointi on erityisen tärkeää talvella. Green Wheels -indeksi heikentyy, jos pyörät pyörivät tyhjää tai auto lähtee liukumaan. Ekologinen ajotapa vaatiikin hyvää harkintakykyä, ja samalla se myös parantaa liikenneturvallisuutta, kertoo Storhannus.

–Kaupunkiliikenteessä voi tulla vastaan myös jyrkkiä mäkii, joissa on välttämätöntä jarruttaa. Tasainen, hallittu hidastaminen on tällaisissa tilanteissa nopeaa äkkijarrutusta ympäristöystävällisempi ja turvallisempi vaihtoehto, lisää Storhannus.

Kilpailut motivoivat kuljettajia kehittämään ajotapaansa

Ahola Transport kouluttaa ja kannustaa aktiivisesti omia kuljettajiaan sekä sopimusliikennöitsijöitään ennakoivaan ja ympäristöystävälliseen ajamiseen. Green Wheels -indeksi kokoaa kuljettajan ajotiedot yhteen ja pisteyttää ajotavan asteikolla 0–100.

Yrityksen sisällä järjestetään vuosittain kilpailuja, joissa palkitaan kuljettajia, jotka ovat ajaneet kaikkein ekologisimmin. Ahola Transportilla on kuljettajia, jotka ovat päässeet jopa täydellisiin 100 pisteen suorituksiin. Kilpailut tarjoavat

Kuljettajan ajotavalla on suora vaikutus päästöihin.

motivoivan tavan kehittää omaa ajotapaa ja pitää yllä hyvää ajokulttuuria.

Sopimusliikennöitsijä Erkki Santanen on menestynyt erinomaisesti näissä kilpailuissa, ja hänen kuljettajansa ovat saaneet useita palkintoja. Hän korostaa asenteen merkitystä ennakoivassa ajamisessa: ”Meidän menestyksemme näissä kilpailuissa on loistavien kuljettajien ansioita.”

Ahola Transport menestyy myös kansainvälisesti

Ahola Transport on osallistunut kansanväliseen Eco Driving Challenge -kilpailuun jo useiden vuosien ajan. Kilpailu perustuu AddSecuren Eco-Driving-indeksiin, ja siinä mitataan kolmea eri kategorialla: suurin hiilidioksidin säästö absoluuttisesti, paras ekoajoindeksin keskiarvo ja suurin parannus ekoajoindeksissä.

Ahola on menestynyt kilpailussa erinomaisesti ja voittanut useaan otteeseen parhaimman ekoindeksin kategorian.

Ympäristökysymyksiin kiinnitetään kuljetusalalla yhä enemmän huomiota, mutta kehitystyötä riittää vielä tehtäväksi. Ahola Transport jatkaa toimintansa kestävyden parantamista Way Ahead -asenteensa mukaisesti, ja samalla näyttää suuntaa koko alalle. ●

>>> KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMA: SOSIAALINEN VASTUU

Ihmiset



Vuosi 2024 Aholalla oli ennen kaikkea työntekijöihin sekä olosuhteisiin ja resursseihin panostamisen aikaa. Sosiaalisen vastuun teemat nousivat entistäkin tärkeämpinä ympäristövastuun rinnalle.



TOIMINTAMME YOIN on aina ollut ihmisläheinen asenne ja yrittäjähenki, ja nämä arvot tulevat ohjaamaan toimintaamme myös tulevaisuudessa. Tulevaisuudessa hyödynnämme vahvaa digitalisaatio-osaamista ja toimialan tuntemusta kokonaisvaltaisen ympäristötehokkuuden luomiseksi. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi jo nyt osaavan henkilöstön jatkokouluttamista sekä todellisten päästöjen seuraamista ja mittaamista ja asiakkaille raporttoimista. Haluamme olla myös tulevaisuudessa toimialamme pioneeri, jota ohjaa vahva arvopohja. Aholan fokus on aina ollut ja tulee olemaan kuljettajissa, joita ilman yksikään kuorma ei liiku eivätkä pyörät pyöri. Jatkamme liiketoiminnan kehittämistä ja pyrimme tulevaisuudessakin olemaan niin asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden kuin työnhakijoiden ykkösvalinta.

Tunnistamme alalla vallitsevan kuljettajapulana olevan kasvava ongelma, ja teemme aktiivisesti töitä parantaaksemme mielikuvaa logistiikka-alasta. Vuonna 2022 teettämämme tutkimuksen mukaan 15–24-vuotiaat näkevät kuljettajan työn raskaana, vaarallisena ja yksinäisenä, sillä kotoa joutuu olemaan poissa välillä pitkiäkin aikoja. Moderni kuljettajan työ on kuitenkin kaukana vanhentuneista mielikuvista, sillä siihen liittyy entistä enemmän asiakaspalvelua, sosiaalisia tilanteita, ja alalla tarvitaan myös fyysistä kuntoa ja digitaitoja. Kuljetusala on kuitenkin paljon muutakin kuin pelkkiä kuljetuksia. Siihen kuuluu perinteisten tukitoimintojen lisäksi koko toimintajärjestelmän digitaalinen puoli, joka tarvitsee omat kehittäjänsä. Teettämämme tutkimus on antanut meille näkökulmaa siihen, miten logistiikka-alaa kannattaa markkinoida, ja miten voimme tehdä yrityksestämme halutun työpaikan. Toivomme myös oman koulutuspolkumme, Ahola Academyn lanseeramisen madaltavan kynnystä kouluttautua kuljettajaksi.

Syksyllä 2024 Aholan brändilähettiläs, Suomen vahvin mies **Mika Törrö** vieraili Keski-Pohjanmaan ammattiopistolla Kokkolassa. 600 ensimmäisen vuoden opiskelijaa osallistui tapahtumaan, jossa käsiteltiin tärkeitä teemoja päihdeongelmista kiusaamiseen Mikan oman tarinan siivittämänä. Kovasta elämästään huolimatta Törrö on nykyään huippu-urheilija, joka tekee paljon oppilaitosten kanssa yhteistyötä koulukiusaamisen lopettamiseksi. Mikan tarina on inspiroiva esimerkki siitä, miten kuka tahansa meistä voi muuttaa elämänsä suuntaa omien ponnisteluidensa kautta.

Konsernissa toteutetaan kahdesti vuodessa työtyytyväisyyskysely, joka mittaa työntekijöidemme sitoutumista työhönsä ja työnantajansa. Tulokset ovat olleet nousujohteisia jo vuosia, ja viimeisin kokonaistulos on 8,2 asteikolla yhdestä kymmeneen. Viimeisimmän, lokakuussa 2024, toteutetun kyselyn vastausprosentti oli 68 %, ja sen tuloksista käy ilmi, että työntekijämme arvostavat eniten mukavia työtovereita, työsuhteen varmuutta, mielekkäitä työaikoja sekä yrityskulttuuria hyvillä arvoilla.

Mittasimme myös työntekijätyytyväisyyttä ensimmäistä kertaa Employer Net Promoter Score (eNPS) -mittarilla. Tulokseksi saimme 43 pistettä asteikolla -100 ja +100, joka on erittäin hyvä tulos ja kertoo positiivisesta työntekijäkokeemuksesta.

Osaaminen ja laatu

Vuonna 2024 jatkoimme työntekijöidemme osaamisen syventämistä. Ahola Digital aloitti kuukausittaiset tietoturva-

koulutukset vuonna 2022, jotka jatkuvat edelleen. Konsernin IT-palvelut ovat kouluttaneet koko henkilöstöä julkaisemalla vuoden aikana säännöllisesti tietosuoja- ja tietoturva-kokevia uutisartikkeleita intranetissämme. Vuonna 2024 on järjestetty yhteisiä perehdytyksiä ja koulutustilaisuuksia muun muassa tekoälyyn ja tietoturvasuuteen, minkä lisäksi työntekijät ovat kehittäneet omaa osaamistaan henkilökohtaisen koulutussuunnitelmansa mukaisesti.

Jatkoimme Ahola Driver Certificate -ohjelmaa, joka kehittää kuljettajien taloudellisen ajon taitoja sekä asiakaspalveluosaamista. Kuljettajien saama reaaliaikainen palaute ja tuki ajotapojen kehittämiseksi vaikuttaa suoraan polttoaineenkulutukseen ja siten myös päästöihin.

Toimintaperiaatteen, Ahola Way, tukee myös työntekijöiden kouluttamista yrityksen arvojen, politiikoiden ja työtapojen osalta. Ahola Way on osa työntekijöiden perehdytystä ja jatkuvaa koulutusta, jonka tarkoituksena on liiketoiminnan eettisyyttä ja ihmisoikeuksia koskevan tietämyksen ylläpito.

Uusien kuljettajien alalle siirtymisen helpottamiseksi olemme kehittäneet Ahola Academy -koulutusohjelman. Toiminnan käynnistämiseen on hankittu tarvittavat viranomaisluvut vuonna 2023, ja tavoitteena on, että vuoden 2025 aikana omasta koulutusohjelmastamme valmistuu ensimmäiset kuljettajat.

Konseptin myötä voimme tarjota nopean ja kohdenneetun koulutusväylän alalle. Kukin koulutettava suorittaa koulutusohjelman henkilökohtaisen osaamissuunnitelmansa mukaisesti, ja hänelle nimetään ”kuljettajakummi”, joka on uuden kuljettajan tukena myös uran alussa.

Työterveys ja -turvallisuus

Pyrimme varmistamaan työntekijöidemme turvallisuuden, terveyden ja työkyvyn, missä tukenamme on ISO 45001-standardin mukainen työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen järjestelmä. Ahola-konsernin on oltava työympäristöpolitiikkamme mukaisesti hyvä ja turvallinen työpaikka, jossa tapaturmat, työperäiset sairaudet ja tartuntataudit ehkäistään ennalta. Työsuojelussa noudatetaan voimassa olevaa työympäristö- ja työsuojelulainsäädäntöä ja määräyksiä. Systemaattinen riskienhallinta koskee myös tartuntatauteja. Työterveyspalvelut auttavat työntekijöitä ylläpitämään terveyttään ja hyvää työergonomiaa. Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmämme kattaa koko henkilöstön.

Yrityksen johto ja esimiehet ovat vastuussa työterveydestä ja -turvallisuudesta ja edellyttävät työntekijöiltä voimassa olevien sääntöjen ja ohjeiden noudattamista vakiintuneiden prosessien ja työtapojen mukaisesti. Jokaisen on myös otettava henkilökohtaisesti vastuu omasta päivittäisestä työympäristöstään ja terveydestään, osallistuttava aktiivisesti riskien tunnistamiseen, raportointiin ja torjumiseen sekä kehitettävä jatkuvasti työympäristöään. Työturvallisuusohjeita on aina noudatettava kaikissa yhtiön toimipaikoissa. Asiakkaiden tiloissa on aina noudatettava asiakkaiden sääntöjä ja ohjeita. Torjumme tartuntatauteja kaikissa toiminnoissa MyCare-hallintajärjestelmällä.

Työntekijöiden sitouttaminen

Ahola-konserni tarjoaa työntekijöilleen lakisääteiset työterveys- ja turvallisuuspalvelut, minkä lisäksi henkilöstöllä on

mahdollisuus vaikuttaa työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan ilmoittamalla poikkeamista ja tekemällä parannusaloitteita sekä myös osallistumalla työterveyttä ja -turvallisuutta käsittelevien foorumien ja toimikuntien toimintaan.

Aholalla myös kannustetaan työntekijöitä elämään aktiivista ja liikunnallista arkea. Työntekijöitä on kannustettu tähän kuntoilutempauksilla, kuten esimerkiksi mahdollistamalla osallistuminen Kilometrikisaan, jossa osallistujat rekisteröivät kilpailujärjestelmään kesän aikana polkupyörällä kuljetut kilometrit. Suomen toimintojen jatkuvassa työsuhteessa oleville on tarjolla myös polkupyöräetu, jonka avulla pyörän voi hankkia verovapaasti. Epassi on yksi arvostetuimmista työsuhte-eduistamme. Epassin eduilla työntekijät voivat edistää omaa hyvinvointiaan vapaa-ajalla omien mieltymyksiensä mukaisesti esimerkiksi liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluita hyödyntämällä.

Kuljettajiemme hyvinvoinnin tukeminen on meille itsessään selvä valinta. Kuljettajat ovat toimintamme selkäranka ja vastuullisen logistiikan toteuttaminen ilman heitä on mahdotonta. Juuri siksi haluamme monin eri tavoin pyrkiä edistämään heidän hyvinvointiaan, ammattitaitoaan ja osaamistaan. Haluamme myös osallistaa kuljettajat mukaan heitä ja heidän työolojaan koskevaan päätöksentekoon.

Kuljettajien hyvinvointia tukeviin olosuhteisiin on panostettu myös vuonna 2024. Naantaliin rakentui vuoden 2023 aikana varsin poikkeukselliset sosiaalityilat kuljettajille. Trucker's Village -kokonaisuus käsittää nyt vuonna

2022 avatun ulkokuntosalin lisäksi myös Trucker's Span ja Servicen, joissa kuljettajille on tarjolla nykyaikaiset ja siistit peseytymistilat, nuotiopaikka, pyykinpesumahdollisuudet ja järjestelmä, jonka avulla kuljettajat voivat vastaanottaa lähetyksiä Post Pick Up -automaattiin. Vuonna 2024 sosiaalityloja monipuolistettiin uuden grillialueen rakentamisen myötä. Lisäksi kuljettajat voivat nyt varata ajan ja käydä parturissa myös Trucker's Villagessa.

Kuljettajille on myös tarjolla henkilökohtaista ja luottamuksellista keskusteluseuraa, sillä heille on nimetty oma keskustelukaveri. Keskustelukaveri on tavattavissa kasvokkain Naantalissa noin kerran kuukaudessa, mutta kuljettajat voivat ottaa häneen yhteyttä sähköpostitse ja puhelimitse koska tahansa. Keskustelukaveri-toiminnasta saatu palaute on ollut myönteistä, ja toiminta tulee jatkumaan myös vuonna 2025.

Ahola Transportin henkilöstö pyrkii myös tasaisesti tapaamaan kuljettajia luontevan ja sujuvan yhteistyön takaimiseksi. Syksyisin Naantalin toimipaikassa järjestettävä Trucker's Evening tarjoaa molemminpuolisen mahdollisuuden keskustella ajankohtaisista aiheista ja tavata rennoissa merkeissä hyvän ruuan, musiikin ja aktiviteettien parissa. Vuonna 2025 Trucker's Evening järjestetään jo yhdeksättä kertaa.

Työntekijöiden hyvinvointi on pysynyt Aholan fokuksessa myös vuonna 2024. Vuonna 2022 perustettu työhyvinvointifoorumi jatkoi aktiivista toimintaansa, ja kehitti henkilöstön mahdollisuuksia osallistua terveyttä edistävään toimintaan. Työhyvinvointia tukevat tyhy-päivät ovat myös esimerkki työajalla tapahtuvasta terveyttä edistävästä toiminnasta.

Riskinhallinta

Työympäristöstä aiheutuvia riskejä hallitaan ja työtapaturmia ja työperäisiä sairauksia torjutaan riskinarvioinneilla. Vakiomuotoisessa riskinarviointimenettelyssämme käydään läpi mahdolliset tapaturmien lähteet, selvitetään voiko vaaran poistaa, ja jos ei, mitä ennaltaehkäiseviä tai suojaavia toimenpiteitä on tarjolla vaaran pienentämiseksi. Työterveys- ja turvallisuusjohtajan järjestämä terveyttä ja turvallisuutta koskeva riskinarviointi tehdään joka toinen vuosi. Jokaisella segmentillä ja toimipaikalla on omat työsuojelutoimikuntansa, jotka vastaavat työympäristön arvioinneista, häiriötekijöiden tunnistamisesta sekä tekevät aloitteita asioiden parantamiseksi.

Työympäristöä ja turvallisuutta koskevilla aloitteilla pyritään aktiivisesti ehkäisemään tapaturmia ja kehittämään uusia ratkaisuja. Arvioinneissa tarkastellaan myös työntekijöiden tasavertaisuutta sekä kuntoilumahdollisuuksia. Toimikunnat tapaavat neljästi vuodessa.

Ihmisoikeudet

Ahola pyrkii myös vaikuttamaan positiivisesti yhteiskunnan kehitykseen tukemalla ihmisoikeuksia, torjumalla kaikenlaista syrjintää ja osallistumalla aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Toimintaperiaatteidemme perustana on YK:n ihmisoikeuksien julistus ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Poliitikoissamme kielletään pakkotyö ja lapsityövoiman käyttö sekä annetaan tuki työntekijöiden järjestäytymis-



vapaudelle ja kollektiiviselle neuvotteluoikeudelle. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti riippumatta sukupuolesta, iästä, syntyperästä, uskonnosta, vakaumuksesta, terveydentilasta tai vajaakuntoisuudesta. Kaikenlainen häirintä, syrjintä ja uhkaava käytös työpaikalla on kielletty, ja jokaisen ihmisarvoa, koskemattomuutta ja oikeuksia on kunnioitettava. Aholassa on määritelty politiikat, joiden tarkoituksena on suojella työntekijöiden ja muiden sidosryhmien ihmisoikeuksia.

Työajat ja palkkaus noudattavat kansallista lainsäädäntöä. Suomen kaltaisessa modernissa yhteiskunnassa, jossa myös kansallinen lainsäädäntö suojaa ihmisoikeuksia, ihmisrikkomusten riski on matala. Ihmisoikeusasioiden hallinta Aholassa nojaa kansalliseen lainsäädäntöön sekä YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistuksissa esitettyihin eettisiin periaatteisiin. Ahola-konsernissa on käytössä EU-direktiivin mukainen ns. whistleblowing-järjestelmä, ja konsernissa laaditaan joka toinen vuosi tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain mukainen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Viimeisin päivitys suunnitellaan tehtäin vuonna 2024.

Suomi katsotaan yhdeksi maailman tasa-arvoisimmista maista, mutta edelleen kaikilla aloilla pyritään tekemään työtä, jotta kaikilla olisi yhdenvertaiset mahdollisuudet työelämässä työnhakijan taustasta riippumatta. Mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista nimettömänä alentaa vakavien työoikeus- ja ihmisoikeusrikkomusten julkittuomisen kynnystä.

Poliitikoidemme tarkoituksena on ehkäistä ihmisoikeusrikkomuksia, ja osa tätä ennaltaehkäisevää järjestelmää ovat vuosittaiset riskinarvioinnit. Viime vuonna ei tullut ilmi lainkaan häirintä- tai syrjintätapauksia.

Alihankkijoiden kanssa tehdään toiminnan eettisyyden ja ihmisoikeustilanteen arviointi ennen toimitussopimuksen allekirjoittamista, ja asiaan palataan vuosittaisissa keskusteluissa. Yhteistyön aloittaminen ja jatkaminen edellyttää alihankkijoilta omaa toimintaamme vastaavien eettisten periaatteiden noudattamista.

Yhteisö

Tiedostamme, että toiminnallamme on suoria vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan. Pystymme konsernina tarjoamaan työtilaisuuksia kaikilla toiminta-alueillamme sekä satojen alihankkijoiden palveluksessa Pohjoismaissa, Baltiassa ja Keski-Euroopan maissa. Tuemme taloudellisesti vähäosaisia ihmisryhmiä sekä paikallisia yhdistyksiä ja junioriurheilua. Sponsorointifoorumimme käsittelee kaikki tukipyynnöt päätösten asianmukaisen kirjaamisen ja päätöksenteon läpinäkyvyyden takaamiseksi. Vuonna 2022 alkanut Ukrainan sota koskettaa edelleen monia. Ahola on tarjonnut humanitäaristä apua alueelle kuljetusten muodossa esimerkiksi toimittamalla avustajajärjestöjen keräämiä elintarvikkeita, vaatteita ja muita hyödykkeitä Ukrainaan.

Ahola-konsernissa on luonnollinen intressi edistää liikenneturvallisuutta ja kantaa vastuuta liikenneturvallisuskasvatuksesta. Syysiltojen pimetessä lahjoitimme leijastimia ala- ja yläkouluille Naantalissa ja Kokkolassa. Jo useana vuonna toteutettu Ahola Traffic Safety Days -konsepti saa jatkoa myös tulevina vuosina. Kohtaamme eri-ikäisiä lapsia liikennekasvatuksen merkeissä Kokkolassa, Naantalissa ja Nykvarnissa. Tapahtumien yhteydessä esikoululaiset ja ykkösluokkalaiset pääsivät havainnoimaan konkreettisesti, miten kuljettaja näkee omalta penkiltään jalankulkijat ja muut tielläliikkujat. Lapsille opetettiin myös, kuinka raskaiden ajoneuvojen läheisyydessä tulee toimia ja liikkua.

Aholan kestävä kehitys työn tarkoituksena ei ole pelkästään Aholan oma vastuullisuus, vaan tavoitteena on myös etsiä keinoja viedä ympäröivän yhteiskunnan kehitystä kestäväan suuntaan. Kutsuimme lokakuussa 2023 Kokkolassa koolle suurteollisuuden ja muiden paikallisten yritysten edustajia keskustelemaan vastuullisen logistiikan ratkaisuisista. Uskomme, että yhteisellä kehitystyöllä voimme yhdessä löytää moderneja ratkaisuja tulevaisuuden haasteisiin.

Esimerkiksi Ahola Specialin kuljetusten avulla maahan saadaan lisää tuulivoimaloita. Ahola Digitalin luomat ohjelmistoratkaisut ja päästöraportointi auttavat Aholan omien liiketoimintasegmenttien lisäksi myös muita yrityksiä raportoimaan toteutuneita kuljetuspäästöjä. Tutkimus- ja kehitystoimintomme Future Lab tutkii, kehittää ja innovoi koko alaa kehittäviä moderneja ratkaisuja.

Asiakkaat

Me uskomme yhteistyöhön. Asiakassuhteen avoimuus on olennainen osa asiakaskokemustamme. Haluamme, että yhteistyö kanssamme tuntuu asiakkaistamme turvalliselta. Pyrimme myös minimoimaan kaikenlaiset häirtätekijät jatkuvalla viestinnällä, toiminnan jatkuvalla parantamisella ja asianmukaisella tietoturvalta.

Konsernimme sai raportointikauden aikana kolme tietosuojan tai asiakastietojen menetykseen liittyvää perusteltua valitusta. Suhtaudumme vakavasti asiakkaidemme tietosuojan ja olemme toteuttaneet tehokkaita toimenpiteitä tapausten johdosta. Haluamme tarjota asiakkaillemme logistiikkajärjestelmien parhaan tietoturvatason. Tietoturva onkin yksi digitaalisen logistiikan tärkeimpiä kehityskohteita.

Vuonna 2024 Ahola Digitalin painopisteenä oli tietovuodot ja niiden ehkäiseminen sekä hallinta. ●

>>> KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMA: HYVÄ HALLINTOTAPA

Vastuullinen liiketoiminta



Ahola-konserni on sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan, kattuen taloudellisen, ympäristöllisen ja yhteiskunnallisen vastuun. Vuonna 2024 keskityimme vakaaseen talouskasvuun, eettiseen liiketoimintaan ja kestävien toimitusketjujen hallintaan sekä sitouduimme vastuullisuuteen kaikilla toiminnan tasoilla.

Hyvä hallintotapa

Ahola-konserni kantaa toiminnastaan sekä taloudellista, ympäristöllistä että yhteiskunnallista vastuuta määrittelemällä arvot, politiikat ja toimintaohjeet, joita kaikkien työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden on noudatettava. Edellyttämme yhteistyötä kanssamme tekeviltä yrityksiltä eettisiä liiketoimintakäytäntöjä ja mitattavaa edistymistä ympäristövastuussa ja taloudellisessa ja yhteiskunnallisessa vastuussa sekä alihankkijoidensa kouluttamista ja näiden toiminnan seuraamista. Käytämme vastuullisista, eettisistä toimintatavoistamme nimitystä Ahola Way. Arvomme – kokonaisvastuu, avoimuus ja yksilön kunnioittaminen – ovat kaiken työmme ja eettisen liiketoiminnan perusta. Työtämme ohjaavat politiikat perustuvat YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Noudatamme kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä ja toimintaamme ohjaavia vaatimuksia. Aholalla on nollatoleranssi kaikenlaiselle korruptiolle, lahjonnalle ja kiristykselle. Arvostamme toiminnassamme avoimuutta ja uskomme objektiiviseen päätöksentekoon, joka perustuu yrityksen tosiasiallisiin etuihin ja eturistiriitojen välttämiseen. Kaikki konsernimme liiketoimintasegmentit tekevät vuosittain olennaisuusarvioinnin, jossa tunnistetaan tärkeimmät ympäristöön sekä taloudelliseen ja yhteiskunnalliseen toimintaympäristöön liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Vuonna 2024 vastuullisen liiketoimintamme fokuksessa on vakaa taloudellinen kasvu ja eettinen, lakien ja määräysten mukainen liiketoiminta, tietoturvan edistäminen sekä kestävä toimitusketjujen hallinta.

Liiketoiminnan eettisyys

Yritystoiminnan vastuullisuus merkitsee kaikkien toimintaa koskevien juridisten ja eettisten näkökohtien huomioon ottamista. Perustimme vuonna 2021 erillisen Compliance-tiimin, jonka tehtävä on valvoa lakien ja muiden vaatimusten noudattamista sekä varmistaa, että toimintamme on eettisesti moitteetonta. Hallinnoimme toimintamme tuloksia sisäisillä auditoinneilla. Käytössä on myös ilmoitusjärjestelmä, jonka kautta kuka tahansa sidosryhmiimme kuuluva henkilö voi ilmoittaa nimettömästi yritysetiikkaamme tai toimintaamme liittyvistä mahdollisista rikkomuksista tai muista olennaisista huolenaiheista, joihin he toivovat meidän tarttuvan mahdollisten epäkohtien oikaisemiseksi. Compliance-tiimimme käsittelee sisäisesti tämän ns. Whistleblowing-järjestelmän kautta saadut nimettömät ilmoitukset ja ottaa prosessiin mukaan asianmukaiset johtoportaan kuuluvat henkilöt. Järjestelmä on ollut käytössämme kaksi vuotta, ja voimme ilolla todeta, ettei sen kautta ole tullut ilmoituksia olennaisista epäkohdista. Otamme vakavasti mahdolliset ihmisoikeusrikkomukset, korruptiotapaukset sekä asiattoman kilpailunvastaisen toiminnan. Ihmisoikeuksia ja liiketoiminnan eettisyyttä koskevat politiikat on esitetty toimintaperiaatteissamme (Ahola Way). Kaikille uusille työntekijöille ja alihankkijoille järjestetään osana perehdytystä Ahola Way -koulutus, jossa heille ohjeistetaan politiikkamme, arvomme ja toimintatapamme.

Taloudelliset tulokset

Vuotta 2024 leimasivat monenlaiset globaalit kriisit, korkea inflaatio sekä muut toimintaympäristön muutokset. Taloustilanne on heijastunut myös Ahola-konsernin liiketoimintaan.

Haasteellisesta vuodesta huolimatta Ahola Transport onnistui kasvattamaan liikevaihtoaan ja säilyttämään hyvän kannattavuuden. Kuljetusalalla on vallinnut kova hintakilpailu, mutta Ahola Transport onnistui kaikesta huolimatta säilyttämään asiakkuuksiaan pitkäaikaisten asiakassuhteiden ja vahvan luottamuksen myötä. Myös uusasiakashankinta on ollut aktiivista ja tehokasta.

Ahola Specialilla oli haasteellinen alkuvuosi, mutta vahva syksy ja loppuvuosi. Yhtiö onnistui kasvattamaan liikevaihtoaan ja parantamaan kannattavuuttaan. Yhtiö on vuoden aikana panostanut vahvasti Ruotsin markkinaan.

Vuoden aikana Ahola Digital on panostanut konsernin IT-ratkaisujen kehittämiseen.

Taloudelliset riskit

Maailman kriisitilanteet, erityisesti Lähi-Idän tilanne ja Ukrainan sota, muodostavat konsernin liiketoiminnalle riskejä, vaikka konsernilla ei ole suoraa yhteyttä Venäjän tai Ukrainan markkinoihin. Konfliktit vaikuttavat Aholaan epäsuorasti asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kautta. Konfliktit heiluttavat taloussyklejä, ja aiheuttavat siten riskejä liiketoiminnalle. Ahola-konserni suojautuu taloudellisilta riskeiltä tehostamalla omaa toimintaansa sekä sopeutumalla joustavasti kulloisiinkin olosuhteisiin.

Markkinatilanne ja siitä aiheutuvat riskit voivat muuttua nopeasti johtuen maailmanpoliittisen tilanteen ja maailmantalouden kasvavasta epävakauksesta, mikä saattaa äkisti vaikuttaa konsernin palveluiden kysyntään.

Muita riskejä ovat maantiekuljetuksiin liittyvät ennakoimattomat onnettomuudet ja kalustovauriot. Näitä riskejä ehkäistään kouluttamalla henkilöstöä sekä ylläpitämällä modernia kalustoa ja kattavaa vakuutus turvaa sekä noudattamalla asianmukaisia turvallisuusmääräyksiä. Ajo-neuvoihin on hankittu liikenneturvallisuutta parantavaa ja kuljettajan työtä helpottavaa varustusta. Konserni suojautuu lainarahoitukseen liittyviltä taloudellisilta riskeiltä koronvaihotosopimuksen avulla. Hallitus valvoo yhtiön riskinhallintaa ja osallistuu sen kehittämiseen.

Tulevaisuuden näkymät

Ahola-konsernin hallitus arvioi, että perinteisten maantiekuljetusten kysyntä kasvaa vuonna 2025 edellisvuoteen verrattuna. Myös erikoiskuljetusliiketoiminnalla on hyvät näkymät vuodelle 2025, ja volyymien odotetaan kasvavan. Konsernin kannattavuuden arvioidaan säilyvän hyvällä tasolla.

Tutkimus- ja kehitysinvestoinnit

Ekologisesti ja yhteiskunnallisesti kestävien kuljetusratkaisujen kysyntä kasvaa jatkuvasti niin asiakkaiden kuin viranomaisten taholta. Tämä vaatii modernisoimaan logistiikkaa



jatkuvasti sekä kehittämään uusia digitaalisia ratkaisuja toiminnan tehostamiseen. Ahola kehittää aktiivisesti uusia ympäristöystävällisiä työtapoja sekä logistiikkaa tehostavia teknisiä ratkaisuja. Investoimme vuosina 2021–2024 merkittävästi Ahola Transportin ja Ahola Digitalin TKI-projekteihin, joihin saimme vuonna 2024 myös rahoitusta EU:lta ja Business Finlandilta.

Verot

Ahola-konsernilla on toimintaa Suomen lisäksi useissa muissakin maissa, esimerkiksi Ruotsissa, Virossa ja Puolassa. Luomme arvoa paikallisyhteisöille maksamalla veroja näihin maihin. Verot maksetaan siihen maahan, jossa toiminta tapahtuu ja jossa tuloa muodostuu. Toiminnassa noudatetaan kyseisten maiden lainsäädäntöä ja verotuskäytäntöjä, esimerkiksi arvonlisäverotuksessa. Ahola-konserni hoitaa veroasiat kansallisen lainsäädännön mukaisesti, ja verotuksesta pidetään tarkasti kirjaa. Tietojen paikkansapitävyys ja lainmukaisuus varmistetaan riippumattoman osapuolen taloushallintoauditoinneilla. Noudatamme jatkossakin verotuksen osalta kansallisia lakeja ja määräyksiä.

Tietosuoja

Aholassa käsitellään laajasti erilaisia työntekijöitä, alihankkijoita, asiakkaita ja muita yksityishenkilöitä koskevia tietoja. Seuraamme tietosuojan toteutumista kaikessa toiminnassa sisäisillä auditoinneilla sekä ohjeistamme ja koulutamme työntekijät sekä sitoutamme alihankkijat asianmukaisiin

tietosuojakäytäntöihin. Vuotuisen tietosuoja-auditoinnin raportin laatii riippumaton auditoija, joka myöntää Aholalle sertifikaatin yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR-)vaatimusten mukaisesta GDPR-kelpoisuudesta. Konsernimme sai raportointikauden aikana kolme tietosuojaan tai asiakastietojen menetykseen liittyvää perusteltua valitusta. Suhtaudumme vakavasti asiakkaidemme tietosuojaan ja olemme toteuttaneet tehokkaita toimenpiteitä tapausten johdosta. Tietosuojaa koskevaa työtä jatketaan lisäämällä toimintojen GDPR-asioiden sisäisten auditointien säännöllisyyttä.

Vastuullisuus toimitusketjuissa

Vastuullinen liiketoiminta ottaa huomioon koko toimitusketjun. Koska toimintamme nojaa isolta osin alihankkijoihin, toimintatapamme ja arvomme on pystyttävä kommunikoimaan heille yhtä tehokkaasti kuin omille työntekijöille. Työtapamme ja arvomme sisällytetään uusien alihankkijoiden koulutuksiin ja sopimuksiin, jotta he pysyvät tehokkaasti omaksumaan oikeat toimintatavat sekä ihmisoikeuksia ja liiketoiminnan eettisyyttä koskevat poliittikkamme. Kaikki kuljettajat saavat esimerkiksi taloudellisen ajotavan koulutuksen. Digitaalisissa palveluissa edellytämme palveluntarjoajiltamme kestävän kehityksen mukaista toimintaa.

Tavoitteenamme vuodelle 2024 on ylläpitää toimitusketjujemme kestävyys korkealla tasolla. Olemme myös sisällyttäneet nykyisten alihankkijoiden ihmisoikeus- ja eettisyyspolitiikoiden auditoinnit vuotuisiin kehityskeskusteluihin, ja jatkamme tätä käytäntöä tulevaisuudessakin. ●



Raportointikäytäntö

Raportointiväli ja yhteystiedot

Tämän kestävyysraportin raportointijakso on tilikauden kanssa yhdenmukainen: kalenterivuosi 1.1.–31.12.2024. Tämä on Ahola-konsernin kolmas kestävyysraportti. Konsernin johtoryhmä kävi raportin läpi ja hyväksyi sen sisällön ennen julkaisua 31.3.2025 pidetyssä kokouksessa, ja hallitus vahvisti sen 31.3.2025.

Mahdolliset raporttia tai konsernimme kestävän kehityksen toimintaa koskevat kysymykset voi lähettää osoitteeseen info@aholagroup.com.

Global Reporting Initiative (GRI)

GRI (Global Reporting Initiative) on riippumaton kansainvälinen järjestö, joka auttaa yrityksiä ja muita organisaatioita kantamaan vastuuta toimintansa vaikutuksista tarjoamalla näiden käyttöön kansainvälisesti vertailukelpoisia käytäntöjä vaikutusten raportointiin. GRI-standardien avulla organisaatio pystyy raportoimaan olennaisimmat vaikutuksensa talouteen, ympäristöön ja ihmisiin, mukaan lukien ihmisoikeudet ja organisaation menettelyt vaikutusten hallitsemiseksi. GRI-sisältöhakemistossa organisaation raportointia verrataan GRI-standardeihin ja osoitetaan, mistä käyttäjä löytää tarvitsemansa tiedon. Tämän raportin GRI-sisältöhakemisto on sivuilla 68–69.

Ympäristövaikutusten tunnusluvut

Ympäristövaikutusten arvot perustuvat Ahola Transportin vuoden 2024 ympäristöraporttiin. Raportti esittää Ahola Transportin toimittamien kuljetuspalveluiden aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt. Tässä raportissa ilmoitetut kasvihuonekaasupäästöt on laskettu EN 16258 -standardin mukaisesti vuoteen 2023 saakka. Vuodesta 2024 alkaen päästöt lasketaan uuden SFS EN 14083 -standardin mukaisesti.

Ympäristöraportti on luettavissa kokonaisuudessaan Aholan materiaalipankissa:
www.aholatransport.com/fi/materiaalipankki/

Päästöt / Ahola Transport

Ahola Transportin kaikkien markkina-alueiden maantiekuljetuspalveluiden hiilidioksidipäästöt.

VUOSI	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Tank to wheel -päästöt Grammaa CO ₂ e per t.km	36,69	33,89	31,15	28,84	27,95	27,69	27,27	27,16
Elinkaari Grammaa CO ₂ e per t.km	46,16	44,12	41,39	39,19	38,21	38,18	38,89	34,88

* 2015–2023 päästöt on laskettu EN 16258 -standardin mukaisesti. Vuodesta 2024 päästöt lasketaan SFS EN 14083 -standardin mukaisesti.

Päästöt / Ahola Special

Ahola Specialin kaikkien markkina-alueiden maantiekuljetuspalveluiden hiilidioksidipäästöt.

VUOSI	2024
Tank to wheel -päästöt Grammaa CO ₂ e per t.km	57,27
Elinkaari Grammaa CO ₂ e per t.km	68,73

Uusiutuvan energian osuus maantiekuljetuksissa

Biopohjaisten polttoaineiden osuus maantiekuljetusten kokonaispolttoaineenkulutuksesta kaikilla markkina-alueilla [%].

VUOSI*	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
HVO	—	—	—	16,8	17,6	18,7	22,8	22,4
Diesel	—	—	—	83,2	82,4	81,3	77,2	77,6

* Vuotta 2020 edeltävää dataa ei ole.

GHG-protokolla

ILMASTOVAIKUTUSTEN HALLINTA on olennainen osa vastuullisuusstrategiaamme. Käytämme ilmastovaikutustemme arviointiin ja raportointiin kansainvälistä GHG-protokollaa, joka jakaa päästöt kolmeen kategoriaan: Scope 1, 2 ja 3.

Päästöjen luokittelu auttaa yrityksiä hahmottamaan merkittävimmät päästölähteet ja kehittämään toimintaansa ympäristöystävällisemmäksi. Päästömittauksessa on vakiintunut tapa ilmoittaa kasvihuonekaasujen ilmastovaikutukset muutettuina hiilidioksidin ekvivalentiksi (CO₂e), mikä helpottaa päästöjen vertailtavuutta ja kokonaisvaikutusten arviointia.

SCOPE 1 kattaa suorat päästöt, kuten yrityksen oma energiantuotanto ja polttoaineenkulutus. Tämän luokan päästölähteitä yritys pystyy tyypillisesti helpoiten kontrolloimaan.

SCOPE 2 sisältää epäsuorat päästöt, jotka johtuvat ostetun energian tuotannosta. Tämä käsittää ostetun sähkön, lämmön, höyryn tai viilennyksen tuotannosta aiheutuvat päästöt.

SCOPE 3 puolestaan kattaa muut epäsuorat päästöt, kuten hankintojen ja kuljetusten aiheuttamat päästöt.

Konsernin kasvihuonekaasupäästöt GHG-protokollan mukaisesti jaoteltuna

Total tCO₂e

BASE YEAR 2022	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3*	TOTAL
Ahola Group	5,65	1,76	23,11	30,52
Ahola Transport	1 327,12	40,16	32 429,26	33 796,54
Ahola Special	520,18	6,46	361,36	888,00
Ahola Digital	0,00	0,52	0,21	0,73
Total tCO ₂ e	1 852,96	48,90	32 813,94	34 715,79

2023	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3*	TOTAL
Ahola Group	4,87	1,58	9,93	16,38
Ahola Transport	1 463,43	36,26	29 260,74	30 760,43
Ahola Special	667,26	11,06	459,33	1 137,65
Ahola Digital	0,00	0,09	0,03	0,12
Total tCO ₂ e	2 135,56	48,99	29 730,03	31 914,58

2024	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3*	TOTAL
Ahola Group**	5,63	26,36	9,40	41,39
Ahola Transport	1 225,70	106,71	31 634,20	32 966,61
Ahola Special	690,41	17,33	578,86	1 286,60
Ahola Digital	0,00	0,15	0,02	0,17
Total tCO ₂ e	1 921,74	150,55	32 222,48	34 294,77

* Scope 3 -päästöjen määrä kattaa tällä hetkellä vain sopimusliikennöitsijöidemme polttoaineenkulutuksen.

** Raportointikauden aikana Oy Ahola Group Ab hankki AT-Fastighets Ab:n. Tämän myötä vertailuvuoden 2022 päästölaskelmat on päivitetty GHG-protokollan mukaisesti johdonmukaisuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.



Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

Muiden kuin taloudellisten tietojen laskentaperiaatteet – sosiaalisen vastuun tunnusluvut.

SOSIAALISEN VASTUUN tunnuslukujen laskennassa on otettu huomioon organisaation ja tytäryhtiöiden kaikki työntekijät, ei kuitenkaan alihankkijoita. Työntekijöiden määrä on henkilöstön kokonaismäärä katsauskauden lopussa 31.12.2024.

Alle 30-vuotiaiden isompi vaihtuvuus selittyy kausivaihtelulla, sillä vakinaisten työntekijöiden lomakaudella töissä on tavallisesti opiskelijoita. Nollatuntisopimukset ja muut osa-aikaiset työsuhteet perustuvat kyseisten työntekijöiden

omiin (esim. opiskelusta johtuviin) toiveisiin ja tarpeisiin – yhtiöllä ei muutoin ole varsinaisia osa-aikaisia tehtäviä.

Työterveys- ja -turvallisuustiedot on laskettu muuttamalla työntekijöiden määrä vastaavaksi kokoaikaisten työsuhteiden määräksi (full-time equivalent, FTE). Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien määrä, raportoitavien työtapaturmien määrä ja vakavien työtapaturmien määrä raportoidaan konserniyhtiöiden työntekijöille raportointijakson aikana sattuneiden tapaturmien kokonaismääränä.

TYÖLLISTÄVÄ VAIKUTUS	KONSERNI YHTEENSÄ	IKÄRYHMÄ		
		ALLE 30 V.	30–50 V.	YLI 50 V.
Työntekijöitä yhteensä	253	48	147	58
Uusia työntekijöitä	36	19	13	4
Päättyneet työsuhteet	33	15	12	6
Työntekijöiden vaihtuvuus [%]	13			

TYÖSUHTEEN TYYPPI	KONSERNI YHTEENSÄ	SUKUPUOLI		ALUE	
		NAISET	MIEHET	SUOMI	MUUT MAAT (RUOTSI, VIRO, PUOLA) YHTEENSÄ
Toistaiseksi	236	53	183	179	57
Määräaikaisia	9	6	3	9	0
Nollatuntisopimus	8	1	7	8	0
Kokoaikainen	231	51	180	175	56
Osa-aikainen	22	9	13	22	0
Työntekijöitä yhteensä	253				

HALLINTOELINTEN MONIMUOTOISUUS %	SUKUPUOLI		IKÄRYHMÄ		
	NAISET	MIEHET	ALLE 30 V.	30–50 V.	YLI 50 V.
Konsernin hallitus	0	100	0	1	2
Konsernijohto	20	80	0	3	2

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS	2022	2023	2024
Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien määrä	0	0	0
Raportoitavien työtapaturmien määrä	16	14	6
Vakavien työtapaturmien määrä	0	0	0
Sairauspoissaolot [päivää/FTE]	0,38	0,37	0,27
Työtuntien määrä	466 272	467 592	487 106

GRI-sisältöhakemisto

STATEMENT OF USE	Ahola Group on raportoinut tässä GRI-sisältöhakemistossa esitetyt tiedot GRI-standardien viitekehyksen mukaisesti ajalta 1.1.–31.12.2024.
GRI 1 USED	GRI 1: Perustelut 2021

GRI STANDARDI	SELVITYS	SIVU
GRI 2: Yleiset selvitykset 2021	2-1 Organisaation tiedot	40–41
	2-2 Organisaation kestävyysraportoinnissa mukana olevat yksiköt	40
	2-3 Raportointijakso, raportointiväli ja yhteystiedot	63
	2-5 Ulkoinen varmentaminen	Ei ole varmennettu kolmannen osa-puolen toimesta
	2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	40, 42–43
	2-7 Työntekijät	43, 67
	2-8 Työntekijät, jotka eivät ole organisaation palveluksessa	43
	2-9 Hallinnon rakenne ja muodostaminen	43
	2-10 Korkeimman hallintoelimen nimittäminen ja valinta	43
	2-11 Korkeimman hallintoelimen puheenjohtaja	43
	2-12 Korkeimman hallintoelimen rooli vaikutusten hallinnassa	45
	2-13 Vastuun delegointi vaikutusten hallinnasta	45
	2-14 Korkeimman hallintoelimen rooli kestävyysraportoinnissa	45
	2-15 Eturistiriidat	61
	2-16 Kriittisten huolenaiheiden viestintä	61
	2-17 Korkeimman hallintoelimen yhteinen tietämys	45
	2-22 Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	36, 38–39
	2-23 Sitoumukset politiikkoihin	45–46
	2-24 Politiikat ja sulauttaminen yrityksen strategiaan ja toimintaan	45–46
	2-25 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	46
	2-26 Mekanismit neuvojen pyytämiseksi ja huolenaiheiden esiin tuomiseksi	46
	2-27 Lakien ja säädösten noudattaminen	46
	2-29 Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa	46
	2-30 Työehtosopimukset	58
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-1 Prosessi olennaisten aiheiden määrittämiseksi	47
	3-2 Luettelo olennaisista aiheista	47
	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	47
GRI 201: Taloudellinen suorituskyky 2016	201-1 Suoraan tuotettu ja jaettu taloudellinen arvo	61–62
	201-2 Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	61
	201-4 Hallitukselta saatu taloudellinen tuki	61
GRI 205: Korruptiovastaisuus 2016	205-1 Toiminnot, joissa arvioidaan korruptioon liittyviä riskejä	47, 61
	205-2 Viestintä ja koulutus korruption vastaisista politiikoista ja menettelyistä	49, 61

GRI 207: Verotus 2019	207-1 Lähestymistapa verotukseen	62
	207-2 Verotuksen hallinta, valvonta ja riskienhallinta	62
	207-3 Sidosryhmävuorovaikutus ja huolenaiheiden hallinta verotukseen liittyen	62
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energiankulutus organisaatiossa	64–65
	302-3 Energiatehokkuus	64–65
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	64–65
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018	303-1 Vuorovaikutus veden kanssa jaettuna resurssina	50
	303-2 Vesistöpäästöihin liittyvien vaikutusten hallinta	50
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat (Scope 1) kasvihuonekaasupäästöt	64–65
	305-2 Energian epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt	64–65
	305-3 Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt	64–65
	305-4 Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti	64–65
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	64–65
GRI 308: Toimittajien ympäristö-arvioinnit 2016	308-1 Uudet toimittajat, jotka on seulottu ympäristökriteerien perusteella	61–62
GRI 401: Työllisyys 2016	401-1 Uudet työntekijät ja työntekijöiden vaihtuvuus	67
	401-2 Etuudet, jotka on tarjottu kokoaikaisille työntekijöille, mutta ei määräaikaisille tai osa-aikaisille työntekijöille	57–59
GRI 403: Työterveys ja turvallisuus 2018	403-1 Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä	57
	403-2 Vaaran tunnistaminen, riskinarviointi ja tapahtumien tutkinta	57
	403-3 Työterveyspalvelut	57
	403-4 Työntekijöiden osallistuminen, kuuleminen ja viestintä työterveys- ja turvallisuusasioissa	57
	403-5 Työntekijöiden koulutus työterveys- ja turvallisuusasioissa	57–58
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	57–58
	403-7 Liiketoimintaan suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten ehkäisy ja lieventäminen	57–58
	403-8 Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	67
	403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	67
	403-10 Työhön liittyvät sairaudet	67
GRI 404: Koulutus ja kurssit 2016	404-2 Ohjelmat työntekijöiden taitojen päivittämiseksi ja siirtymäapuohjelmat	57
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	67
GRI 413: Paikallisyhteistöt 2016	413-1 Toiminnot, joissa on paikallisyhteisön osallistuminen, vaikutusten arviointi ja kehitysohjelmat	67
GRI 414: Toimittajien sosiaaliset arviot 2016	414-1 Uudet toimittajat, jotka on seulottu sosiaalisten kriteerien perusteella	59, 62
GRI 418: Asiakasyksityisyys 2016	418-1 Perustellut valitukset asiakkaan yksityisyyden loukkauksista ja asiakastietojen menetyksistä	59, 62



WAY AHEAD



AHOLA

WAY AHEAD

KOKKOLA

+358 20 7475 111
Indolantie 33
67600 Kokkola

NAANTALI

+358 20 7475 359
Aholankatu 7-9
21100 Naantali

JYVÄSKYLÄ

+358 20 7475 500
Mattilanniemi 8
40100 Jyväskylä

NYKVARN, RUOTSI

+46 8 5549 0840
Högledsvägen 9
15535 Nykvarn

TALLINNA, VIRO

+358 20 7475 890
Vesse 5
11415 Tallinna

JANKI, PUOLA

+48 222 453 033
Aleja Krakowska 38
05-090 Janki