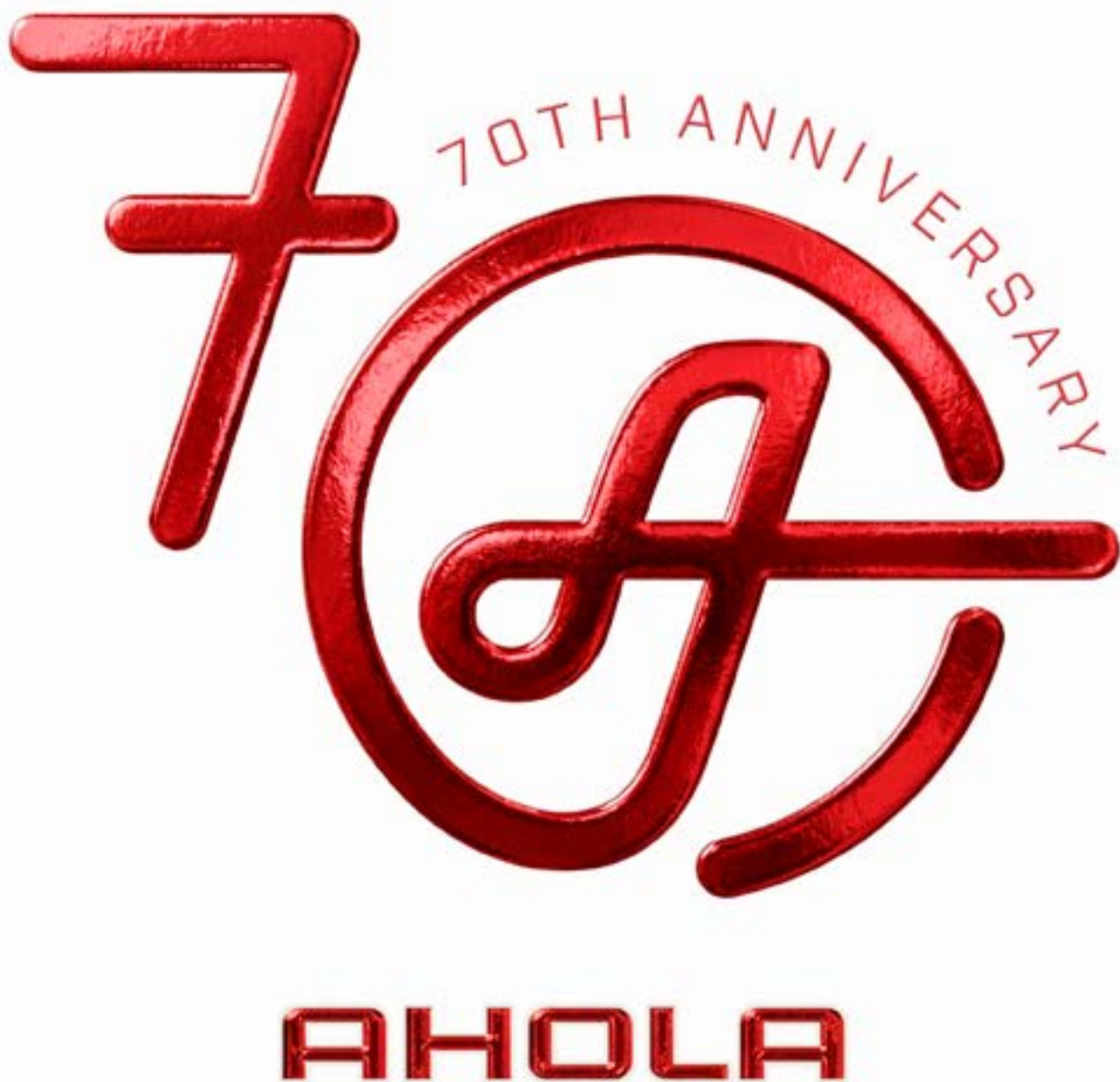


Vuosikatsaus | Kestävyysraportti | **2025**





# Sisältö

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Konsernijohtajan katsaus .....                     | 4  |
| Ahola lyhyesti .....                               | 7  |
| Hallituksen puheenjohtajan puheenvuoro .....       | 8  |
| Sosiaalinen vastuu .....                           | 12 |
| Ahola Transport.....                               | 16 |
| Ahola Transport: Case Ovako .....                  | 20 |
| Ahola Ruotsissa .....                              | 24 |
| Ahola Special .....                                | 26 |
| Ahola Special: Ahola Engineering.....              | 32 |
| Ahola Digital .....                                | 34 |
| Ahola Digital: Ohjelmistokehittäjän näkökulma .... | 36 |
| Kurkistus Aholan historiaan .....                  | 38 |
| Miksi asiakkaaksi Aholalle? .....                  | 40 |

Kestävyyssraportti 2025 ..... 42-74



**Tekstit:** Laura Leinonen, Caroline Monje Morales, Jimmy Ahola, Elina Autio  
**Kuvat:** Christoffer Björklund, Walberg Media, Aholan kuvapankki, Ovakon kuvapankki  
**Ulkoasu ja taitto:** Taru Staudinger, Työnalle Oy  
**Käännökset:** Traduct Oy  
**Paino:** Forsberg Oy, 2026

» Ilman asiakkaitamme, kumppaneitamme ja sitoutunutta henkilöstöämme tämä matka ei olisi ollut mahdollinen.

- IDA SAAVALAINEN



>>> KONSERNIJOHTAJAN PUHEENVUORO

# Kestävä kasvu syntyy ihmisistä

Vuosi 2025 oli Ahola-konsernille monella tapaa poikkeuksellinen. Toimintaympäristöä leimasivat geopolittinen epävarmuus, talouden heilahtelut ja koko logistiikka-alaan kohdistuvat muutospaineet. Samalla vuosi oli meille juhlan ja kohtaamisten aikaa Aholan täyttäessä 70 vuotta. Näiden kahden rinnakkaisen teeman keskellä vahvistui yksi asia ylitse muiden: usko omaan tekemiseen ja ihmisiin sen takana.

**KULJETUSALALLA HARVA** vuosi on koskaan ollut ”tavallinen”, eikä vuosi 2025 tehnyt poikkeusta. Kun toimitusketjut elävät, teollisuuden investoinnit siirtyvät ja asiakkaiden odotukset kasvavat, meidän tehtävämme on pitää kokonaisuus koossa. Tästä huolimatta pystyimme katsomaan eteenpäin luotavaisesti ja tekemään määrätietoista työtä kaikilla liiketoiminta-alueillamme.

Nyt, kun vuosi on takanapäin, voimme todeta sen olleen kokonaisuutena onnistunut. Olemme tyytyväisiä saavutettuihin tuloksiin, mutta ennen kaikkea siihen kehitykseen, jonka loimme yhdessä.

Juhlavuosi toi mukanaan iloa, pysähtymistä ja yhteisiä hetkiä. Keväällä Kokkolassa ja elokuussa Naantalissa järjestetyt juhlat kokosivat yhteen henkilöstöä, perheitä, asiakkaita ja kumppaneita. Monelle oli merkityksellistä, että juhliin sai tulla koko perheen voimin. Se kuvastaa hyvin sitä, mitä Ahola on meille: perheyritys, jossa ihmiset ja ihmissuhteet ovat aidosti keskiössä.

## Kasvua, kehitystä ja rohkeaa heittäytymistä

Liiketoimintasektoreistamme Ahola Special onnistui kasvattamaan liikevaihtoaan. Erityisesti Ruotsissa toteutetut suuret teolliset projektit ja tuulivoimahankkeet edellyttivät koko tiimiltä rohkeutta, osaamista ja kykyä ottaa vastuuta poikkeuksellisen vaativista kokonaisuuksista. Kasvu ei syntynyt sattumalta, vaan pitkäjänteisen työn, vahvan paikallisen läsnäolon ja huolellisen ennakosuunnittelun tuloksena.

Ruotsista on tullut meille yhä selkeämmin kotimarkkinan kaltainen toimintaympäristö. Pohjois-Ruotsissa teolliset investoinnit muokkaavat alueen logistiikkatarpeita nopeasti, kun taas Etelä-Ruotsissa teollinen tuotanto ja logistiikka edellyttävät sujuvaa arkea ja korkeaa toimintavarmuutta. Paikallinen henkilöstömme on meille tärkeä tapa varmistaa, että pystymme vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin nopeasti ja luotettavasti.

Ahola Transportissa vuosi oli vakaata ja johdonmukaista tekemistä. Samalla veimme eteenpäin useita uusia ratkaisuja, jotka tukevat energiatehokkuutta ja toimintavarmuutta. Naantalin latausaseman kehittäminen, akustoratkaisut ja latauksen optimointi ovat konkreettisia esimerkkejä siitä, miten teknologia ja käytännön operatiivinen työ kohtaavat. Muutos ei kuitenkaan tapahdu yhdessä yössä. Uusia ratkaisuja rakennetaan askel kerrallaan, pilotointien ja käytännön kokemusten kautta. Juuri siksi yhteistyö asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa on meille keskeistä.

Ahola Digitalissa keskityttiin järjestelmäkehitykseen ja digitalisaation seuraaviin askeliin. ERP-uudistus eteni suunnitellusti, taloushallinnon järjestelmiä päivitettiin ja tekoälyn hyödyntäminen konkretisoitui muun muassa oman AI-kamerasovelluksen käyttöönotossa. Digitalisaation rooli kasvaa edelleen kaikissa konsernin toiminnoissa: Ahola Digitalin kehittämät ratkaisut vaikuttavat suoraan arjen sujuvuuteen, työn mielekkyyteen ja koko konsernin toimintavarmuuteen.

» Kun ihmiset viihtyvät työssään, se heijastuu suoraan myös asiakaskokemukseen.

## Ahola 70 vuotta – ylpeyden ja kiitollisuuden aihe

Seitsemänkymmentä vuotta on suomalaisessa yritys-kentässä merkittävä saavutus. Olemme tästä aidosti ylpei-tä, ja ennen kaikkea kiitollisia. Ilman asiakkaitamme, kump-paneitamme ja sitoutunutta henkilöstöämme tämä matka ei olisi ollut mahdollinen.

Aholan 70-vuotisesta historiasta ja kuljetusalan muutok-sesta 1950-luvulta tähän päivään kertoo tarkemmin halli-tuksen puheenjohtaja **Hans Ahola** omassa puheenvuoros-saan sivulla 8.

Juhlavuosi muistutti myös siitä, että pitkä historia ei ole meille vain taaksepäin katsomista. Se on velvoite: meidän on uudistuttava, kehitettävä toimintaamme ja katsottava eteenpäin, jotta Ahola säilyy vahvana ja elinvoimaisena myös tulevana vuosikymmeninä.

## Ihmiset tekevät Aholan

Aholan toiminta perustuu arvoihin, jotka ohjaavat teke-mistämme joka päivä: kokonaisvastuuseen, avoimuuteen ja yksilön kunnioittamiseen. Ne näkyvät arjessa, tavassa kohdata toisemme ja siinä, miten teemme työtä yhdessä.

Arvostava yrityskulttuuri antaa ihmisille tilaa onnistua, kehittyä ja tuoda esiin uusia ideoita. Se synnyttää yrittäjä-mäistä asennetta, jota tarvitsemme alati muuttuvassa toi-mintaympäristössä. Kun ihmiset viihtyvät työssään, se hei-jastuu suoraan myös asiakaskokemukseen.

Vuonna 2025 vahvistimme tätä kokonaisuutta myös rakenteellisesti. Konsernin johtoryhmään liittyi uusi HR-johtaja, **Annele Heikkilä**, tuomaan ihmisenäkökulmaa entis-tä vahvemmin strategiatyöhön. Hallitusta vahvistettiin pro-jektiosaamisella ja teollisella näkemyksellä, kun **Olli-Matti Airiola** liittyi hallitukseen. Ulkopuoliset hallituksen jäsenet ovat meille tärkeitä sparraajia ja haastajia, jotka auttavat pitämään kurssin oikeana.

Ilman kuljettajiamme yksikään lähetys ei löytäisi perille. Heidän ammattitaitonsa on toimintamme kivijalka. Vah-va ja toimiva kokonaisuus syntyy vain yhteistyöllä: link-kiemme, eli logistiikkakeskustemme osaajien, suunnitte-

lijoiden, kehittäjien, asiantuntijoiden ja kaikkien taustalla työskentelevien ammattilaisten voimin. Jokainen heistä on yhtä tärkeä osa ketjua, joka pitää toimintamme liikkeessä ja mahdollistaa sen, että voimme palvella asiakkaitamme luotettavasti joka päivä.

## Sosiaalinen vastuu osana arkea

Vuonna 2025 halusimme tehdä konkreettisia tekoja myös työyhteisön ulkopuolella. Liikenneturvallisuuspäivät, koulukäynnit ja kiusaamisen vastainen työ ovat esimerkke-jä tavoistamme edistää myönteisiä vaikutuksia myös oman toimintamme ulkopuolella. Juhlavuoden kunniaksi jaoim-me myös 70 koulustipendiä ja toteutimme Kokkolan kau-pungille leikkipuistolahjoituksen, joilla halusimme tukea paikallista lasten hyvinvointia ja yhteisöä.

Sosiaalisen vastuun teoista ja vuoden 2025 toimenpiteis-tä kerrotaan tarkemmin omassa artikkelissaan sivulla 12.

## Mihin Ahola on matkalla?

Kun katsomme eteenpäin, suunta on selkeä. Teknologia, digitalisaatio ja tekoäly tuovat uusia mahdollisuuksia, joi-ta haluamme hyödyntää vastuullisesti ja käytännönlähei-sesti. Strategiamme tähtää kannattavaan ja kestäväään kas-vuun niin, että ihminen säilyy kaiken keskiössä.

Kestävyys on osa kaikkea toimintaamme. Kokonais-ympäristöhokkuus ohjaa valintojamme kalustosta jär-jestelmiin ja toimintamalleihin. Samalla tiedostamme, että ala muuttuu jatkuvasti, ja vaatimukset kasvavat. Siksi ha-luamme kehittyä yhdessä asiakkaiden, kumppaneiden ja henkilöstön kanssa.

Lähdemme tuleviin vuosiin luottavaisin ja innokkain mielin. Ahola ei ole vain kalustoa, järjestelmiä tai toimitus-ketjuja – Ahola on ihmiset niiden takana. Ja juuri se tekee meistä vahvan myös seuraavilla vuosikymmenillä.

Tutustu kestävyysraporttiimme sivulta 42 alkaen.

Ida Saavalainen  
konsernijohtaja

## Ahola Groupin avainluvut 2025

LIIVEVAIHTO

145,9 M€

[2024: 128,4 M€]

LIIVEVOITTO

4,4 M€

[2024: 4,5 M€]

NETTOTULOS

3,3 M€

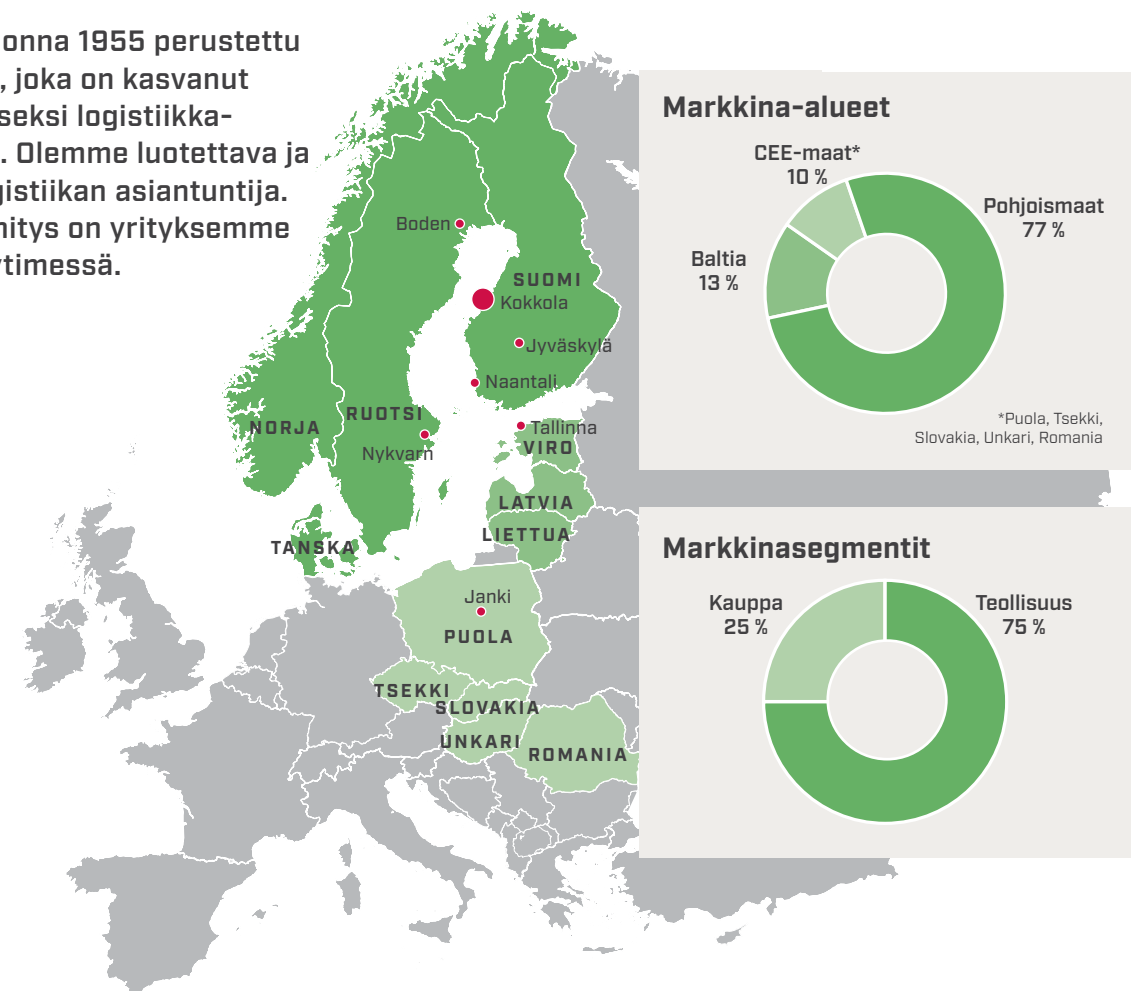
[2024: 3,2 M€]



>>> AHOLA LYHYESTI

# Kokenut ja innovatiivinen logistiikka-kumppani

Ahola on vuonna 1955 perustettu perheyritys, joka on kasvanut kansainväliseksi logistiikka-konserniksi. Olemme luotettava ja moderni logistiikan asiantuntija. Kestävä kehitys on yrityksemme toiminnan ytimessä.



>>> HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN  
PUHEENVUORO

# 70 vuotta Aholaa: juuret, matka ja suunta

Ahola täytti viime vuonna 70 vuotta. Se on merkkipaalu, joka pysäyttää katsomaan taaksepäin, velvoittaen samalla jatkamaan eteenpäin. Seitsemän vuosikymmenen aikana maailma, yhteiskunta ja kuljetusala ovat muuttuneet perusteellisesti, ja Aholan on täytynyt muuttua niiden mukana.

**MINULLE AHOLA** ei ole koskaan ollut vain yritys, vaan osa elämäni ja osa suomalaista yhteiskuntaa. Olen ollut kiinnostunut sekä yhteiskunnallisista kysymyksistä että liiketoiminnasta niin kauan kuin muistan, ja nämä kaksi ovat nivoutuneet osaksi Aholan tarinaa.

Ensimmäiset muistoni 1950-luvulta ovat sodanjälkeisestä ajasta. Vaikka olosuhteet olivat monin paikoin vaikeat, ilmassa oli myös vahvaa uskoa tulevaan. Kuljetusalalla haasteena oli kaluston saatavuus: hyviä kuorma-autoja oli vaikea saada, mutta jos sellaisen onnistui hankkimaan ja työtä riitti, saattoi auto maksaa itsensä takaisin vuodessa.

Oma päätökseni kuljetusalalle syntyi varhain. Olin noin kolmivuotias, kun isäni nosti minut uuden kuorma-auton rattiin. Siinä hetkessä tiesin, että tämä on minun tieni.

Muistan myös kovat pakkastalvet, jolloin ajamista oli vähän. Äitini ompeli nahkatakkeja, jotta pärjäsimme. Nämä kokemukset opettivat jo varhain, että liiketoiminnassa on varauduttava vaihteluihin.

Suomi ja koko yhteiskunta menivät voimakkaasti eteenpäin 1960-luvulla: infrastruktuuri kehittyi, tiet paranivat ja kuljetusala muuttui ammattimaisemmaksi. Vuonna 1965 aloitimme polttoainekuljetukset Oy Union Öljy Ab:lle, ja toiminta rakentui entistä selkeämmin kuljetusliiketoiminnan ympärille. Itse olin jo nuorena mukana kuljettajien apulaisena. Se opetti läheltä, mitä käytännön työ on.

## Ensimmäinen ulkomaan kuljetus keskellä öljykriisiä

1970-luku oli monella tapaa käännteentekevä. Infran kehitys jatkui, mutta samalla koettiin ensimmäinen öljykriisi. Ensimmäinen ulkomaan kuljetuksemme vuonna 1973 osui keskelle kriisiä: katuvalot sammuiivat, polttoaine oli kortilla ja epävarmuus oli käsin kosketeltavaa. Se jäi mieleeni vahvana muistutuksena siitä, kuinka nopeasti toimintaympäristö voi muuttua. Samalla vuosikymmenellä tulin itse mukaan yritykseen kuljettajana ja myöhemmin osakkaana. Taloudellisesti ajat olivat haastavia.

Opimme johtamaan toimintaa entistä systemaattisemmin seuraavan vuosikymmenen aikana. Rakensimme simulointimalleja ymmärtääksemme kulurakennetta ja kannattavuutta. Se oli alku tiedolla johtamiselle, joka on säilynyt keskeisenä osana Aholaa ja pysynyt toimintatapamme kulmakivenä läpi vuosikymmenten.

Teimme strategisia valintoja, laajensimme asiakaspohjaa ja otimme mukaan ensimmäiset sopimusliikennöitsijät. Ymmärsimme, ettemme voi rakentaa kestävää tulevaisuutta yhden toimialan tai asiakkaan varaan.

## Digitaalinen kehitys alkaa

Lamasta huolimatta 1990-luku oli Aholalle digitalisaation ja voimakkaan kasvun aikaa. Kehitimme oman järjestelmän, Attracs Onlinen, koska markkinoilta ei löytynyt rat-

» Muistan myös kovat pakkastalvet, jolloin ajamista oli vähän. Äitini ompeli nahkatakkeja, jotta pärjäsimme. Nämä kokemukset opettivat jo varhain, että liiketoiminnassa on varauduttava vaihteluihin.

– HANS AHOLA





Aholan varhaista kalustoa vastaava entisöity Scania-Vabis L-51 -mallinen ajoneuvo sekä Aholan juhlavuoden auto rinnakkain Naantalissa.

» **Viime kädessä kaikki kuitenkin tiivistyy ihmisiin. Liiketoimintaa tehdään ihmisten välillä, ja pitkäaikaiset kumppanuudet sekä ihmissuhteet ovat Aholan menestyksen perusta.**

kaisua, joka olisi tukenut valitsemaamme asiakaslähtöistä toimintamallia. Keskusteluissa nousivat jo tuolloin päästöjen mittaaminen ja raportointi.

Kasvu jatkui pitkään, mutta teimme myös virheitä. Vuoden 2008 finanssikriisi ja sitä edeltäneet päätökset heikensivät kannattavuuttamme hetkellisesti. Näistäkin opimme: pelkkä volyymi ei riitä, vaan toiminnan on oltava kestäväällä pohjalla. Ratkaisut löytyivät lopulta palvelumallin kehittämisestä ja vastuiden selkeyttämisestä. Haluan kiittää erityisesti Aholan Transportin **Åke Nyblomia** ja hänen tiimiään, joiden rooli ratkaisun kehittämisessä oli merkittävä.

#### Tulevaisuuden tie on sähköinen

2020-luku on tuonut uusia kriisejä ja murroksia globaalisti. Koronapandemia osoitti, kuinka keskeinen rooli kuljetus- ja logistiikka-alalla on yhteiskunnan toimintakyvyllä. Samalla se kiihdytti muutosta, joka on nyt entistä näkyvämpi: vihreä siirtymä, sähköistyminen ja digitalisaatio muokkaavat koko toimialaa.

Vuonna 2022 konserninjohtajan vastuu siirtyi **Ida Saavalaiselle**. Sukupolvenvaihdos oli merkittävä askel koko konsernille, ja itselleni se mahdollisti keskittymisen entistä vahvemmin kehitystyöhön ja tulevaisuuden kysymyksiin. Oli luontevaa siirtää operatiivinen vastuu seuraavalle sukupolvelle ja käyttää oma kokemukseni pitkäjänteiseen suunnitteluun ja uusien ratkaisujen edistämiseen.

Tätä kehitystä varten perustimme Future Labin, innovaatiofoorumin, jonka tehtävänä on tukea liiketoimintaa pitkäjänteisessä kehityksessä ja strategisessa uudistumisessa.

Viime vuosina painopiste on ollut erityisesti sähköistyksestä. Tavoitteena on kehittää skaalautuvia, energiatehokkaita ratkaisuja, jotka edistävät koko kuljetusalan toimintaa. Yksi konkreettinen esimerkki tästä on e-trailerin kehitys.

Kun katson kuljetusalan kehitystä, yksi asia on varma: muutos on pysyvää. Teknologia, toimialan sääntely ja asiakkaiden odotukset muuttuvat jatkuvasti. Menestyvät toimijat ovat niitä, jotka kuuntelevat, oppivat ja uskaltavat kehittää toimintaansa ajoissa.

Viime kädessä kaikki kuitenkin tiivistyy ihmisiin. Liiketoimintaa tehdään ihmisten välillä, ja pitkäaikaiset kumppanuudet sekä ihmissuhteet ovat Aholan menestyksen perusta. Kuuntelemalla oppii enemmän kuin puhumalla. Tämä ajatus on ohjannut minua koko urani ajan, ja se viitoittaa Aholan tietä myös seuraavat 70 vuotta.

**Hans Ahola**  
hallituksen puheenjohtaja

>>> SOSIAALINEN VASTUU

# Ihmiset ovat Aholan toiminnan ydin

Vaikka kuljetukset rakentuvat kalustosta, järjestelmistä ja aikatauluista, niiden takana on aina ihmiset, jotka tekevät työnsä ammattitaidolla ja yhteisten arvojen pohjalta.

**RAKENNAMME** joka päivä työyhteisöä, jossa hyvinvointi, turvallisuus ja yhteisöllisyys ovat etusijalla. Vuonna 2025 toteutimme useita konkreettisia tekoja, joiden vaikutukset ulottuivat henkilöstöstä perheisiin, lapsiin, kumppaneihin ja lähiyhteisöihimme.

## Liikenneturvallisuus on osa arjen vastuuta

Raskaan liikenteen parissa toimivana konsernina koemme erityistä vastuuta liikenneturvallisuuden edistämisestä myös laajemmin yhteiskunnassa. Liikenneturvallisuudesta onkin tullut meille vuosittainen teema, joka näkyy tapahtumina Aholan eri toimipisteillä. Järjestämissämme liikenneturvallisuuspäivissä esi- ja alakoululaiset pääsevät näkemään, miltä maailma näyttää kuorma-auton ohjaamosta ja miten helposti esimerkiksi katvealueet syntyvät. Samalla opetamme lapsia toimimaan liikenteessä turvallisesti.

Kohtaamiset ovat olleet aidosti palkitsevia: olemme saaneet tapahtumista runsaasti myönteistä palautetta lapsilta, opettajilta ja vanhemmilta. Liikenneturvallisuuspäivät ovatkin vakiinnuttaneet paikkansa osana sosiaalisen vastuun työtämme. Tavoitteena on vaikuttaa jo varhaisessa vaiheessa: lisätä ymmärrystä konkreettisoin keinoin ja ehkäistä onnettomuuksia ennen kuin niitä tapahtuu.

## Läsnä siellä, missä lapset kasvavat

Turvallisuustyö näkyy meillä myös haluna olla mukana arjen ympäristöissä, joissa lapset liikkuvat ja kasvavat. Juhlavuoden kunniaksi teimme lahjoituksen lapsiperheille yhteistyössä Kokkolan kaupungin kanssa. Kokkolan Meripuiston leikkipaikkaa laajennettiin kolmella uudella leikkivälineellä, jotka innostavat lapsia liikkumaan ja leikkimään yhdessä. Karuselli, tukkikeinu ja interaktiivinen pelilaite tuovat iloa ja liikettä monelle lapselle ja perheelle.

## Yhdessä vahvasti kiusaamista vastaan

Suomen vahvin mies **Mika Törrö** on monelle tuttu kilpailumenestyksestään, mutta yhä useampi tuntee hänet myös puhujana, joka rohkaisee nuoria ja aikuisia puuttumaan kiusaamiseen. Viime keväänä Mika esiintyi Ahola Transportin edustajana eri ikäisille oppilaille ja opiskelijoille



Koululaiset saivat nähdä käytännössä, miltä liikenne näyttää kuljettajan paikalta.

» Järjestämissämme liikenneturvallisuuspäivissä esi- ja alakoululaiset pääsevät näkemään, miltä maailma näyttää kuorma-auton ohjaamosta ja miten helposti esimerkiksi katvealueet syntyvät.



Naantalin toimipisteellä lapset pääsivät harjoittelemaan, miten raskaan liikenteen ajoneuvon ympärillä liikutaan turvallisesti.

tuoden esiin tärkeän viestin: vahvuus ei tarkoita kovuutta, vaan rohkeutta puuttua epäkohtiin.

Vahvat ei kiusaa -teema tavoitti kouluja ja nuoria, ja sama viesti oli vahvasti läsnä myös Aholan 70-vuotisjuhluvuoden tapahtumissa. Juhlavuoden kunniaksi palkitsimme 70 koululaista Vahvat ei kiusaa -stipendillä tunnustuksena rohkeudesta ja toisten huomioonottamisesta.

Kiusaamisen vastainen työ kytkeytyy suoraan Aholan arvoihin: yksilön kunnioittamiseen, avoimuuteen ja kokonaisvastuuseen. Haluamme elää näitä arvoja todeksi niin omassa työyhteisössämme kuin sen ulkopuolellakin.

### Yhteisöllisyys syntyy kohtaamisista

Juhlistimme Aholan 70-vuotista matkaa kahdessa perhejuhlassa Kokkolassa ja Naantalissa. Keväällä Kokkolassa järjestettiin henkilöstölle ja heidän perheilleen koko perheen juhla, jossa ohjelmaa riitti kaikenikäisille.

Elokuussa Naantalissa vietetty juhlatiikonloppu kokosi yhteen henkilöstömme perheineen, kumppanimme sekä asiakkamme juhlistamaan Aholan 70-vuotista historiaa. Tapahtumissa näkyi konsernin historia ja tulevaisuus rinnakkain: eri vuosikymmenten teknologia kohtasi tämän päivän ratkaisut, ja yhteiset elämykset tarjosivat mahdollisuuden ilmaista pienen osan kiitollisuudestamme yhteisestä matkastamme. Kohtaamiset vahvistivat yhteistä identiteettiämme ja loivat tilaa avoimelle vuorovaikutukselle, jossa ihmiset voivat kohdata toisensa ilman rooleja tai titteleitä.

### Yhteinen oppiminen vie koko alaa eteenpäin

Järjestimme Naantalissa myös ACE Life -hankkeen Demo Day -tapahtuman, joka kokosi yhteen kuljetusalan toimijoita, viranomaisia, tutkijoita ja yrityksiä. Tavoitteena oli jakaa näkemyksiä ja kokemuksia siitä, miten logistiikka-alaa voidaan kehittää entistä vastuullisemmaksi ja tehokkaammaksi.

Demo Dayssä esiteltiin käytännön ratkaisuja ja oppeja muun muassa päästöjen vähentämisestä, energiatehokkuudesta ja uusien toimintamallien hyödyntämisestä osana päivittäisiä prosesseja.

Tapahtuma korosti sitä, että vastuullisuus ei ole yksittäisen toimijan tehtävä, vaan syntyy yhteistyöstä, vuoropuhelusta ja kyvystä oppia toisilta. Kun kokemuksia jaetaan avoimesti, syntyy edellytykset koko alan kehittymiselle. Yhteistyö, vuoropuhelu ja jatkuva oppiminen ovat avainasemassa, kun kuljetusalaa viedään eteenpäin kestävästi myös tulevana vuosina.

### Ihmiset tekevät Aholan – tänään ja tulevaisuudessa

Aholassa sosiaalinen vastuu on luonteva osa arkea ja tapamme toimia joka päivä. Työntekijät, perheet, lapset, kumppanit ja yhteisöt ovat kaiken tekemisemme lähtökohta. Kun arki on turvallista, yhteisöllistä ja toisia kunnioittavaa, syntyy luottamus, jonka varaan rakennamme pitkäjänteistä yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa. Juuri tämä luottamus, ja ihmiset sen takana, muodostavat yrityksen kulmakiven. •



Meripuiston avajaisissa vallitsi viileästä säästä huolimatta lämmin ja iloinen tunnelma.



Aholan 70-vuotisjuhla kokosi saman katon alle työntekijät, perheet ja eri sukupolvet.

# Kalusto- investointien ennätysvuosi vahvistaa tulevaisuuden kasvua



ÅKE NYBLOM  
toimitusjohtaja  
Ahola Transport

Vuosi 2025 oli Ahola Transportille myönteinen. Liiketoimintamme kasvoi kaikilla markkina-alueilla, ja jatkoimme määrätietoisesti toimintamme kehitystä kokonaisuutena tehokkaammaksi. Vuotta leimasivat poikkeuksellisen suuret kalustoinvestoinnit.

**VASTATAKSEMME MARKKINOIDEN** kehitykseen investoimme voimakkaasti uuteen kalustoon. Vuoden aikana hankimme yhteensä sata uutta traileria ja sata kuorma-autoa, joista osa on sähköisiä. Tällä hetkellä Ahola Transportilla on neljä sähköistä ajoneuvoa, ja niiden roolia operatiivisessa toiminnassa laajennetaan vaiheittain.

Uuden kaluston ohella panostamme myös olemassa olevan kaluston elinkaaren pidentämiseen. Vuonna 2025 toteutimme laajat apuperävaunujen peruskorjaukset: dollyt hiekkapuhallettiin ja maalattiin sekä niiden akselit, käyttölevyt ja koko tekniikka uusittiin. Säännöllisillä huolloilla ja ennakoivilla toimenpiteillä varmistamme kuljetusten turvallisuuden ja toimintavarmuuden myös tulevana vuosina.

## Harppauksia sähköistymisessä

Sähköisen raskaan kaluston kehitys on viime vuosina edennyt nopeasti. Vielä muutama vuosi sitten 32-tonnisen sähköajoneuvon toimintasäde oli noin 140 kilometriä, kun

nykyisin 50-tonninen ajoneuvo yltää jopa 600 kilometriin. Kehitys joustavoittaa merkittävästi kuljetusten suunnittelua ja toteutusta.

Sähköistymisen tueksi paransimme Naantalin lataus-  
aseman kapasiteettia lisäämällä asemalle kolme 200 kilowatin akkua. Lisäksi otimme käyttöön automaattisen taajuuden palautusreservin (aFFR), joka tukee lataus-  
optimoinnin ohella osallistumista sähköjärjestelmän reservimarkkinoille. Ratkaisun avulla latausta voidaan ajoittaa sähkön spot-markkinan edullisimpiin ajankohtiin, ja varastoitua energiaa hyödyntää joustavasti myös seuraavan päivän tarpeisiin.

## Tekoäly tukee kuljetusten turvallisuutta

Yhdessä Ahola Digitalin kanssa jatkoehitimme tekoälypohjaista kuorman sidontaan tarkoitettua älypuhelinsovellusta, joka on ollut käytössä jo toista vuotta. Kamera-  
teknologiaa hyödyntävä sovellus skannaa lastatun kuorman

» **Vuoden aikana hankimme yhteensä sata uutta traileria ja sata kuorma-autoa, joista osa on sähköisiä.**



## Ahola Transportin vuosi 2025

RAHTITONNIT  
**1 697 081**

LÄHETYKSIEN MÄÄRÄ  
**219 000**

AJONEUVOA LIIKENTEESSÄ  
**500**

LAIVAYLITYKSIEN MÄÄRÄ  
**48 607**

AJETUT KILOMETRIT  
**40 701 504**

SUOSITTELUINDEKSI (NPS)  
**56**

ja arvioi sidonnan turvallisuusvaatimusten mukaisuuden. Uutena ominaisuutena sovellukseen lisättiin ilmoitus-  
toiminto, joka viestii poikkeamista kuljettajalle ja valvomol-  
le, parantaen kokonaisvaltaisesti kuljetusten turvallisuutta.

## Turvaa toimitusketjuihin ja tulevaan

Vuonna 2025 Ahola Transportille myönnettiin AEO-  
sertifikaatti, joka tukee kansainvälisten toimitusketjujen  
turvallisuutta ja sujuvuutta. Lisäksi toteutimme sopimus-  
uudistuksen (agreement kilometers), jonka myötä sopimus-  
liikennöitsijöille taataan vähintään sopimuksen mukainen  
minimikorvaus, mikä parantaa heidän taloudellista ennus-  
tettavuuttaan.

Markkinoilla on nähtävissä maltillisen myönteisiä sig-  
naaleja, ja tämän pohjalta olemme tehneet 30 ajoneuvon in-  
vestointipäätöksen vuodelle 2026. Jatkamme määrätietoista  
työtä energiatehokkuuden, turvallisuuden ja toiminta-  
varmuuden kehittämiseksi. •

## Juhlavuoden auto AT-70

**JUHLAVUODEN** kunniaksi yksi Ahola Transportin kuorma-autoista sai poikkeuksellisen ulkoasun. Tavanomaisesta brändäyksestä erottuvan ilmeen lisäksi ajoneuvoon asennettiin nimikkorekisterikilvet, jotka viittaavat Aholan 70-vuotiseen historiaan. AT-70-juhlavuosiauton taustalla on yhteinen yllätys yrityksen omistajille Ahola Transportin henkilökunnalta sekä pit-

käaikaiselta kumppaniltamme Scania Suomelta.

Samalla se on kiitos vuosien yhteistyöstä. AT-70 symboloi Aholan pitkää historiaa, luottamukseen perustuvia kumppanuuksia sekä sitä arjen työtä, jonka varassa yhteiskunta toimii. Toimintaa ohjaavat jatkuvuus ja vastuullisuus myös tulevana vuosina.

Juhlavuosiauton viesti "Ilman teitä ei olisi meitä" kiteyttää 70 vuoden yhteisen matkan.

*Ilman teitä ei olisi meitä*

70  
70TH ANNIVERSARY

>>> AHOLA TRANSPORT: CASE OVAKO

# Vuosikymmenten kumppanuus terästeollisuuden toimitusketjussa

Ahola Transportin ja Ovakon yhteistyö on jatkunut jo 1990-luvun alusta. Kumppanuutemme perustuu korkeaan toimitusvarmuuteen, keskinäiseen luottamukseen ja jatkuvaan kehittämistyöhön. Jatkossa yhteistyön keskiössä ovat erityisesti tehokkuus, vastuullisuus ja alan meneillään olevan murroksen tuomat mahdollisuudet.

**OVAKO ON KONEENRAKENNUSTERÄSTEN** valmistaja, ja yksi Pohjoismaiden johtavista kierrätysmetallin käyttäjistä. Yrityksen tuotannossa jopa 97 % raaka-aineista on kierrätysromua, josta valmistetaan uusia tuotteita kolmella tehtaalla: Imatralla Suomessa sekä Hoforsissa ja Smedjebackenissa Ruotsissa.

Yritys on kehittänyt toimintaansa pitkäjänteisesti, ja tavoitteena on pienentää ympäristöjalanjälkeä kaikissa tuoteryhmissä. Ovako on onnistunut vähentämään päästöjään merkittävästi vuodesta 2015 alkaen, ja vähähiilinen teräs on yhä useammin myös asiakkaiden odotus. Työturvallisuus ja toimitusketjun luotettavuus ovat keskeisiä painopisteitä yrityksen toiminnassa.

## Kuljetusten rooli on ratkaiseva teollisuuden kilpailukyvyllle

Toimiva toimitusketju on Ovakolle kriittinen menestystekijä. Varmistamalla, että korkealaatuinen ja vastuullinen teräs tavoittaa asiakkaat ajallaan, kuljetuksista muodostuu olennainen osa kokonaispalvelua. Kuljetus on myös keskeinen asiakaskohtaaminen, ja siksi huolehdimme siitä, että logistiikkamme laatu vastaa Ovakon tuotteiden korkeaa tasoa.

» **Yhteistyön vahvuus on ollut kykymme arvioida toimintaa avoimesti ja yhdessä löytää parempia ratkaisuja.**



Kestävyys on osa Ovakon ja Aholan yhteistä suuntaa: kummankin yrityksen toiminta rakentuu vastuullisille periaatteille ja jatkuvalle parantamiselle.

Kuljetuskumppanin merkitys ulottuu huomattavasti perinteistä logistiikkaa syvemmälle. Kumppanin roolina on varmistaa toimitusketjun häiriöttömyys ja ennakoitavuus kaikissa olosuhteissa. Tämä edellyttää kustannustehokkuuden lisäksi toimintavarmuutta, joustavuutta sekä kykyä kehittää prosesseja yhdessä asiakkaan kanssa.

## Yhteistyö Aholan kanssa alkoi jo 1990-luvun alussa

Ahola Transport on vastannut Ovakon kuljetuksista Imatran tehtaalta jo useiden vuosikymmenten ajan.

– Näin pitkä yhteistyö kertoo ennen kaikkea siitä, että kumppanuus on ollut molemmille osapuolille toimiva. Kuljetusala ja teollisuus ovat kohdanneet vuosien varrella sekä nousuja että haastavia jaksoja, mutta yhteistyö on



Ovakon metallista jopa 97 % on kierrätysmetallia.



Ted Lundström, Head of Global logistics, Ovako

säilynyt, koska molemmat osapuolet ovat sitoutuneet kehittämään toimintaa ja pysymään kilpailukykyisinä muuttuvissa tilanteissa, kertoo Ovakon Head of Global Logistics **Ted Lundström**.

Pitkä kumppanuus ei kuitenkaan tarkoita sitä, että asioita tehtäisiin aina samalla tavalla. Päinvastoin: yhteistyön vahvuus on ollut kykymme arvioida toimintaa avoimesti ja yhdessä löytää parempia ratkaisuja. Tämä on ollut erityisen tärkeää tilanteissa, joissa asiakkaiden vaatimukset tai toimintaympäristö ovat muuttuneet nopeasti. Jatkuva kehittäminen on mahdollistanut sen, että toimitusketju on pysynyt tehokkaana ja toimintavarmana myös murroskausien aikana.

#### **Yhteinen kehitystyö näkyy arjessa**

Yhteistyössä korostuvat suora vuoropuhelu ja yhteinen ymmärrys siitä, mikä on molemmille osapuolille tärkeää. Vuosien varrella toimintamalleja on kehitet-

ty erityisesti palvelutason ja toimitusvarmuuden vahvistamiseksi.

Yksi viime vuosien konkreettisista kehitysaskeleista on ollut HCT-yhdistelmien (High Capacity Transport) käyttöönotto. Ovakon Imatran tehtaalla operoi 76 tonnin ja 34-metrinen yhdistelmä, jonka suorituskykyä on seurattu tiiviisti. Suuremman kapasiteetin hyödyntäminen parantaa kuljetustehokkuutta ja alentaa suhteellisia päästöjä merkittävästi. Ratkaisu on konkreettinen esimerkki logistiikan kehittämisestä, jossa taloudellisuus ja ympäristövastuu kulkevat käsi kädessä.

#### **Katse tulevaan: tehokkuus, vastuullisuus ja murros**

Tulevaisuutta ajatellen Ovako näkee Aholan vahvuutena sen, että kyse ei ole vain kuljetusyriytestä, vaan laajemmasta kokonaisuudesta, jossa kehitetään aktiivisesti uusia ratkaisuja.

– Aholan panostukset esimerkiksi HCT-kehitykseen, sähköisiin ajoneuvoihin ja e-traileriin kertovat siitä, että kumppani on aktiivisesti mukana alan uudistamisessa. Tämä antaa hyvän pohjan kehittämään yhteistyötä myös tulevana vuosina, Lundström kiteyttää.

#### **Jatkamme yhteistyötä Ovakon kanssa ympäristövaikutusten pienentämiseksi**

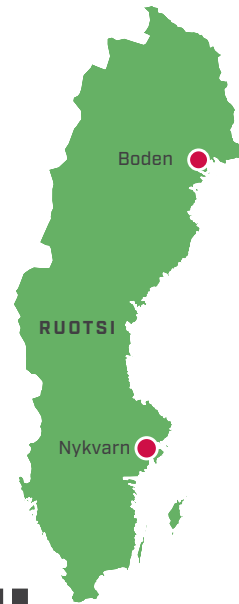
Jatkamme yhteistyötä Ovakon kanssa kuljetustoiminnan ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Hyödynämme yhä laajemmin vaihtoehtoisia energiamuotoja, osana vastuullisia kuljetusratkaisuja.

Digitalisaation kehittäminen ja datan hyödyntäminen suunnittelun tukena parantavat koko kuljetusketjun energiatehokkuutta ja optimointia. Näin rakennamme yhdessä Ovakon kanssa pitkäjänteistä, vähäpäästöistä ja läpinäkyvää kuljetusyhteistyötä. •

» **Ovako näkee Aholan vahvuutena sen, että kyse ei ole vain kuljetusyriytestä, vaan laajemmasta kokonaisuudesta, jossa kehitetään aktiivisesti uusia ratkaisuja.**

>>> AHOLA RUOTSISSA

# Paikallinen läsnäolo rakentaa luottamusta ja kasvun edellytyksiä



Ahola on operoinut Ruotsissa 1970-luvulta lähtien, ja markkinan merkitys on kasvanut vuosikymmenten aikana entisestään. Ruotsi on Aholalle luonteva toimintaympäristö maantieteellisen läheisyyden ja vahvan teollisen rakenteen vuoksi. Erityisesti Pohjois-Ruotsin miljardiluokan investoinnit vihreään teräkseen, akkuteollisuuteen ja energiaratkaisuihin vahvistavat Ruotsin asemaa Aholan strategisena kasvumarkkinana.

**POHJOIS-RUOTSISSA KÄYNNISSÄ** oleva investointialto kuuluu Euroopan merkittävimpiin vihreän siirtymän teollisuushankkeisiin. Uudet teräs- ja akkutehtaat sekä niihin liittyvä infrastruktuuri rakentuvat vaiheittain, mikä lisää kuljetusten, väliarastoinnin ja projektikoordinaation tarvetta merkittävästi.

Ahola rakentaa aktiivisesti yhteyksiä alueen yrityksiin jo investointien varhaisessa vaiheessa. Tavoitteenamme on olla mukana suunnittelu- ja käynnistysvaiheessa kartoittamassa tulevia kuljetuksia.

Mittaviin teollisuushankkeisiin vastaaminen edellyttää myös paikallistuntemusta, fyysistä läsnäoloa ja kykyä toimia

osana asiakkaiden arkea. Vuonna 2025 vahvistimme läsnäoloamme Pohjois- ja Etelä-Ruotsissa rekrytoimalla uusia osaajia ja syventämällä asiakastyötä paikallisesti. Asiakkaan on helpompi luottaa kumppaniin, kun asioita voidaan hoitaa kasvatusten ja omalla äidinkielellä.

## Ruotsin tiimi on pieni, mutta strategisesti tärkeä

Aholan Ruotsi-tiimi on kooltaan kompakti, mutta sen merkitys konsernin kasvustrategiassa on keskeinen. Tavoitteenamme on vahvistaa Aholan asemaa Ruotsin markkinassa ja mahdollistaa pitkäjänteinen, kannattava kasvu.

Pohjois-Ruotsissa Ahola Specialin aluevastaava **Nina Collin** toimii Luulajan ja Bodenin alueella, jossa teollinen toiminta kasvaa nopeasti. Hänen työnsä painottuu uusasiakashankintaan, verkostoitumiseen ja Aholan tunnettuuden vahvistamiseen alueella, jonne suuret investoinnit houkuttelevat uusia toimijoita kuukausittain.

Tavoitteena on olla mukana kartoittamassa tulevia kuljetustarpeita jo varhaisessa vaiheessa. Vaikka Ahola tunnetaan nimeltä, yhteistyö syntyy luottamuksesta. Nopeasti kehittyvässä markkinassa paikallisella läsnäololla ja kasvokkaisilla kohtaamisilla on suuri merkitys.

Etelä-Ruotsissa Ahola Specialin projektipäällikkö **Tero Luomala** suunnittelee ja koordinoi vaativia projektikuljetuksia. Työ kattaa koko ketjun satamasta työmaalle: alusten purun, raskaan teollisuuden komponenttien lastauksen, reittisuunnittelun, aikataulutuksen ja turvallisen toimituksen kohteeseen. Projektit sisältävät satoja yksityiskohtia, joiden ennakoiti on keskeinen osa riskienhallintaa ja toimitusvarmuutta.

Ahola Transportin Ruotsin toiminnan operatiivinen keskus on Nykvarnin toimipiste. Se toimii Ruotsin kuljetuksissa tärkeänä hubina, jossa yhdistyvät kuljetukset, väliarastointi ja terminaalitoiminnot. Site Manager **Rasha Sabri** vastaa yksikön päivittäisestä operatiivisesta toiminnasta.

Niin Ahola Special kuin Ahola Transport saivat vahvistusta Ruotsin tiimiin. Vasemmalta oikealle: Nina Collin, Tero Luomala ja Rasha Sabri.

**» Asiakkaan on helpompi luottaa kuljetuskumppaniin, kun asiat voidaan hoitaa kasvatusten ja omalla äidinkielellä.**

Nykvarnissa työskentelee 14 henkilöä kahdessa vuorossa, mikä mahdollistaa laajat operointiajat ja joustavan reagoinnin asiakkaiden tarpeisiin. Tiimi koostuu kuljettajista, trukkikuskeista ja vuoropäälliköistä, ja toiminta edellyttää tiivistä yhteistyötä sekä operatiivista ketteryyttä.

## Pitkäaikainen kumppanuus Scanian kanssa

Yhteistyö Scanian kanssa on keskeinen osa Nykvarnin toimintaa. Ahola vastaa useista logistiikkavirroista, joihin sisältyy muun muassa ajoneuvokomponenttien siirtoja, rahtikuljetuksia, erityiskäyttöön tarkoitettujen ajoneuvoalustojen välivarastointia sekä niiden toimituksia jatkosäilytyyn tai loppukohteeseen.

Vuonna 2025 Nykvarnin kautta käsiteltiin esimerkiksi 120 erikoisalustaa. Operointi edellyttää tarkkaa kapasiteetin hallintaa, aikataulutusta ja poikkeamien minimointia.

Toiminnan laatu ja toimitusvarmuus ovat nousseet keskeisiksi kilpailutekijöiksi. Scaniaalta saatu palaute on vahvistanut, että Aholan toimintaa arvostetaan erityisesti joustavuuden, reagoitavuuden ja vähäisten poikkeamien vuoksi. Vaikka markkinassa hinta on aina osa keskustelua, pitkäaikaisissa kumppanuuksissa ratkaisevaa on kokonaislaatu.

– Olemme saaneet Scaniaalta palautetta, että Aholan toimintaa arvostetaan erityisesti laadun ja joustavuuden vuoksi. Tällainen luottamus rakentuu arjessa – siinä, että tekeminen kestää myös silloin, kun tilanteet muuttuvat nopeasti, kertoo Nykvarnin yksikön Site Manager Rasha Sabri.

Kasvu edellyttää myös riittävää fyysistä kapasiteettia. Tulevaisuuden kasvua varten arvioidaan aktiivisesti uusia tilaratkaisuja.

## Valmiudet tukea teollisuuden kasvua Ruotsissa

Ruotsin merkitys Aholalle on strateginen. Suomen talouden kasvun ollessa maltillista Ruotsi tarjoaa suuremman ja investointivetoisemman markkinan, jossa teollisuuden rakennemuutos luo pitkäkestoista kysyntää logistiikkapalveluille.

Aholan kilpailuetu Ruotsissa perustuu jatkuvaan tekemiseen, operatiiviseen ketteryuteen, toimitusvarmuuteen ja vahvaan paikalliseen läsnäoloon. Samalla Ruotsin toiminta vahvistaa konsernin pohjoismaista markkina-asemaa ja syventää pitkäaikaisia asiakkuuksia.

Seuraavien 3–5 vuoden aikana tavoitteenamme on vahvistaa markkina-asemaamme hallitusti – ei pelkästään volyymia kasvattamalla, vaan kumppanina, joka tuottaa asiakkaalle arvoa koko toimitusketjussa.

Ruotsi ei ole Aholalle sivumarkkina, vaan keskeinen osa yhtiön kasvun mahdollistavaa kokonaisuutta. •



**JONAS AHOLA**  
toimitusjohtaja  
Ahola Special

>>> AHOLA SPECIAL

# Massiivisia kuljetuksia tuulivoima- ja teollisuushankkeisiin Pohjoismaissa

Vuosi 2025 oli Ahola Specialille vahvan tekemisen ja suurten kokonaisuuksien vuosi. Toiminnassamme korostuivat erityisesti tuulivoimahankkeet ja vaativat teolliset projektit, joista merkittävimmät sijoittuivat Ruotsiin. Samalla jatkoimme määrätietoista työtä asemamme vahvistamiseksi koko Pohjoismaissa.

**TOTEUTETUT TUULIVOIMAHANKKEET** vaativat Ahola Specialilta poikkeuksellisen laajaa projektinhallintaa. Erityisesti Höga Kustenin alueella toteutettu hanke oli mittaluokaltaan ja vaativuudeltaan poikkeuksellinen. Projektissa kuljetettiin komponentteja noin 80 tuulivoimalaan, ja parhaimmillaan työmaalla operoi yhtä aikaa noin 20 Ahola Specialin kuorma-autoa.

Tällaisissa hankkeissa korostuvat huolellinen ennakosuunnittelu ja kyky reagoida muuttuviin tilanteisiin. Aikataulut ovat tiukkoja, ja projektien onnistuminen edellyttää laajaa resurssien yhteensovittamista. ▶



Yli 60 tuulivoimalakomponenttien kuljetusta toteutettiin Uddevallan satamasta Fröskogin tuulipuistoon rakentaen Ruotsin uusiutuvaa tulevaisuutta torni kerrallaan.

Juuri näissä kokonaisuuksissa Ahola Specialin kokemus ja toimintamalli pääsevät parhaalla mahdollisella tavalla esiin.

### Ruotsi koetaan kotimarkkinana

Ruotsin merkitys Ahola Specialille on kasvanut tasaisesti, ja tarkastelemme markkinaa yhä selkeämmin kotimarkkinan kaltaisena toimintaympäristönä. Paikallinen läsnäolo on vahvistunut määrätietoisesti: toimintaamme johtaa aluevas- taava Bodenin ja Luulajan alueilla, Etelä-Ruotsin projekteja johdetaan Uppsalan seudulta, ja maas- sa työskentelee vakituisesti useita Ahola Specialin kuljettajia.

Toimintaa tukee myös Ruotsiin rekisteröity kalus- to, joka helpottaa operointia sisämarkkinoilla ja tuo joustavuutta projektien toteuttamiseen. Paikallinen henkilöstö ja kalusto ovat keskeinen osa toiminta- varmuutta ja luottamusta vaativissa projekteissa. Voit lukea lisää tiimistämme ja toiminnastamme Ruotsissa sivulla 24. ▶

» **Kuljetimme viisi poikkeuksellisen suurta komponenttia, joiden yksikköpaino nousi enimmillään 500 tonniin.**

### Vaativat erikoiskuljetukset Kemiin ja Bodeniin

Tuulivoimahankkeiden lisäksi toteutimme useita suuri-kokoisia ja vaativia teollisuuskuljetuksia sekä Ruotsiin että Suomeen. Yksi laajimmista kokonaisuuksista oli Bodenin terästehdashanke, johon kuljetimme sekä normaalimittaisia että raskaita ja mitoiltaan suuria erikoiskuljetuksia. Komponentteja kuljetettiin eri puolilta maailmaa satamien kautta työmaille Suomeen ja Ruotsiin usean ajoneuvon voimin. Kokonaisuus käsitti tuhansia kuormia ja edellytti laajoja reittiselvityksiä ja -muutoksia, joissa huomioitiin muun muassa tiestön kantavuus. Yhteistyö Bodenin kanssa jatkuu myös vuonna 2026.

Kaikkein suurimmat yksittäiset kuljetukset toteutimme Kemissä. Kuljetimme viisi poikkeuksellisen suurta komponenttia, joiden yksikköpaino nousi enimmillään 500 tonniin. Kuljetettavat kokonaisuudet liittyivät teollisuusprosessien keskeisiin osiin, kuten teräs- ja vetytuotantoon sekä kaasujärjestelmiin. Kuljetukset vaativat äärimmäisen tarkkaa ennakkosuunnittelua ja kaluston tuntemusta, jotta ne voitiin toteuttaa turvallisesti.

### Suunnittelu ja käytäntö kulkevat käsi kädessä

Vaativien kuljetusten suunnittelussa 3D-mallinnus on nousut keskeiseen rooliin. Reittien toteutettavuus varmistetaan

ennakkokartoituksilla, joissa kriittiset kohdat analysoidaan ja mallinnetaan, ja ratkaisut simuloidaan etukäteen. Tämä mahdollistaa tarkemmat toimenpiteet, paremman turvallisuuden ja kestävyysarvioinnin jo ennen kuljetusten alkamista.

Datan kerääminen on nykyisin tehokasta, mutta sen analysointi vaatii aikaa ja asiantuntemusta. Ahola Specialin vahvuus syntyy insinööriosaimisen, käytännön kokemuksen ja syvän kalustotuntemuksen yhdistelmästä. Lue lisää Ahola Engineering -palvelustamme sivulla 32.

### Valmiina seuraaviin projekteihin

Kokonaisuutena vuosi 2025 oli Ahola Specialille tasaista ja hallittua tekemistä. Tuulivoiman rinnalla teräs- ja muut teolliset projektit pitivät toiminnan vahvana, ja uusia hankkeita on jo putkessa. Pohjoismaisen aseman vahvistaminen jatkuu myös tulevana vuosina tavoitteemme mukaisesti.

Ahola Specialin rooli vaativien projektilkuljetusten toteuttajana perustuu paikalliseen läsnäoloon, huolelliseen ennakkosuunnitteluun ja kykyyn yhdistää tekninen osaaminen käytännön toteutukseen. Samat periaatteet ohjaavat toimintaamme myös tulevana vuosina, kun projektien mitta-kaava ja vaatimustaso kasvavat entisestään. •



Kemissä toteutettiin Ahola Specialin kaikkien aikojen suurimmat yksittäiset kuljetukset: viisi jopa 500 tonnin haihdutinyksikköä toimitettiin turvallisesti perille huolellisen ennakkosuunnittelun ja vahvan kalustotuntemuksen ansiosta.

Noin 400 tonnia painava massiivinen erikoiskuljetus, niin kutsuttu "cold box", matkalla Bodeniin terästehtaalle osana laajaa hanketta, jossa toteutettiin tuhansia kuljetuksia.





Kenttätö muodostaa keskeisen osan Niklas Bjönin ja Viktor Aholan tehtävistä Ahola Specialin Engineering-tiimissä.

>>> AHOLA SPECIAL: AHOLA ENGINEERING

# Kuljetusten suunnittelu tuo varmuutta vaativiin kokonaisuuksiin

Ahola Specialin Engineering-palvelu on keskeinen osa vaativien erikoiskuljetusten onnistumista. Palvelun tehtävänä on varmistaa, että kuljetukset toteutetaan turvallisesti, hallitusti ja kustannustehokkaasti jo ennen operatiivisen työn alkamista. Suunnittelun merkitys korostuu, kun kuljetettavat kappaleet ovat massiivisia tai teknisesti poikkeuksellisen haastavia.

**AHOLA ENGINEERING -PALVELU** kytkeytyy projekteihin usein jo varhaisessa vaiheessa, mikä mahdollistaa reitteihin, aikatauluihin ja kustannuksiin vaikuttamisen ennakkoivasti. Asiakkaille ja yhteistyökumppaneille Engineering-palvelun arvo näkyy ennen kaikkea projektien sujuvuutena ja ennustettavuutena.

Suunnittelutyö kattaa kaiken reittien toteutettavuusarvioinnista ja kuorman sidonnasta aina akselipainolaskelmiin sekä nosto- ja kalustoratkaisuihin. Samalla laaditaan tarvittavat piirustukset ja kuljetuslupahakemukset. Tavoitteena on kokonaisuus, jossa tekninen toteutus, aikataulut ja turvallisuus tukevat toisiaan.

Tiimimme koostuu asiantuntijoista, joilla on erilaisia taustoja ja vahvuuksia. Mukana on sekä vahvan teknisen koulutuksen että pitkän käytännön kokemuksen omaavia osaajia. Yhteistä kaikille on käytännönläheinen lähestymistapa: suunnitelmien on toimittava todellisissa olosuhteissa, ei vain teoriassa.

» *Osana Engineering-palvelua tarjoamme raskassiirtoja eli raskaiden ja suurikokoisten kappaleiden siirrot kohteissa, joissa nostokaluston käyttö on rajoitettua tai mahdotonta.*

## Ennakointi tukee kestävää ja tehokasta toteutusta

Kuljetettavan kappaleen koko, reitin pituus ja maasto asettavat omat vaatimuksensa suunnittelulle. Vaikka Suomen tieverkosto tarjoaa usein hyvät edellytykset erikoiskuljetuksille, jokainen projekti arvioidaan yksilöllisesti. Reitit suunnittelun tavoitteena on välttää tarpeettomat muutokset ympäristöön ja infrastruktuuriin, mikä tukee sekä kustannustehokkuutta että kuljetusten kestävyyttä.

Huolellinen ennakointi vähentää tarvetta tilapäisille rakenteellisille muutoksille ja auttaa varmistamaan, että kuljetukset voidaan toteuttaa sujuvasti myös vaativissa kohteissa.

## Modernit työkalut tukevat päätöksentekoa

Kuljetussuunnittelussa hyödynnetään nykyaikaisia työkaluja ja menetelmiä. 3D-skannaus, drone-kuvaus ja tietokonesimulointi mahdollistavat reittien ja kriittisten pisteiden arvioinnin jo ennen kuljetuksia. Risteykset, kapeat tieosuudet ja kaupunkiympäristöt voidaan mallintaa etukäteen, jolloin yhdistelmien käyttäytyminen ja tilantarve voidaan arvioida tarkasti.

Päätökset perustuvat mitattuun tietoon ja simulaatioihin, mikä lisää toteutuksen varmuutta ja vähentää riskejä projektin aikana.

## Haalaus- ja tunkkauspalvelu täydentää kokonaisuutta

Osana Engineering-palvelua tarjoamme raskassiirtoja eli raskaiden ja suurikokoisten kappaleiden siirrot kohteissa, joissa nostokaluston käyttö on rajoitettua tai mahdotonta.

Menetelmä on turvallinen ja kustannustehokas vaihtoehto raskaille nostureille ja soveltuu etenkin ahtaisiin tai muuten haastaviin työmaaolosuhteisiin. Palvelu tukee projektien kokonaisvaltaista suunnittelua ja varmistaa, että myös asennus- ja loppusiirtovaiheet etenevät hallitusti ja ilman keskeytyksiä.

## Engineering osana sujuvaa projektikokonaisuutta

Engineering-työ on luonteeltaan jatkuvaa ongelmanratkaisua. Osa työstä tehdään kentällä reittejä ja nostopaikkoja kartoittaen, osa toimistossa laskelmien, piirustusten ja analyysin parissa.

Kenttä- ja tietotyö tukevat toisiaan, ja tieto liikkuu saumattomasti projektin eri vaiheiden välillä.

Kun tekniset ratkaisut, reitit ja kalusto on suunniteltu huolellisesti etukäteen, kuljetukset etenevät hallitusti aikataulussa. Engineering on olennainen osa Ahola Specialin tapaa toteuttaa vaativia projektikuljetuksia tänään ja tulevaisuudessa, kun kuljetusten vaatimustaso jatkaa kasvuaan. •

>>> AHOLA DIGITAL

# Kohti älykkäämpää ja skaalautuvampaa kokonaisuutta



TOMMI HOLLSTRÖM  
toimitusjohtaja  
Ahola Digital

Vuosi 2025 oli Ahola Digitalille strategisen kohdentamisen vuosi. Digitaaliset ratkaisut ovat yhä keskeisemmässä roolissa konsernin arjessa, ja Ahola Digital toimii entistä selkeämmin koko Ahola Groupia palvelevana palveluorganisaationa. Kehitystyön tavoitteena on vahvistaa pitkän aikavälin kilpailukykyä sekä tukea liiketoimintaa ratkaisulla, jotka parantavat toimintavarmuutta, turvallisuutta ja tehokkuutta.

**AHOLA DIGITALIN TOIMINTAA** tehostettiin selkeyttämällä organisaatiorakennetta ja kohdentamalla resursseja konsernin kannalta keskeisiin tehtäviin. Muutokset parantavat reagointikykyämme ja mahdollistavat systemaattisen kehittämisen myös tulevaisuudessa. Tavoitteena on tuottaa konsernille ratkaisuja, jotka ovat helposti ylläpidettäviä, skaalautuvia ja tukevat operatiivisia tarpeita.

## Tekoäly ja automaatio murroksen ajureina

Digitalisaatio on noussut entistä vahvemmin toimintamme ytimeen. Toimiala elää murrosvaihetta, jossa teknologia-ratkaisut muovaavat päivittäisiä tehtäviä. Muutama vuosi sitten tekoälyyn liittyi vielä paljon keskustelua ja odotuksia, mutta vuonna 2025 kehitys on edennyt konkreettiselle tasolle. Tekoälyn kyvykkyudet ovat parantuneet selvästi, ja myös sen käytön tulokset ovat alkaneet näkyä arjessa.

Tavoitteemme on hyödyntää tekoälyä siellä, missä se tuottaa lisäarvoa ja vapauttaa resursseja rutiininomaisesta työstä. Arviomme mukaan tekoäly- ja automaatioratkaisujen avulla voidaan säästää työtunteja erityisesti hallinnollisissa ja teknisissä tehtävissä. Kehitys mahdollistaa asiantuntijuiden kohdentamisen tehtäviin, joissa inhimillisellä osaamisella, harkinnalla ja kokemuksella on suurin vaikutus.

Tekoälyn hyödyntäminen konkretisoituu viime vuonna pilotoimassamme AI-kamerasovelluksessa, joka on kehitetty osana konsernin turvallisuus- ja automaatiokehitystä. Sovellus yhdistää kamerateknologian, tekoälyn ja taustajärjestelmät, ja sitä hyödynnetään kuljetusten kriittisissä työvaiheissa.

» **Tekoäly- ja automaatioratkaisujen avulla voidaan säästää työtunteja erityisesti hallinnollisissa ja teknisissä tehtävissä.**

## ERP-kehitys etenee suunnitellusti

Konsernin ERP-uudistus etenee suunnitellussa aikataulusa. Toiminnanohjausjärjestelmä otetaan rinnakkaiskäyttöön vuoden 2026 aikana, ja tavoitteena on saada kokonaisuus valmiiksi vuoden 2027 loppuun mennessä. Kyseessä on merkittävä kehityshanke, jonka tarkoituksena on rakentaa yhtenäinen ja nykyaikainen perusta konsernin toiminnalle.

Järjestelmän kautta hallitaan muun muassa linkkiemme porttien ohjausta sekä valvontakameraratkaisuja että asiakas- ja kumppaniportaalejamme. Se on rakennettu teknisesti ja arkkitehtuurisesti helposti ylläpidettäväksi, mikä on tärkeää kaltaisessamme toimintaympäristössä, jossa teknologiat muuttuvat nopeasti.

## Kehitystyö jatkuu

Tekoälyn, automaation ja skaalautuvien järjestelmien rooli kasvaa tulevaisuudessa. Ahola Digitalin tavoitteena on rakentaa turvallisia ja luotettavia digitaalisia ratkaisuja, jotka tukevat Aholan toimintaa tänään ja luovat vahvat valmiudet huomisen tarpeille. •

# AI-kamera-sovellus tuo läpinäkyvyyttä ja varmuutta kuorman sidontaan

Vuonna 2025 käyttöön otettu AI-kamerasovellus kehitettiin yhteistyössä SSAB:n kanssa. Sovellus tunnistaa automaattisesti kuorman sidontavälineet ja arvioi, onko sidonta riittävä suhteessa kuljetettavaan kuormaan. Ratkaisu varmentaa kuorman sidonnan digitaalisesti ja auttaa vähentämään inhimillisiä virheitä.

**SOVELLUS HYÖDYNTÄÄ** taustajärjestelmien tietoja kuormanumeron perusteella ja hakee automaattisesti kuljetettavan kuorman tuotetiedot ja -painot. Tämän jälkeen se laskee ketjujen ja liinojen sidontakyvykkyyden suhteessa kuorman kokonaispainoon ja varmistaa, että sidontatarvikkeiden määrä ja kapasiteetti ovat riittävät.

Kokonaisuutta tukee hälytysjärjestelmä, joka ilmoittaa puuttuvista skannauksista. Kuljetussuunnittelu seuraa tilannetta ja on tarvittaessa yhteydessä kuljettajaan, mikä parantaa kuljetusten turvallisuutta ja läpinäkyvyyttä.

Tutustuminen objektintunnistusteknologiaan alkoi syksyllä 2023, ja ensimmäinen käytännön sovellus toteutettiin Nykvarnin linkin porteille rekisterikilpien automaattista tunnistusta varten. Kokemusten myötä havaitsimme nopeasti, että teknologiaa voidaan hyödyntää laajemmin myös muissa käyttökohteissa.

Näemme tekoälyn hyödyntämisen kasvavan voimakkaasti tulevina vuosina, erityisesti silloin, kun sitä integroidaan osaksi konsernin laajempia automaatio- ja turvallisuusratkaisuja.



1. Kameroita säilytetään asiakkaan porteilla.



2. Sidottu kuorma kuvataan ja AI-kamerasovellus kertoo onko kuorma sidottu oikein.



3. Kuormasta skannataan myös viivakoodi.



4. Sovellus vahvistaa, kun kuorman tiedot ja sidonta täsmäävät.

>>> AHOLA DIGITAL: OHJELMISTOKEHITTÄJÄN NÄKÖKULMA

# Koodarin työ sujuvoittaa Aholan arkea

Logistiikka-alalla digitalisaatio näkyy ennen kaikkea siinä, että kuljetukset toimivat ja tieto liikkuu saumattomasti. Tätä kokonaisuutta tukevat Ahola Digitalin kehittämät järjestelmät ja sovellukset, jotka varmistavat työn sujuvuuden ja prosessien läpinäkyvyyden.

**AHOLA DIGITALILLA** koodarin työ ei ole vain ohjelmointia, vaan yhtä lailla suunnittelua, yhteistyötä ja ongelmanratkaisua. Lead Developer, Architect **Jonne Nauha** on ollut Aholalla vuodesta 2018, ja hänen työnsä painottuu uusien järjestelmien suunnitteluun ja kehittämiseen. Käytännössä tämä tarkoittaa tiivistä vuorovaikutusta järjestelmien loppukäyttäjien kanssa.

## Digitaaliset ratkaisut kilpailukyvyyn perustana

Logistiikassa tehokkuus ja läpinäkyvyys eivät synny itsestään. Ne edellyttävät järjestelmiä, jotka tukevat kuljetusketjun eri toimintoja. Aholassa järjestelmiä kehitetään muun muassa tilausten vastaanottamiseen, reittisuunnitteluun, kuljettajien ja suunnittelijoiden väliseen viestintään sekä varaston työvaiheiden ohjaamiseen.

Kuljettajilla on omat sovelluksensa, joiden kautta he voivat viestiä suunnittelijoiden kanssa ja jakaa tietoa reaaliaikaisesti. Varaston puolella sovellukset tukevat työvaiheita, joissa tuotteita siirretään ja kirjataan järjestelmään.

Tavoite on yksinkertainen: tehdä järjestelmistä helppokäyttöisiä ja työn kannalta järkeviä. Tämä näkyy tehokkuutena, toimintavarmuutena ja parempana palvelukokemuksena.

## Vanha ja uusi kulkevat rinnakkain

Ahola Digitalin toiminnassa yhdistyvät kaksi eri kehityspolkua. Konsernin toiminnan kulmakivenä on edelleen pit-

kään kehitetty järjestelmäkokonaisuus, Attracs Online, jonka juuret ulottuvat 1990-luvuille. Järjestelmää on kehitetty vuosikymmenten ajan, ja se palvelee konsernin operatiivisia tarpeita yhä tänä päivänä.

Attracsin rinnalle rakennetaan modernimpia, web-pohjaisia järjestelmiä ja uusia ratkaisuja. Kehitystyössä korostuu hallittu eteneminen, jossa uutta tuodaan rinnalle vaiheittain. Tällainen lähestymistapa vaatii tarkkuutta, koska järjestelmäkokonaisuus on monimutkainen ja sen on toimittava luotettavasti joka päivä.

## Kun ratkaisu toimii, sen huomaa arjessa

Koodarin työ on jatkuvaa yhteistyötä ja iterointia. Kun tekninen näkökulma ja käytännön työ kohtaavat, voidaan löytää entistä parempia ratkaisuja. Ohjelmistokehittäjän roolina on arvioida, mikä on teknisesti mahdollista, ja missä kohtaa on kannattavampaa etsiä vaihtoehtoinen toteutustapa.

Ohjelmistokehittäjälle palkitsevinta on lopulta käyttäjiltä saatu palaute. Kun suunnittelija, kuljettaja tai muu järjestelmien käyttäjä kokee työnsä helpottuvan, se motivoi myös ohjelmistokehittäjää. Tavoitteena on tuottaa ratkaisuja, jotka tukevat Aholan toimintaa ja auttavat ihmisiä onnistumaan työssään.

Ahola Digitalin ohjelmistokehittäjien työ on osa konsernin kokonaisuutta, mutta sen vaikutus ulottuu laajalle: sujuvimpiin kuljetusketjuihin, parempaan tiedonkulkuun ja toimintavarmuuteen, johon asiakkaat ja kumppanit voivat luottaa. •

» Ohjelmistokehittäjälle palkitsevinta on lopulta käyttäjiltä saatu palaute.

–JONNE NAUHA



>>> KURKISTUS AHOLAN HISTORIAAN

# 70 vuotta yrittäjyyttä, rohkeutta ja uudistumista

Aholan matka alkoi vuonna 1955, kun nuori yrittäjä tarttui mahdollisuuteen ja perusti kuljetusyrityksen Pohjanmaalle. Vaatimattomista lähtökohdista kasvoi vuosikymmenten aikana perheyritys, joka on ollut mukana Suomen teollistumisessa, kansainvälistymisessä ja logistiikan murroksessa.

**ENSIMMÄISET VUODET** olivat käsityötä ja sitkeyttä. Kalusto oli vaatimaton, mutta työtahti kova. Asiakassuhteet syntyivät luottamuksesta: sovituista asioista pidettiin kiinni ja työ tehtiin huolella. Tämä periaate on säilynyt Aholan toiminnan ytimenä läpi vuosikymmenten.

## Perheyrityksestä konserniksi

1960–80-luvuilla toiminta laajeni askel kerrallaan. Reitit pitenivät, kalusto kehittyi ja asiakaskunta kasvoi. 1990-luvulla kansainvälistyminen ja digitalisaation ensiaskeleet muuttivat toimintaympäristöä pysyvästi. Ahola vastasi muutokseen investoimalla sekä kalustoon että osaamiseen.

2000-luvulla kehitys kiihtyi. Konsernirakenne vahvistui, ja toiminta laajeni uusille osa-alueille. Ahola Special toi mukanaan vaativat projektikuljetukset ja erikoisosaamisen. Ahola Digital puolestaan rakensi järjestelmiä, jotka

mahdollistivat tehokkaamman ja läpinäkyvämmän arjen.

Vuosikymmen toisensa jälkeen yhteistä on ollut sama ajattelutapa: kasvu ei ole ollut itseisarvo, vaan seurausta halusta palvella asiakkaita paremmin.

## Uudistuminen on jatkuvuuden edellytys

Logistiikka-ala on muuttunut valtavasti 70 vuodessa. Yksittäisistä kuljetuksista on siirrytty integroituihin toimitusketjuihin. Paperilistoista reaaliaikaisiin järjestelmiin. Dieselkalustosta kohti sähköisiä ja energiatehokkaita ratkaisuja.

Aholan vahvuus on ollut kyky uudistua ilman, että juuret katoavat. Perheyhtiön arvot: kokonaisvastuu, avoimuus ja yksilön kunnioittaminen ovat kulkeneet mukana jokaisessa kehitysvaiheessa.

Tänä päivänä Ahola on pohjoismainen logistiikkakonserni, joka toimii osana kansainvälisiä toimitusketjuja ja teollisuuden vaativia projekteja.

## Seuraava luku on jo käynnissä

Seitsemänkymmentä vuotta on pitkä ajanjakso, mutta meille se on ennen kaikkea osoitus jatkuvuudesta ja uudistumiskyvystä.

Aholan tarina 1950-luvun yhdestä kuorma-autosta tämän päivän pohjoismaiseksi logistiikkakonserniksi kerrotaan tarkemmin tänä vuonna julkaistavassa historiikissa, joka kokoaa yhteen vuosikymmenten käännekohdat, ihmiset ja päätökset.

Historia ei ole vain menneisyyttä: se on perusta sille, mitä rakennamme seuraavaksi. •



Ahola Transportin kaluston kehitys 1950-luvulta nykypäivän sähkökuorma-autoihin kertoo yrityksen jatkuvasta ja pitkäjänteisestä uudistumisesta.

# Miksi asiakkaaksi Aholalle?

Takaamme, että kuljetuksesi löytää perille paitsi poikkeuksellisen nopeasti ja joustavasti, myös ympäristöä säästään. Jos emme löydä optimaalista ratkaisua, kehitämme sen itse.

**AHOLA NÄYTTÄÄ TIETÄ** logistiikan tulevaisuuteen. Olemme hyödyntäneet digitalisaatiota jo 90-luvulta lähtien kuljetusten optimoimisessa ja päästöjen vähentämisessä. Digitaaliset ratkaisumme tuovat asiakkaillemme hyötyä aina kuljetuksen suunnittelu- vaiheesta päämäärään saakka.

## Arvomme ohjaavat toimintaamme

Kaiken toimintamme ytimessä ovat ihmiset, innovaatiot ja ympäristö. Yrityksenä ja perheenä haluamme jättää jälkeemme paremman maailman kuin sen, mihin synnyimme. Otamme kuljetuksestasi kokonaisvastuun ja teemme sen, mitä sovimme. Yhteydenpito kanssamme on avointa ja suoraa. Kunniotamme jokaisen panosta kuljetuksen onnistumisessa.

## Ratkaisumme kuljetustarpeisiisi

Ahola Transport huolehtii maantiekuljetuksesi perille luotettavasti ja kustannustehokkaasti. Tapamme toimia tukeutuu digitaalisuutta hyödyntävään Ahola Online -konseptiimme, jonka avulla voimme tarjota kuljetuksiin poikkeuksellista joustavuutta ja nopeutta.

Ahola Special on turvallinen ja asiantunteva kumppanisi erikoiskuljetuksiin. Ydinosaamistamme ovat raskaat ja suurikokoiset kuljetukset,

projektilogistiikka sekä tuulivoimalogistiikka. Kuljetamme, konsultoimme, hankimme kuljetusluvut ja suunnittelemme reitit ja työmaat etukäteen 3D-laserkeilauksen ja CAD-avusteisen suunnittelun avulla. Hallitsemme kokonaisuudet ja tunnistamme ennalta projektisi kriittiset yksityiskohdat.

Ahola Digitalin ainutlaatuiset pilvipalvelut tarjoavat ratkaisuja logistiikkavirtojen – niin ihmisten kuin tavaroiden – ohjaukseen. Ne tekevät kuljetuksesi hallinnasta ja seurannasta yksinkertaista, tehokasta, ympäristöystävällistä ja kustannustehokasta.

## Huolehdimme sinusta

Lähtökohtamme on, että yhteistyö kanssamme helpottaa työtäsi. Prosessimme ovat hallittuja ja tavaran käsittely minimoitua, jolloin kuljetuksesi löytää perille kustannustehokkaasti ja turvallisesti. Saat meiltä käyttöösi henkilökohtaisen yhteyshenkilön, joka koordinoi kuljetuksen kanssasi. Kieltäsi puhuva vastuutiimi suunnittelee kuljetuksen ja huolehtii sen vastaanottajalle saakka.

Saat myös käyttöösi asiakasportaalin, johon kertyy kuljetuksiisi liittyvä kokonaisvaltainen data ja tilastotietoa, kuten päästöluvut, kuljetuskohtainen päästöraportointi sekä kuljetusten live-seurantamahdollisuus. Voit jakaa live-seurantalinkin myös omalle asiakkaallesi. •

## Aholan arvot



### KOKONAISVASTUU

Sovitaan miten tehdään ja tehdään kuten sovitaan.



### AVOIMUUS

Puhutaan ihmisille, ei ihmisistä. Mikäli emme onnistu pitämään lupaustamme, kerromme siitä välittömästi kaikille osapuolille.



### YKSILÖN KUNNIOITTAMINEN

Kaikki ovat ihmisinä samanarvoisia. Meillä on erilaiset työtehtävät, mutta kokonaisuus muodostuu kaikkien panoksesta. Kaikille on suotava työssään onnistumisen mahdollisuus.

## Asiakkaamme suosittelevat Aholaa

**MITTAAMME** asiakastyytyväisyyttä säännöllisesti, ja tulokset kertovat asiakkaidemme luotamuksesta. NPS (Net Promoter Score) kuvaa, kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelevat palveluamme muille. **Ahola Transportin NPS on 56 ja Ahola Specialin 68 – reilusti yli logistiikka-alan keskiarvon (43).** Yli 30:n NPS-lukua pidetään jo erinomaisena.

Uskomme, että hyvä asiakaskokemus ja -tyytyväisyys ovat seurausta sitoutumisestamme laatuun, luotettavuuteen ja innovatiivisiin ratkaisuihin.





**AHOLA**

**Kestävyysraportti 2025**

**WAY AHEAD**

# Kestävyyssraportin taustaksi

Haluamme kehittää vastuullisuustyötä konsernissamme pitkäjänteisesti ja systemaattisesti. Perustimme tätä varten vuonna 2022 Kestävän Kehityksen Foorumin ja julkaisimme ensimmäisen kestävyysraporttimme samana vuonna.

## Kestävyyssraportin viitekehyksestä

**JATKAMME JA SYVENNÄMME** vastuullisuusaiheiden raportointista myös vuonna 2025 Global Reporting Initiative (GRI) viitekehyksessä, jonka tavoitteena on antaa riittävä ja tasapainoinen kuva olennaisista yritys-vastuun aiheista sekä sen vaikutuksista ja kehityksestä.

Raportointi GRI-standardin mukaisesti perustuu olennaisuuteen, mikä

tarkoittaa, että olemme tunnistaneet olennaiset omaan toimintaamme, sidosryhmiimme ja arvoketjuihimme vaikuttavat asiat. Tätä työtä tukevat aihekohtaiset GRI-standardit, jotka on lueteltu GRI-sisältöhakemistossa sivuilla 72–74.

Kestävyyssraportin rakenteessa olemme hyödyntäneet ESG-raportointimallia, joka tarjoaa selkeän viite-

kehityksen yrityksen ympäristöön, ilmastoon, ihmisiin ja hallintoon liittyvistä vaikutuksista, riskeistä, mahdollisuuksista ja tavoitteista.

Malli perustuu kolmeen pääalueeseen: **ympäristö (E)**, **sosiaalinen vastuu (S)** ja **hyvä hallintotapa (G)**. Raportointiin sisältyy vastuullisuuden mittaaminen ja läpinäkyvä tiedonanto.

## Sitoudumme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin

**YK:N JÄSENMAAT** sopivat vuonna 2015 kestävän kehityksen toimintaohjelmasta ja tavoitteista. Agenda 2030 -toimintaohjelma pyrkii kestävään kehitykseen niin talouden, ihmisten hyvinvoinnin kuin ympäristönkin osalta. Ensisijainen vastuu Agenda 2030:n toimeenpanosta on valtioilla. Tavoitteiden saavuttamiseen tarvitaan kuitenkin myös paikallishallinnon, yritysten ja kansalaisten laajaa osallistumista.

Järjestyksessään neljännessä kestävyysraportissamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet toimivat meille tärkeänä kehyksenä. Ohjelman 17 tavoitteesta otimme raportissamme tarkasteluun yhdeksän, näiden tavoitteiden symbolit näkyvät raportissa kohdassa, jossa ko. tavoitetta on käsitelty.



## Sisältö

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Konsernijohdon katsaus.....           | 46 |
| Ahola pähkinänkuoressa.....           | 48 |
| Aholasta .....                        | 50 |
| Ahola ja kestävä kehitys.....         | 52 |
| Ympäristö.....                        | 56 |
| Sosiaalinen vastuu .....              | 60 |
| Hyvä hallintotapa.....                | 64 |
| Raportointikäytäntö .....             | 67 |
| Ympäristövaikutusten tunnusluvut..... | 68 |
| Sosiaalisen vastuun tunnusluvut ..... | 70 |
| GRI-sisältöhakemisto .....            | 72 |



» Ahola Way -ajattelu ohjaa meitä toimimaan vastuullisesti, avoimesti ja toisia kunnioittaen.

– IDA SAAVALAINEN, KONSERNIJOHTAJA

#### >>> KONSERNIJOHDON KATSAUS

# Kestävyys syntyy ihmisistä ja arjen teoista

Kestävyys on meille ennen kaikkea tapa toimia. Se näkyy arjen valinnoissa, pitkän aikavälin päätöksissä sekä siinä, miten kehitämme toimintaamme yhdessä asiakkaiden, kumppaneiden ja henkilöstön kanssa. Vuonna 2025 jatkoimme määrätietoista työtä kohti kokonaisvaltaisesti kestävämpää logistiikkaa.

**KOKONAISYMPÄRISTÖTEHOKKUUS** tarkoittaa meille sitä, että tarkastelemme vaikutuksia laajasti: kalustosta ja energiankäytöstä aina järjestelmiin, toimintamalleihin ja ihmisten arkeen. Vuoden aikana keskityimme ratkaisuihin, joilla on konkreettinen vaikutus sekä ympäristöön että toiminnan luotettavuuteen. Naantalin raskaan kaluston latausinfrastruktuurin kehittäminen, energian varastointiratkaisut sekä kuljetusten suunnittelun ja optimoinnin kehitys loivat edellytyksiä pienemmälle kuormitukselle ja paremmalle toimintavarmuudelle. Samalla kehitimme mittaamista ja raportointia, jotta päätöksenteko perustuu entistä tarkempaan ja vertailukelpoiseen tietoon.

Digitalisaatio ja automaatio tukivat kestävyttä myös prosessien tasolla. Järjestelmäkehitys ja tekoälyn hyödyntäminen auttavat vähentämään virheitä, tehostamaan resurssien käyttöä ja parantamaan turvallisuutta koko toimitusketjussa. Näiden ratkaisujen ansiosta syntyy myös positiivista kädenjälkeä: asiakkaiden päivittäiset prosessit

tehostuvat, kuljetusketjut toimivat ennustettavammin ja resurssit kohdistuvat tarkoituksenmukaisemmin.

Kestävyiden ytimessä ovat kuitenkin ihmiset. Ahola Way -ajattelu ohjaa meitä toimimaan vastuullisesti, avoimesti ja toisia kunnioittaen, niin arjen vuorovaikutuksessa kuin pitkän aikavälin päätöksenteossa. Vuonna 2025 panostimme työhyvinvointiin, turvallisuuteen ja osaamisen kehittämiseen. Ahola Academy on keskeinen osa tätä kokonaisuutta. Sen tavoitteena on tarjota käytännönläheinen ja tehokas koulutuspolku, jonka kautta voi nopeasti hankkia kuljetajan ammattipätevyyden ja työllistyä Aholalla. Samalla jatkoimme liikenneturvallisuustyötä, kouluyhteistyötä ja kiusaamisen vastaista toimintaa, joilla haluamme vaikuttaa myönteisesti myös oman työyhteisöemme ulkopuolella.

Tämä kestävyysraportti kokoaa yhteen vuoden 2025 keskeiset teot, kehityskohteet ja opit. Työmme kokonaisympäristötehokkuuden ja positiivisen kädenjäljen vahvistamiseksi jatkuu Ahola Way -asenteella yhdessä askel kerrallaan. •

# Ahola pähkinänkuoressa

Ahola on kansainväliseksi logistiikkakonserniksi kasvanut, vuonna 1955 perustettu perheyrittys. Olemme luotettava, vahvasti ajassa kiinni oleva logistiikan asiantuntija, joka tukee asiakkaidensa kestävästä kehitystä.



**AHOLA**  
TRANSPORT

Maantiekuljetukset



**AHOLA**  
SPECIAL

Erikoiskuljetukset



**AHOLA**  
DIGITAL

Digitaalinen logistiikka

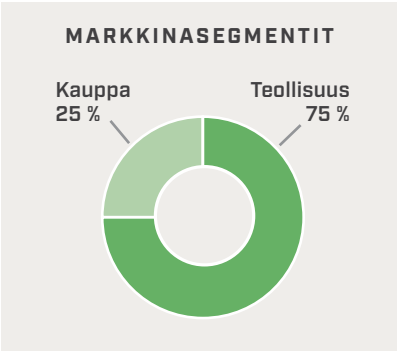
## Ahola Groupin tunnusluvut

**AHOLA-KONSERNIN** muodostavat Kokkolassa, Suomessa sijaitseva emoyhtiö Ahola Group ja sen tytäryritykset: maantiekuljetusten ammattilainen Ahola Transport, raskaiden ja ylisuurten kuljetusten osaaja Ahola Special sekä logistiikan digitaalisten ratkaisujen tarjoaja Ahola Digital. Palvelemme asiakkaitamme Pohjoismaissa, Baltiassa, Puolas- sa sekä muualla Keski- ja Itä-Euroopassa. Laaja kumppaniverkostomme ulottuu lisäksi koko Euroopan alueelle.

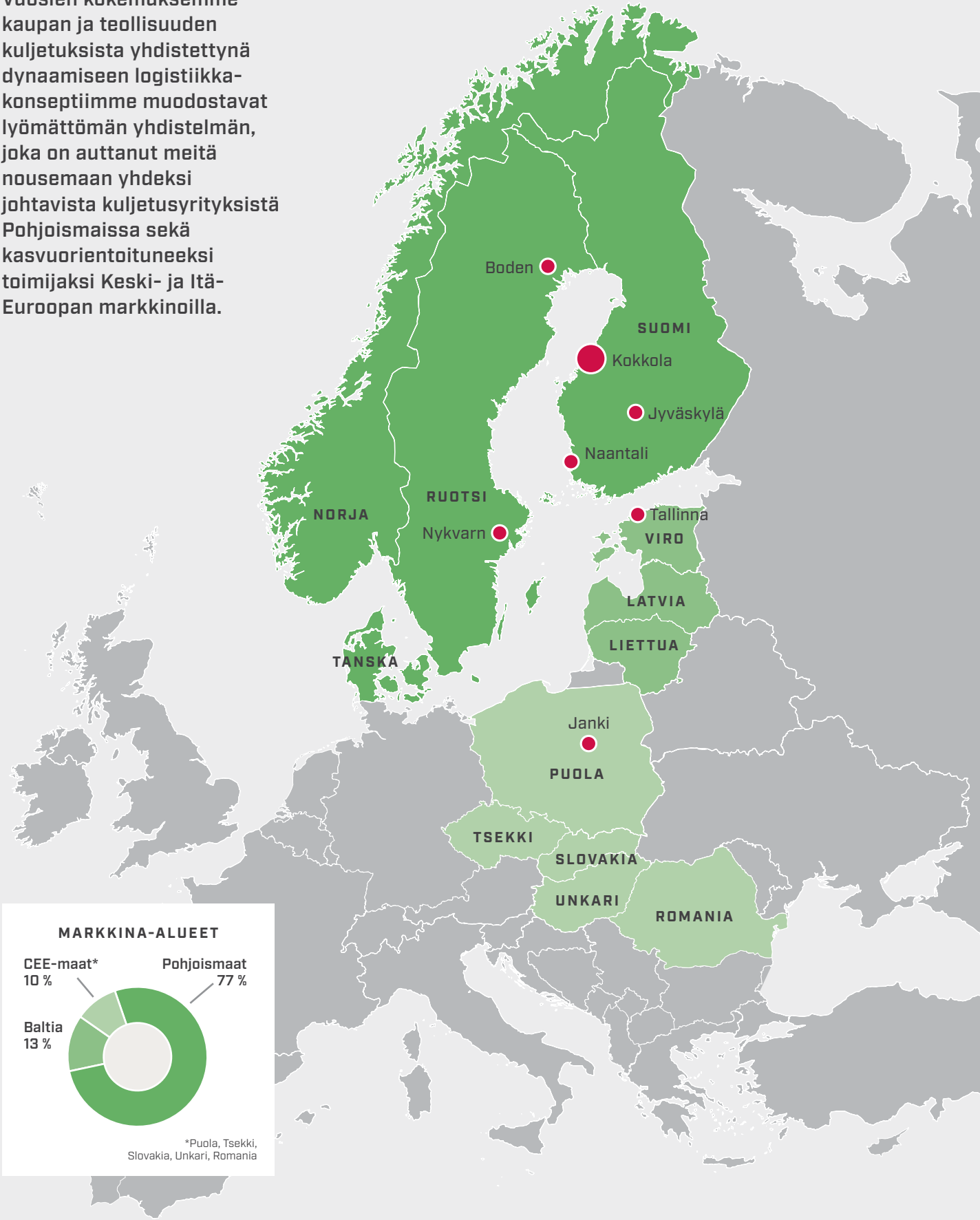


SERTIFIKAATIT





Vuosien kokemuksemme kaupan ja teollisuuden kuljetuksista yhdistettynä dynaamiseen logistiikka-konseptiimme muodostavat lyömättömän yhdistelmän, joka on auttanut meitä nousemaan yhdeksi johtavista kuljetusyrityksistä Pohjoismaissa sekä kasvuorientoituneeksi toimijaksi Keski- ja Itä-Euroopan markkinoilla.



>>> AHOLASTA

# Perheyritys logistiikan digitalisoinnin edelläkävijänä

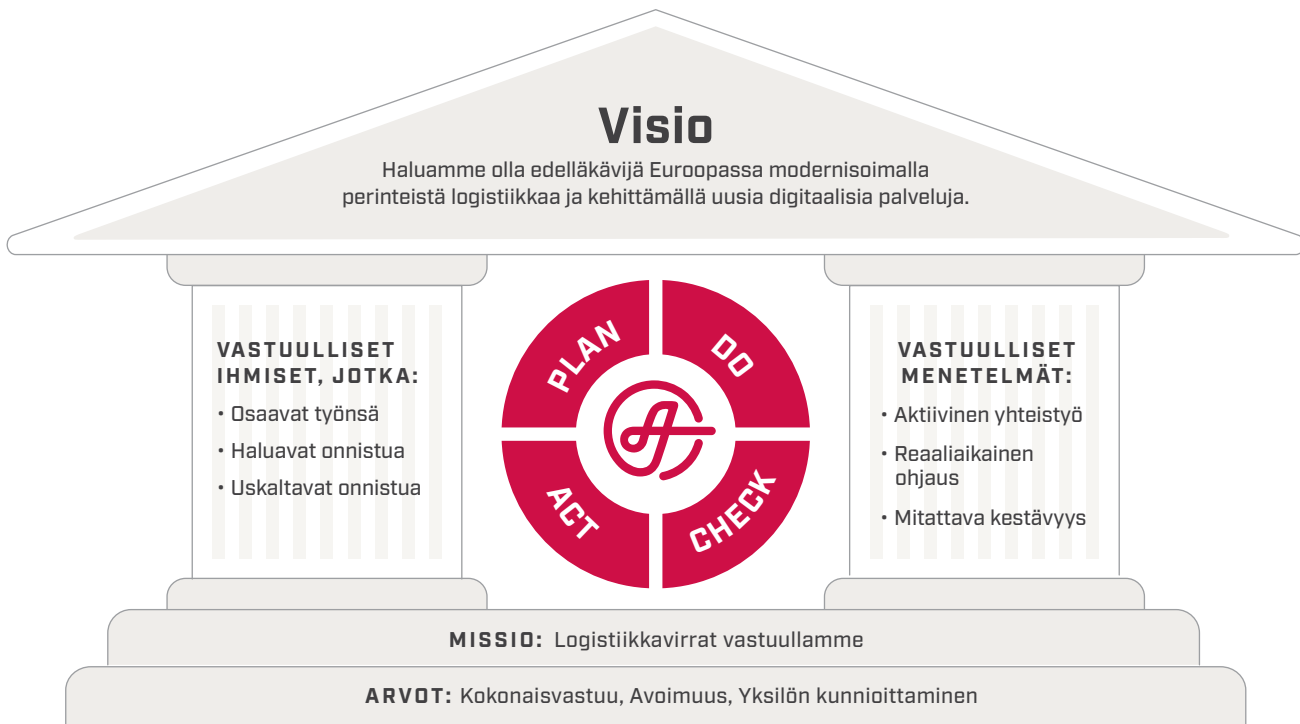
Kokemuksemme yhdistettynä dynaamisen logistiikan konseptiimme antavat meille erinomaiset menestymisen edellytykset, mikä on auttanut meitä nousemaan yhdeksi Pohjoismaiden johtavista kuljetusalan yrityksistä sekä kasvuhakuiseksi toimijaksi myös Keski- ja Itä-Euroopan markkinoilla. Ahola-konsernin päämarkkina-alueet ovat Suomi, Ruotsi ja Baltian maat.

**KONSERNIN MUODOSTAVAT** maantiekuljetuksia tarjoava Ahola Transport, raskaita ja ylikokoisia kuljetuksia hoitava Ahola Special sekä digitaalisia logistiikkaratkaisuja tarjoava Ahola Digital. Aholalla on noin 560 ajanmukaista ajoneuvoa, jotka soveltuvat erinomaisesti markkina-alueemme olosuhteisiin. Kalustomme vastaa hyvin eri toimialojen tarpeita ja varmistaa siten nopeat kuljetukset kaiken

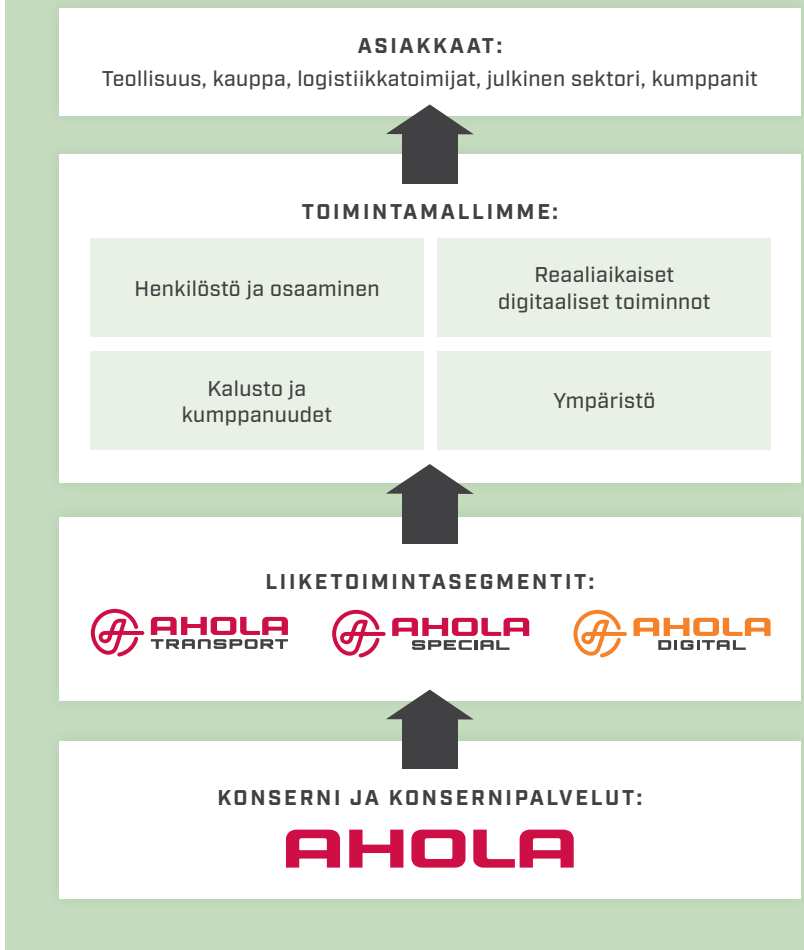
tyyppiselle rahdille. Moderni kalusto ja vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöönotot sekä pilotoinnit pelaavat osaansa kokonaisympäristötehokkuuden saavuttamisessa.

**AHOLA TRANSPORT** on maantiekuljetusten ammattilainen, joka toteuttaa asiakastarpeiden mukaisesti räätälöityjä ja kokonaisoptimoituja kuljetuksia sekä kaupalle että teollisuudelle.

Ahola Transport on luonut dynaamisen mallin, jossa tavarantoimitus, päärahti ja jakelu ovat yhtenäinen prosessi, ja terminaalien sijaan toimitaan autosta autoon-periaatteella, jolloin rahdinkäsittelyn määrä on minimoitu, ja kuljetukset voidaan toteuttaa suoraan lähettäjältä vastaanottajalle. Asiakkailla ja kuljettajilla on aina käytössä henkilökohtainen yhteyshenkilö ja suunnittelun vastuutiimi, joka



## Tapamme toimia eli Ahola Way



» Ahola Digitalin ratkaisujen avulla asiakas on aina askeleen edellä, niin tänään kuin huomennakin.

koordinoi kuljetustoimeksiantoja, ja puhuu asiakkaan ja kuljettajan kanssa samaa kieltä.

**AHOLA SPECIAL** kuljettaa raskaita ja ylikokoisia rahteja erilaisia kuljetusmuotoja yhdistelemällä. Ahola Specialilla on monikäyttöinen ja moderni oma kalusto, ja sen palvelutarjooma sisältää asiakkaan tarpeiden mukaisesti räätälöidyn suunnittelun, pro-

jektinhallinnan sekä tarvittavat lisäpalvelut, kuten muun muassa rahdin käsittelyn satamissa sekä tunkkaukset ja haalaukset.

Special tarjoaa myös Ahola Engineering -palvelun, joka keskittyy reitien, työmaiden ja muiden kohteiden kokonaisvaltaiseen suunnitteluun 3D-laserkeilauksen ja CAD-avusteisen suunnittelun avulla. Tämä mahdollistaa erikoiskuljetustiimin mukaantulon

jo projektien ja työmaiden esisuunnitteluvaiheessa, mikä lopulta tarkoittaa käytännössä esimerkiksi pienempää tarvetta maanmuokkaukselle tai vähempää määrää puunkaatoja.

Perustimme vuonna 2024 Ruotsiin oman yhtiön, Ahola Special AB:n, ja rekisteröimme Ruotsiin uutta kalustoa. Ruotsiin rekisteröity kalusto tuo meille valmiuksia vastata maan sisäisten erikoiskuljetusten kasvavaan kysyntään.

**AHOLA DIGITALIN** ratkaisut ja palvelut vievät kuljetus- ja logistiikkayrityksiä kohti tulevaisuutta. Ahola Digitalin valikoimasta löytyy monenlaisia räätälöityjä ohjelmistoratkaisuja muun muassa kuljetusten tehostamiseen ja optimoimiseen. Ratkaisujen avulla voidaan optimoida esimerkiksi ajoneuvojen täyttö- ja käyttöasteita, mutta mahdollisuudet ovat lähes rajattomat. Kehitämme asiakkaan kuljetustoimintaa ympäristöystävällisemmäksi yhdessä asiakkaan kanssa. Ahola Digitalin ratkaisujen avulla asiakas on aina askeleen edellä, niin tänään kuin huomenna.

Konsernin visiona on johtavan aseman saavuttaminen Pohjois-Euroopan logistiikkamarkkinoilla modernisoimalla perinteistä logistiikkaa ja kehittämällä uusia digitaalisia palveluja. Visio saavutetaan vastuullisen henkilöstömme yhteistyöllä ja vastuullisilla toimintatavoilla.

### Työntekijät, sopimusliikennöitsijät ja hallitus

Ahola-konsernin palveluksessa oli katsauskauden lopussa 259 henkilöä. Oman henkilöstön lisäksi Ahola panostaa pitkäaikaisiin kumppanuuksiin ja työllistää maantiekuljetuksissa yli 450 sopimuskuljettajaa. Konsernin toimitusjohtaja on **Ida Saavalainen**. Konserni maksoi katsauskaudella yhteensä 16,2 miljoonaa euroa palkkoja ja tulospalkkioita.

Ahola Groupin yhtiökokous valitsi 28.5.2025 hallitukseen seuraavat varsinaiset jäsenet: **Hans Ahola** (puheenjohtaja), **Nils Ahola** ja organisaatiosta riippumattomina jäseninä **Olli-Matti Airiola** ja **Jukka Karhula**. Yhtiön varsinainen tilintarkastaja on tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Ab ja päävastuullinen tilintarkastaja KHT **Anders Mattsson**.

# Kestävän kehityksen tiellä

## Kestävän kehityksen johtaminen

Ahola-konsernissa vastuullisuus on mukana kaikessa, mitä teemme. Se on kiinteä osa päivittäisiä valintojamme ohjaten kehitystyötämme sekä sitä, miten huolehdimme niin ympäristöstä kuin henkilöstöstämme. Haluamme varmistaa kestävän kehityksen fokuksen kaikessa toiminnassamme nostamalla nämä asiat säännöllisesti johtoryhmän ja hallituksen asialistalle. Vuonna 2022 konsernin johtoryhmä perusti erillisen kestävän kehityksen foorumin, jossa on mukana työntekijöitä kaikilta liiketoimintasegmenteil-tä. Tarkoituksena on varmistaa, että kestävään kehitykseen liittyvä työ pysyy kaikkien konsernin yritysten painopiste-nä. Foorumissa keskustellaan olennaisista kestävän kehityk-sen aiheista sekä siitä, miten näiden kysymysten vaikutuk-sia hallitaan liiketoimintasegmenteissä. Kunkin yrityksen kestävän kehityksen tulokset myös raportoidaan konserni-johdolle foorumin kokouksissa.

Liikkeenjohdon ymmärrys kestävän kehityksen merki-tyksestä liiketoimintaan varmistetaan riippumattoman osa-puolen toteuttamilla koulutuksilla hallituksen kollektiivi-sen tietämyksen lisäämiseksi. Aholan omistajat ja hallitus asettavat suunnan kestävän kehityksen työlle ja päättävät politiikoista, strategiasta ja tavoitteista yhdessä konsernijo-hdon kanssa. Strategiset päätökset toteutetaan organisaation eri segmenteissä, joissa on omat, koko konsernin strategias-ta johdetut yksityiskohtaisemmat strategiansa. Toiminnan edistymistä seurataan, ja sekä sisäinen että ulkoinen tie-donkeruu suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä muiden olennaisten konsernitoimintojen kanssa.

## Kestävän kehityksen strategia

Ahola-konserni on sitoutunut kestävän kehityksen strate-giassaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, ja konser-nin toimintaa linjaavat politiikat noudattavat YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta. Meillä on vahva ja luontainen halu toimia vastuullisesti sekä työntekijöitä, asiakkaita, omistajia että koko yhteiskuntaa kohtaan. Yksi-lön kunnioittaminen on myös yksi perheyrittiksemme ar-voista. Se on meidän tapamme osoittaa, että uskomme kaik-

kien ihmisten tasavertaisuuteen. Jokaisella meistä on oma tehtävänsä, mutta kokonaisuus muodostuu kaikkien yhtei-sistä ponnisteluista. Jokaiselle on luotava edellytykset on-nistua työssään.

Toimimme avoimesti ja sitoudumme yhteistyöhön – kut-en Aholan arvot edellyttävät. Meille pitkät asiakassuhteet ovat tärkeitä, ja haluamme asiakkaidemme tietävän, kuka heidän logistiikkavirtojaan hoitaa. Aholan kestävän kehityk-sen työ keskittyy asetettuihin tavoitteisiin, jotka jakautuvat kolmelle alueelle: ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa. Aholan johto on sitoutunut olemaan aktiivisesti mukana kes-tävän kehityksen strategiamme kehittämisessä ja toteutuk-sessa, mikä osaltaan varmistaa tavoitteiden saavuttamista.

Kestävän kehityksen strategiamme perustuu toimintaym-päristön analyysiin, mukaan lukien riskien arviointi, sekä vuoropuheluun keskeisten sidosryhmiemme kanssa, jotta voisimme ymmärtää paremmin liiketoimintamme riskit ja mahdollisuudet.

## Päivittäistä työtä ohjaavat politiikat

Politiikkamme luovat yhteiset linjat ja perusteet kaikkien yhteistyökumppaneidemme työlle, ja asettavat eettiset vaa-timukset kaikille työntekijöille. Samalla ne tarjoavat meil-le konkreettista tukea myös sidosryhmiemme toiminnan arviointiin. Ahola Way on keskeinen johtamista ja työnte-koamme ohjaava asiakirja. Ahola Way sisältää toimintape-riaattemme, jotka sitovat koko henkilöstöä johdosta työn-tekijöihin, ja sitouttavat myös sopimusliikennöitsijöitämme asianmukaisiin toimintatapoihin. Ahola Way sisältää myös eettiset periaatteet, jotka kattavat lahjontaa ja muuta kor-ruptiota sekä epäreilua kilpailua koskevat politiikat, jo-kaista työntekijää ja yhteistyökumppania sitovat vaatimuk-set lakien ja määräysten noudattamisesta sekä liikelahjoja, sponsorointia ja tiedonhallintaa koskevan ohjeistuksen.

Toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) pohjana ovat Kansainvälisen työjärjestön ILO:n sekä YK:n yleismaailmalli-nen ihmisoikeuksien julistuksen sisältämät lapsityövoiman, pakkotyön, häirinnän ja syrjinnän kiellot.



OMISTAJASTRATEGIA

KONSERNISTRATEGIA

LIIKETOIMINTASTRATEGIA

Ahola Transport, Ahola Special, Ahola Digital



Myös työntekijöiden lakisääteinen oikeus tasavertaiseen kohteluun, kollektiivinen neuvotteluoikeus ja järjestäytymisoikeus sekä työajat ja palkat on kirjattu omiin politiikoihinsa. Näillä politiikoilla suojellaan työntekijöiden oikeuksia ja varmistetaan kaikille turvallinen työympäristö.

Työympäristöpolitiikka sisältää myös etätöytä ja liikenneturvallisuutta koskevat ohjeet. Tietoturva ja -tietosuoja ovat meille erityisen tärkeitä aiheita, ja meillä on politiikat sekä henkilötietojen suojaamista että tiedonhallintaa koskien. Kaikki politiikkamme ja toimintaperiaattemme tarkistetaan ja hyväksytään säännöllisesti konsernijohdon ja -hallituksen toimesta. Ahola Green on Aholan ympäristöohjelma, jonka tavoitteena on edistää ympäristön kannalta kestävää kehitystä tutkimus- ja kehitystoiminnan pohjalta.

## Sidosryhmämme

Arvostamme sidosryhmiemme näkemyksiä toiminnastamme sekä kestäväen kehityksen tavoitteistamme. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua keskeisten sisäisten ja ulkoisten sidosryhmiemme kanssa, jotta palvelumme olisi paitsi kannattavaa, myös ympäristön ja ihmiset huomioon ottavaa ja vastuullista.

Työntekijöillämme, johdolla ja omistajillamme on sisäisinä sidosryhminä selkeä kokonaiskuva vastuullisuuden toteuttamisesta yrityksessämme ulkoisten sidosryhmien, kuten alihankkijoiden, yhteiskunnan, julkisen vallan, luotonantajien sekä asiakkaiden asettaessa kestävyydelle omat odotuksensa. Työskentelemme yrityksenä sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien esiin nostamien kestäväen kehityksen teemojen hyväksi.

## Olennaisuusarviointi

Ahola-konserni toimii kuljetusalalla sekä logistiikan digitaalisten ratkaisujen parissa, ja arvioimme tältä pohjalta, mitkä ovat toimintamme olennaiset vaikutukset ympäristöön, ihmisiin ja hyvään hallintoon. Toimintaympäristön analysointi on osa konsernin strategiatyötä ja toiminnan jatkuvaa parantamista. Arvioimme kestäväen kehityksen teemojen olennaisuutta sen perusteella, kuinka suuria niihin liittyvät riskit ja niistä aiheutuvat vaikutukset ovat, ja miten negatiivisia vaikutuksia voidaan torjua ja positiivisia vaikutuksia vahvistaa.

Toimintamme vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan ja yhtiön hallintotapaan arvioidaan vuosittain samanaikaisesti konsernin yleisen strategian tarkistuksen kanssa. Kestävään kehitykseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet arvioidaan säännöllisesti kunkin liiketoimintasegmentin riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Nämä arvoinnit ovat kiinteä osa konsernin riskinhallintaa ja strategiaprosessia. Riskinarvoinnit liittyvät strategiseen tavoitteeseemme vähentää toimintamme aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia ja etsiä myönteisiä ratkaisuja, jotta pystymme kasvattamaan liiketoimintaamme kestävästi ja kannattavasti.

Päästöt ovat yksi kuljetusalan keskeisimpiä kestäväen kehityksen mittareita. Kestäväen kehityksen painopisteisiimme kuuluu päästöjen vähentäminen digitaalisten ratkaisujen, kuljettajakoulutusten, modernin kaluston sekä vaihtoehtoisten energiamuotojen käyttöönoton ja pilotoimisen avulla.

Työntekijöidemme terveys ja turvallisuus on ollut yksi kestäväen kehityksen ohjelmamme painopisteistä, ja näin tulee olemaan tulevinakin vuosina. Kehitämme aktiivisesti työympäristöjämme kaikille parhaaksi mahdolliseksi työ-

paikaksi. Ahola-konsernissa kestäväen kehityksen työhön on otettu mukaan myös työntekijät ja liikennöitsijät, tarjoten heille ympäristö- ja ihmisoikeuspolitiikkoihimme liittyvää viestintää ja koulutusta niin konsernin sisäisesti kuin koko toimitusketjussa.

Vuonna 2021 konserniin perustettiin erillinen Compliance-tiimi, joka varmistaa liiketoimintasegmenttiemme määräystenmukaisuutta niin lainsäädännön kuin muidenkin vaatimusten osalta. Määräysten ja lainsäädännön noudattamiseen liittyvää työtä kehitetään edelleen. Yksi konkreettisista esimerkeistä on vuonna 2021 käyttöönotettu ns. Whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta sidosryhmämme voivat ilmoittaa nimettömästi epäilemästään

epäeettisestä käytöksestä, epäilyistä väärinkäytöksestä tai laittomasta toiminnasta.

Ahola-konsernille on arvopohjansa myötä luonnollinen valinta olla mukana paikallisyhteisöjen kehityksessä, ja toisaalta kehittää jatkuvasti uusia keinoja tukea yhteisöjä. Olemme sitoutuneet noudattamaan myös YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita, ja tunnistamme, että Agenda 2030 -toimintaohjelman tavoitteiden saavuttamiseen tarvitaan valtion lisäksi myös paikallishallinnon, yritysten ja kansalaisten osallistumista.

Keskitymme toiminnassamme niiden tavoitteiden päämäärätietoiseen edistämiseen, joihin konsernilla on parhaat mahdollisuudet vaikuttaa. •

## Aholan kestäväen kehityksen ohjelma

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <div><b>YMPÄRISTÖ</b><ul style="list-style-type: none"><li>Ahola Green</li><li>Hiilidioksidipäästöt ja uusiutuva energia</li><li>Jätteen hallinta ja kierrätys</li><li>Tuote- ja palveluinnovaatio</li></ul></div> |  <div><b>SOSIAALINEN VASTUU</b><ul style="list-style-type: none"><li>Työntekijöiden sitouttaminen</li><li>Monimuotoisuus ja tasa-arvo</li><li>Suhteet paikallisyhteisöihin</li><li>Terveys ja turvallisuus</li><li>Ihmisoikeudet</li><li>Työntekijöiden oikeudet</li></ul></div> |  <div><b>HYVÄ HALLINTOTAPA</b><ul style="list-style-type: none"><li>Liiketoiminnan eettisyys</li><li>Alihankkijayhteistyö</li><li>Tietoturva</li><li>Verot</li></ul></div> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

>>> KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMA: YMPÄRISTÖ

# Ympäristö



Ahola-konserni on sitoutunut ympäristöystävällisiin toimintatapoihin ja jatkuvaan päästöjen vähentämiseen, mikä näkyy pitkäjänteisessä työssä kestäväen kehityksen edistämiseksi logistiikka-alalla. Ahola Green -ohjelma ohjaa kohti päästöttömiä kuljetuksia ja hiilineutraaliutta.

## Jatkuvaa ympäristötyötä

Ahola-konsernin ympäristötyöllä on pitkä historia, ja ympäristökysymysten aktiivinen huomiointi on ollut osa konsernin strategiaa jo 1990-luvun puolivälistä saakka. Ahola Transportin missiona on ollut jo vuosien ajan tehokkaiden, luotettavien ja ympäristöystävällisempien kuljetus- ja logistiikkapalveluiden tarjoaminen.

Ympäristövastuussa keskeisiä teemoja olivat kaluston sähköistäminen, energiankäytön seurannan parantaminen ja päästöraportoinnin kehittäminen. Sähköistymisen projektiselvityksiä vietiin eteenpäin ja täyssähköinen kalusto kasvoi, samalla kun investointeja sähkö- ja biokaasuaajoneuvoihin jatkettiin osana puhdasta siirtymää. Energiaseuranta kehitettiin Kokkolan ja Naantalin toimipisteissä, ja konsernin suurten sähkölaskujen taustatekijöitä selvitettiin. Materiaalitehokkuutta edistettiin käynnistämällä kierrätysprojekti Puolassa käytetyille dollyille.

Tavoitteenamme on tarjota lähitulevaisuudessa päästöttömiä kuljetuksia. Tavoitteellisen ympäristötyömme perustana ovat konsernijohdon asettamat ympäristötavoitteet ja Ahola Green -ympäristöohjelma, jonka fokuksessa on ympäristövaikutusten systemaattinen vähentäminen suhteessa tuotettuihin tonnikipometreihin.

Ahola-konsernissa on tahtotila pyrkiä jatkuvasti parantamaan ympäristöprofiiliamme ja vähentämään päästöjä. Olemme todenneet jo vuonna 2021 saavuttaneemme EU:n vuodelle 2030 asetetut päästövähennystavoitteet yli kymmenen vuotta etuajassa. Olemme sitoutuneet edelleen puoltamaan maantiekuljetusten päästöt vuoden 2015 päästötasosta vuoteen 2030 mennessä.

Polttoaineiden osalta biopohjaisten polttoaineiden osuus kaikista käyttämistämme polttoaineista vuonna 2025 oli kaikilla markkina-alueilla 25,3 %. Kalustostamme EURO 6 -päästöluokan ajoneuvoja oli 96 %.

## Ahola Green

Konsernin vuoden 2022 strategiaan kuului oman kattavan Ahola Green -ympäristöohjelmamme käyttöönotto. Ohjelman tarkoituksena on edistää ja seurata ympäristöystävällisiä toimintatapoja kaikkialla konsernissa. Ohjelma sisältää jatkuvaa ympäristöystävällisten työtapojen kehitystyötä sekä uusiin innovaatioihin tähtääviä tutkimus- ja kehitysprojekteja.

Tavoitteena on parantaa toiminnan ympäristöystävällisyyttä sekä konsernin sisällä että laajemmin koko logistiikka- ja kuljetusalalla: kehittää kestävämpiä toimintatapoja ja lisätä yleistä tietoisuutta toimintamme ympäristövaikutuksista.

### Ahola Green -ympäristöohjelman neljä fokusaluetta

Ympäristöystävällisempiin maantiekuljetuksiin tähtäävän kehitystyömme keskeiset fokusalueet ovat:

1. Ympäristöystävällinen ajotapa
2. Toiminnan tehostaminen ja hukan minimoiminen
3. Polttoaineenkulutuksen vähentäminen ja hyötykuormien kasvattaminen
4. Vähemmän CO<sub>2</sub>-päästöjä

Asetimme vuodelle 2025 kunnianhimoisen päästötavoitteen: **26,89 grammaa CO<sub>2</sub>e/t.km maantiekuljetuksissa. Vuoden 2025 tulos oli 24,65 grammaa CO<sub>2</sub>e/t. km, alit- taen selkeästi tavoitelukeman.** Jatkamme tavoitteellista päästövähennystyötä myös vuonna 2026, ja asetimme tavoitteeksemme vähentää päästöjä yhdellä prosentilla.

Alalla on vaikeaa saada luotettavia, vertailukelpoisia lukuja, mutta olemme valinneet julkisesti saatavilla olevista lähteistä vertailutasoksemme 43,4 grammaa CO<sub>2</sub>e/t.km.

» **Hyödynnämme toimi-  
paikoissamme uusiutuvaa  
energiaa, ja vuodesta 2023  
lähtien meillä on ollut käytössä  
304 aurinkopaneelia.**

Tutkimus- ja kehitystoimintomme Future Lab keskittyy toiminnassaan paitsi tukemaan liiketoimintasegmenttien työtä alati muuttuvassa liiketoimintaympäristössä, myös tavoitteellisesti etsimään ja tutkimaan uusia teknologioita, konsepteja ja energiavaihtoehtoja, ja pyrkii tätä kautta parantamaan energiatehokkuuttamme.

Hyödynnämme toimipaikoissamme uusiutuvaa energiaa, ja vuodesta 2023 meillä on ollut käytössä 304 aurinkopaneelia – Kokkolassa 178 ja Naantalissa 126 paneelia – tuottavat sähköä päivittäiseen käyttöömme. Paneelijärjestelmään kuuluu myös neljä inverteriä ja 152 virranoptimoijaa, jotka tehostavat energiantuotantoa. Kokkolan paneelit tuottavat enimmillään 73 kWp ja Naantalin 46 kWp, mikä kattaa toimintojemme päivittäisen energiatarpeen.

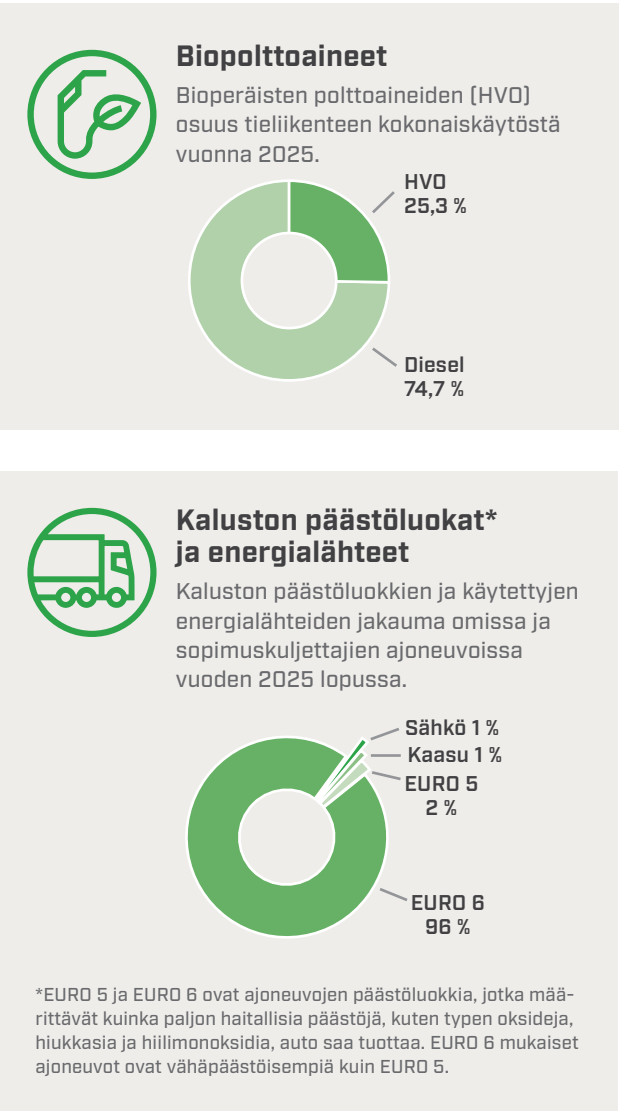
## Digitaalisempia kuljetuspalveluja

Kestävien kuljetuspalveluiden kehitys liittyy suurelta osin digitaalisiin ratkaisuihin, joiden avulla kuljetuksia pystytään optimoimaan ja seuraamaan reaaliaikaisesti. Ahola Digital toteuttaa digitaalisia palveluja, jotka mahdollistavat ympäristöystävällisempien kuljetuspalveluiden toteutuksen auttamalla muun muassa optimoimaan ajoneuvojen täyttöasteita ja minimoimaan tyhjänä ajoa. Näiden digitaalisten ratkaisujen avulla voidaan kuljetuksen kokonaispäästöjen seuraamisen lisäksi raportoida myös päästöt yksittäistä kolliä kohti.

Tietoverkkojen merkitys kasvaa jatkuvasti, ja ne ovat osa logistiikan kehittämiseen ja koko alan yhä laajempaan yhteistyöhön tähtäävää digitalisaatiotyötä. Tämä kehitys säästää samalla yhteiskunnan resursseja ja pienentää kuljetusten ympäristövaikutuksia. Nopeammat rajanylitykset Digitoll-ratkaisun avulla, kansainväliset kehityshankkeet päästödatan jakamiseksi sekä tekoälyä hyödyntävä innovointityö lastaustilan ja reittien optimoinnissa tukivat tavoitetta vähentää päästöjä koko arvoketjussa. Myös IT ympäristöjen energiankulutuksen läpinäkyvyyttä ryhdyttiin selvittämään konsernitasolla.

Korkea digitalisaatioaste edellyttää laitteita. Tietokoneiden ja muiden laitteiden hankinnoissa pyritään hyödyntämään uudelleenkäyttöä ja kierrätystä. Digitalisaatio antaa myös mahdollisuuksia vähentää tarpeettomia liike-matkoja. Tapaamisia hoidetaan mahdollisuuksien mukaan etäyhteyksillä. Useimmilla toimistotyöntekijöillä on myös mahdollisuus tehdä osa viikosta etätyötä.

Ahola Specialin päästömittaamisen mahdollistavaa



kehitystyötä on jatkettu, ja mittaustavan validointi sekä päästöraportointi käynnistettiin vuoden 2024 aikana. Päästöraportointia uudistettiin vuonna 2025, ja sen tarkoituksena on yksinkertaistaa raportointia asiakkaille.

### Ympäristöystävällinen pesuasema

Investoimme vuonna 2021 ympäristöystävälliseen raskaan kuljetuskaluston pesuasemaan. Suljetulla vedenkierrätysjärjestelmällä varustettu asema minimoi ajoneuvon pesuun kuluvan veden määrän. Yhdistelmän pesu tavallisesti käyttää 2 000 litraa puhdasta vettä, kierto-vesijärjestelmän ansiosta veden kulutus tippuu 200 litraan pesua kohti.

### Liikenteen sähköistämisen investoinnit tukevat vihreää siirtymää

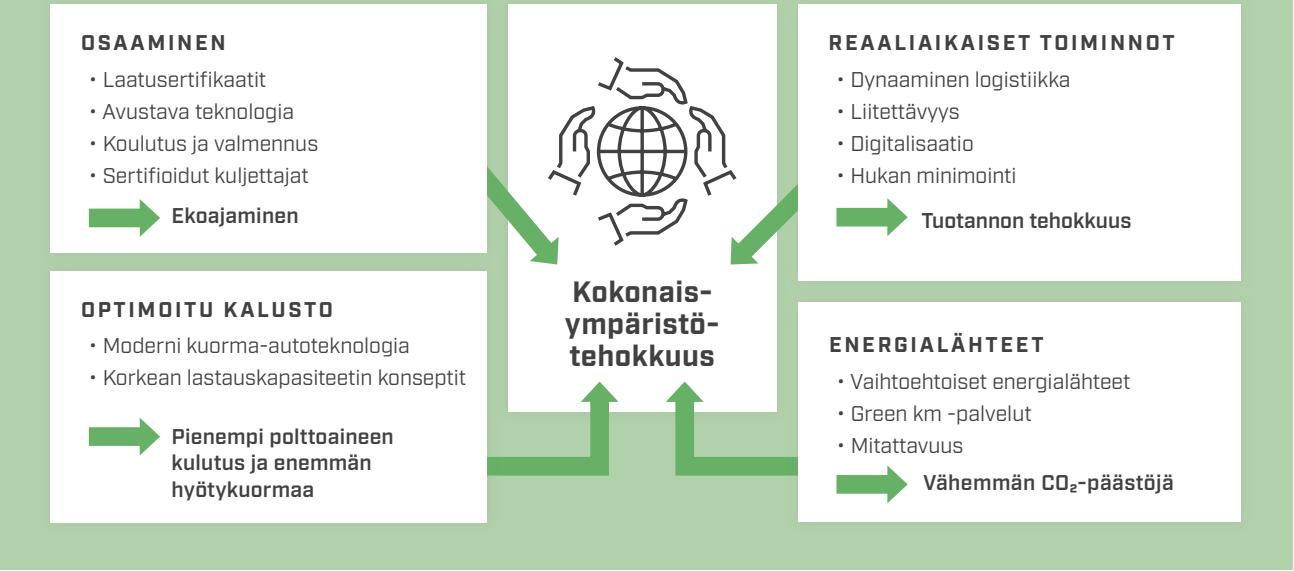
Aholan ponnistelut kohti ympäristöystävällisempää kuljetusalaa eivät rajoitu pelkästään päästöjen vähentämiseen. Teemme kestäviä valintoja monilla eri osa-alueilla, ajotavasta ja kuljetusten suunnittelusta lähtien aina merkittävämpiin investointeihin asti.



Syyskuussa 2024 avasimme yhteistyössä Plugitin kanssa uuden latausaseman Naantaliin. Sataman läheisyydessä sijaitseva julkinen latausasema on osa Aholan suurempaa misiota, jossa on tavoitteena vähentää päästöjä ja tukea sähköisen liikenteen käyttöönottoa raskaan kaluston kuljetuksissa. Asemalla on neljä latauspistettä, jotka mahdollistavat joko neljän henkilöauton tai kahden raskaan kaluston ajoneuvon

lataamisen samanaikaisesti. Uusi latausasema on myös osa EU:n ACE-hankekokonaisuutta. Sähköistymisen edistämiseksi latausaseman kapasiteettia parannettiin vuonna 2025 asentamalla asemalle kolme 200 kilowattitunnin akkua. Lisäksi konserni otti vuoden 2025 aikana käyttöön neljännen sähkökäyttöisen kuorma-autonsa. •

## Panostuksemme kestävyYTEEN



>>> KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMA: SOSIAALINEN VASTUU

# Ihmiset



Sosiaalinen vastuu näkyi vuonna 2025 erityisesti panostuksina turvallisuuteen, osaamiseen ja yhteiskunnalliseen toimintaan. 70-vuotisjuhlavuosi kokosi yhteen henkilöstön, perheet, kuljettajat, asiakkaat ja kumppanit juhlistamaan yhteistä matkaa ja arvoja. Sosiaalisen vastuun teemat nousivat entistäkin tärkeämpinä ympäristövastuun rinnalle.

**TOIMINTAMME YDIN** on aina ollut ihmisläheinen asenne ja yrittäjähenki, ja nämä arvot tulevat ohjaamaan toimintaamme myös tulevaisuudessa. Tulevaisuudessa hyödynnämme vahvaa digitalisaatio-osaamista ja toimialan tuntemusta kokonaisvaltaisen ympäristöhokkuuden luomiseksi. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi jo nyt osaavan henkilöstön jatkokouluttamista sekä todellisten päästöjen seuraamista ja mittaamista ja asiakkaille raportointia. Haluamme olla myös tulevaisuudessa toimialamme pioneeri, jota ohjaa vahva arvopohja. Aholan fokus on aina ollut ja tulee olemaan kuljettajissa, joita ilman yksikään kuorma ei liiku eivätkä pyörät pyöri. Jatkamme liiketoiminnan kehittämistä ja pyrimme tulevaisuudessakin olemaan niin asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden kuin työnhakijoiden ykkösvalinta.

Yhteiskunnallinen rooli näkyi erityisesti liikenneturvallisuuksissa kouluissa Kokkolassa ja Naantalissa, alueellisessa vastuullisuuskumppaninyhteistyössä sekä lahjoituksissa että hyväntekeväisyystoiminnassa. Vuoden kohokohtiin lukeutuivat Aholan 70-vuotisjuhlat, jotka kokosivat yhteen henkilöstön, perheet, kuljettajat, asiakkaat ja kumppanit juhlistamaan yhteistä matkaa ja arvoja.

Yhteistyö Aholan brändilähetilään, Suomen vahvin mies **Mika Törrön** kanssa jatkuu. *Vahvat ei kiusaa* -kampanjalla viedään eteenpäin kiusaamisen vastaista toimintaa Mikan tarinan siivittämänä. Kovasta elämästään huolimatta Törrö on nykyään huippu-urheilija, joka tekee eri oppilaitosten kanssa tiiviisti yhteistyötä koulukiusaamisen lopettamiseksi. Mikan tarina on inspiroiva esimerkki siitä, miten kuka tahansa meistä voi muuttaa elämänsä suuntaa omien ponnisteluidensa kautta.

**Konsernissa toteutetaan kahdesti vuodessa työttyväisyyskysely, joka mittaa työntekijöidemme sitoutumista työhönsä ja työnantajaansa. Viimeisin kokonaistulos on 7,8 asteikolla yhdestä kymmeneen.** Viimeisimmän, lokakuussa 2025, toteutetun kyselyn vastausprosentti oli huikeat 82,9 %, ja sen tuloksista käy ilmi, että työntekijämme arvostavat eniten mukavia työtovereita, työsuhteen varmuutta, mielekkäitä työaikoja sekä yrityskulttuuria hyvillä arvoilla.

**Mittasimme myös työntekijätyytyväisyyttä Employer Net Promoter Score (eNPS) -mittarilla. Tulokseksi saimme 25,5 pistettä** asteikolla -100 ja +100, joka on hyvä tulos ja kertoo positiivisesta työntekijäkokemuksesta.

## Osaaminen ja laatu

Vuonna 2025 olemme panostaneet työntekijöidemme turvallisuus- ja tietoturvallisuusosaamiseen. Konsernin IT-palvelut ovat kouluttaneet koko henkilöstöä järjestämällä säännöllisesti yhteisiä perehdytyksiä ja koulutustilaisuuksia muun muassa tekoälyyn ja tietoturvallisuuteen, minkä lisäksi työntekijät ovat kehittäneet omaa osaamistaan henkilökohtaisen koulutussuunnitelmansa mukaisesti.

Henkilöstön ja sidosryhmien osaamista kehitettiin osallistumalla ilmasto- ja Scope 3 -koulutuksiin, yliopistoyhteistyöhön sekä alan tapahtumiin. Jatkoimme Ahola Driver Certificate -ohjelmaa, joka kehittää kuljettajien taloudellisen ajon taitoja sekä asiakaspalveluosaamista. Kuljettajien saama reaaliaikainen palaute ja tuki ajotapojen kehittämiseksi vaikuttaa suoraan polttoainenkulutukseen ja siten myös päästöihin.

Toimintaperiaattemme, Ahola Way, tukee myös työntekijöiden kouluttamista yrityksen arvojen, politiikoiden ja työtapojen osalta. Ahola Way on osa työntekijöiden perehdytystä ja jatkuvaa koulutusta, jonka tarkoituksena on liiketoiminnan eettisyyttä ja ihmisoikeuksia koskevan tietämyksen ylläpito.

Turvallisuutta edistämään on järjestetty erilaisia kalustoon liittyviä koulutuksia kuljettajille. Myös Driver's Guidea on uudistettu turvallisuusaiheen osalta. Kalustokoulutukset ovat erityisen tärkeitä erityiskuljetusalan suuriin kuljetuksiin liittyen, samoin kuormansidontakoulutukset, joita järjestetään säännöllisesti kuljettajille konsernissamme.

Uusien kuljettajien alalle siirtymisen helpottamiseksi olemme kehittäneet Ahola Academy -koulutusohjelman. Toiminnan käynnistämiseen on hankittu tarvittavat viranomaisluvut vuonna 2023, ja vuoden 2025 aikana omasta koulutusohjelmastamme valmistui ensimmäinen kuljettaja ja koulutusohjelma jatkaa toimintaansa tulevina vuosina.

Konseptin myötä voimme tarjota nopean ja kohdennetun koulutusväylän alalle. Kukin koulutettava suorittaa koulutusohjelman henkilökohtaisen osaamissuunnitelmansa mukaisesti, ja hänelle nimetään ”kuljettajakummi”, joka on uuden kuljettajan tukena myös uran alussa. Ahola Academy on myös osa konsernin pitkäjänteistä henkilöstöstrategiaa, jonka tavoitteena on varmistaa osaavan työvoiman saataavuus, tukea henkilöstön sitoutumista ja edistää kestävää työuraa kuljetusalalla.

## Työterveys ja -turvallisuus

Pyrimme varmistamaan työntekijöidemme turvallisuuden, terveyden ja työkyvyn, missä tukenamme on ISO 45001 -standardin mukainen työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen järjestelmä. Ahola-konsernin on oltava työympäristöpolitiikkamme mukaisesti hyvä ja turvallinen työpaikka, jossa tapaturmat, työperäiset sairaudet ja tartuntataudit ehkäistään ennalta. Työsuojelussa noudatetaan voimassa olevaa työympäristö- ja työsuojelulainsäädäntöä ja määräyksiä. Systemaattinen riskienhallinta koskee myös tartuntatauteja. Työterveyspalvelut auttavat työntekijöitä ylläpitämään terveyttään ja hyvää työergonomiaa. Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmämme kattaa koko henkilöstön.

Yrityksen johto ja esimiehet ovat vastuussa työterveydestä ja -turvallisuudesta ja edellyttävät työntekijöiltä voimassa olevien sääntöjen ja ohjeiden noudattamista vakiintuneiden prosessien ja työtapojen mukaisesti. Jokaisen on myös otettava henkilökohtaisesti vastuu omasta päivittäisestä työympäristöstään ja terveydestään, osallistuttava aktiivisesti riskien tunnistamiseen, raportointiin ja torjumiseen sekä kehitettävä jatkuvasti työympäristöään. Työturvallisuusohjeita on aina noudatettava kaikissa yhtiön toimipaikoissa. Asiakkaiden tiloissa on aina noudatettava asiakkaiden sääntöjä ja ohjeita. Torjumme tartuntatauteja kaikissa toiminnissa MyCare-hallintajärjestelmällä.

## Työntekijöiden sitouttaminen

Ahola-konserni tarjoaa työntekijöilleen lakisääteiset työterveys- ja turvallisuuspalvelut, minkä lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan ilmoittamalla poikkeamista ja tekemällä parannus-

aloitteita sekä myös osallistumalla työterveyttä ja -turvalli-  
suutta käsittelevien foorumien ja toimikuntien toimintaan.

Aholalla myös kannustetaan työntekijöitä elämään aktii-  
vista ja liikunnallista arkea. Työntekijöitä on kannustettu  
tähän kuntoilutempauksilla, kuten esimerkiksi mahdolis-  
tamalla osallistuminen Kilometrikisaan, jossa osallistujat  
rekisteröivät kilpailujärjestelmään kesän aikana polkupyö-  
rällä kuljetut kilometrit. Suomen toimintojen jatkuvassa  
työsuhteessa oleville on tarjolla myös polkupyöräetu, jon-  
ka avulla pyörän voi hankkia verovapaasti. Epassi on yksi  
arvostetuimmista työsuhde-eduistamme. Epassin eduilla  
työntekijät voivat edistää omaa hyvinvointiaan vapaa-ajalla  
omien mieltymyksiensä mukaisesti esimerkiksi liikunta-,  
kulttuuri- ja hyvinvointipalveluita hyödyntämällä.

Kuljettajiemme hyvinvoinnin tukeminen on meillä itses-  
tään selvä valinta. Kuljettajat ovat toimintamme selkäranka  
ja vastuullisen logistiikan toteuttaminen ilman heitä on  
mahdotonta. Juuri siksi haluamme monin eri tavoin pyr-  
kiä edistämään heidän hyvinvointiaan, ammattitaitoaan ja  
osaamistaan. Haluamme myös osallistaa kuljettajat mukaan  
heitä ja heidän työolojaan koskevaan päätöksentekoon. Kul-  
jettajien hyvinvointia tukeviin olosuhteisiin on panostettu  
myös vuonna 2025. Naantaliin rakentui vuoden 2023 aikana  
varsin poikkeukselliset sosiaalitilat kuljettajille. Trucker's  
Village -kokonaisuus käsittää nyt vuonna 2022 avatun ulko-  
kuntosalin lisäksi myös Trucker's Span ja Servicen, joissa  
kuljettajille on tarjolla nykyaikaiset ja siistit peseytymistilat,  
nuotiopaikka, pyykinpesumahdollisuudet ja järjestelmä,  
jonka avulla kuljettajat voivat vastaanottaa lähetyksiä Post  
Pick Up -automaattiin. Vuonna 2024 sosiaalitiloja moni-  
puolistettiin uuden grillialueen rakentamisen myötä. Lisäk-  
si kuljettajat voivat nyt varata ajan ja käydä parturissa myös  
Trucker's Villagesessa. Kuljettajille on vuonna 2025 järjestetty  
myös mahdollisuus jättää parannusehdotuksia jokaisessa  
toimipisteessä olevan palautetaulun avulla.

Ahola Transporin henkilöstö pyrkii myös tasaisesti ta-  
paamaan kuljettajia luontevan ja sujuvan yhteistyön takaa-  
miseksi. Syksyisin Naantalin toimipaikassa järjestettävä  
Trucker's Evening tarjoaa molemminpuolisen mahdolli-  
suuden keskustella ajankohtaisista aiheista ja tavata ren-  
noissa merkeissä hyvän ruuan, musiikin ja aktiviteettien  
parissa. Vuonna 2025 Trucker's Evening järjestettiin jo yh-  
dettätoista kertaa.

Työntekijöiden hyvinvointi on pysynyt Aholan fokuk-  
sessa myös vuonna 2025. Vuonna 2022 perustettu työ-  
hyvinvointifoorumi jatkoi aktiivista toimintaansa, ja kehitti  
henkilöstön mahdollisuuksia osallistua terveyttä edistävään  
toimintaan. Työntekijöille ja heidän perheilleen järjestettiin  
Kokkolassa ja Naantalissa konsernin 70-vuotisjuhlinnan  
merkeissä kaikille yhteiset perhepäivät, jossa työntekijät  
perheineen saivat nauttia hyvästä ruuasta, seurasta ja oh-  
jelmasta. Työhyvinvointia tukevat tyhy-päivät ovat myös  
esimerkki työajalla tapahtuvasta terveyttä edistävästä toi-  
minnasta.

## Riskinhallinta

Työympäristöstä aiheutuvia riskejä hallitaan ja työtap-  
aturmia ja työperäisiä sairauksia torjutaan riskinarvioin-  
neilla. Vakionuotoisessa riskinarviointimenettelyssämme  
käydään läpi mahdolliset tapaturmien lähteet, selvitetään

voiko vaaran poistaa, ja jos ei, mitä ennaltaehkäiseviä tai  
suojaavia toimenpiteitä on tarjolla vaaran pienentämisek-  
si. Työterveys- ja turvallisuusjohtajan järjestämä terveyttä  
ja turvallisuutta koskeva riskinarviointi tehdään joka toi-  
nen vuosi. Jokaisella segmentillä ja toimipaikalla on omat  
työsuojelutoimikuntansa, jotka vastaavat työympäristön ar-  
vioinneista, häiriötekijöiden tunnistamisesta sekä tekevät  
aloitteita asioiden parantamiseksi.

Työympäristöä ja turvallisuutta koskevilla aloitteilla py-  
ritään aktiivisesti ehkäisemään tapaturmia ja kehittämään  
uusia ratkaisuja. Arvioinneissa tarkastellaan myös työnte-  
kijöiden tasavertaisuutta sekä kuntoilumahdollisuuksia.  
Toimikunnat tapaavat neljästi vuodessa.

## Ihmisoikeudet

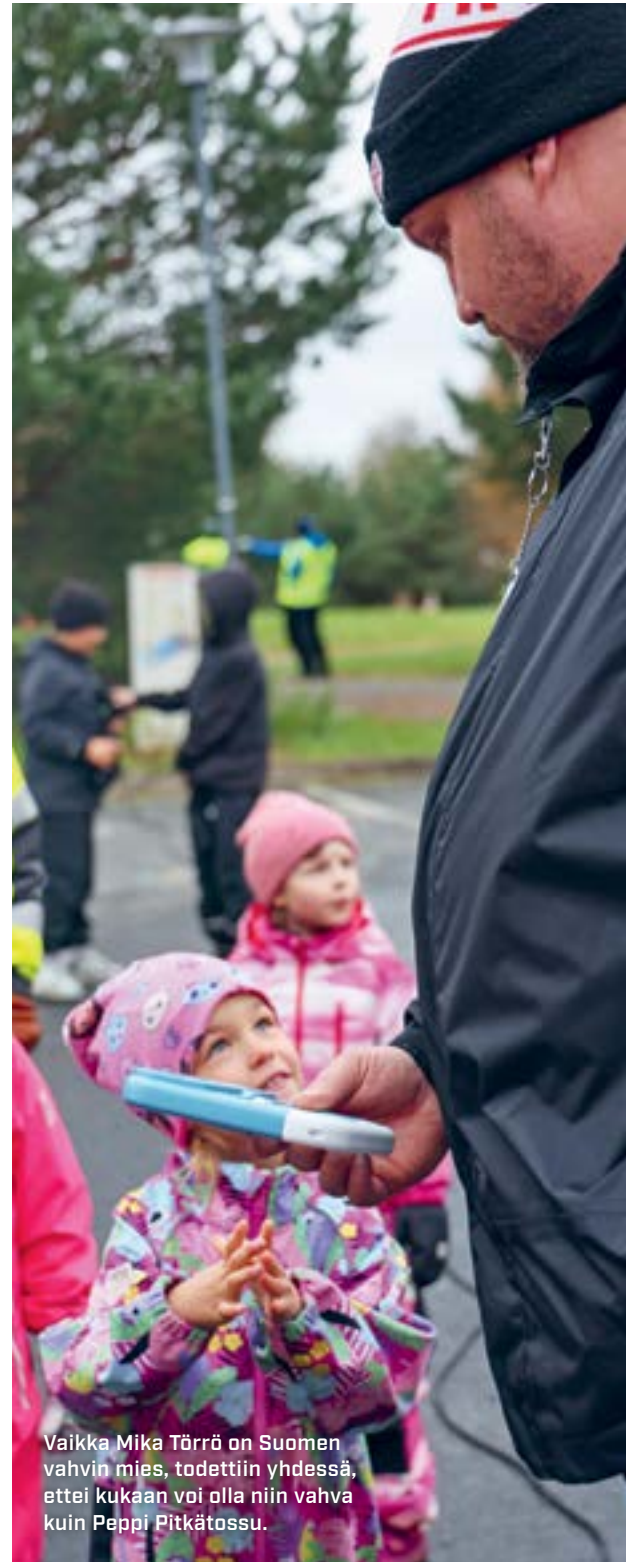
Ahola pyrkii myös vaikuttamaan positiivisesti yhteiskunnan  
kehitykseen tukemalla ihmisoikeuksia, torjumalla kaiken-  
laista syrjintää ja osallistumalla aktiivisesti yhteiskunnalli-  
seen keskusteluun. Toimintaperiaatteidemme perustana on  
YK:n ihmisoikeuksien julistus ja Kansainvälisen työjärjes-  
tön ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksis-  
ta. Poliitikoissamme kielletään pakkotyö ja lapsityövoiman  
käyttö sekä annetaan tuki työntekijöiden järjestäytymisva-  
paukselle ja kollektiiviselle neuvotteluoikeudelle. Kaikkia  
työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti riippumatta suku-  
puolesta, iästä, syntyperästä, uskonnosta, vakaumukses-  
ta, terveydentilasta tai vakaumuksista. Kaikenlainen häi-  
rintä, syrjintä ja uhkaava käytös työpaikalla on kiellet-  
ty, ja jokaisen ihmisarvoa, koskemattomuutta ja oikeuksia  
on kunnioitettava. Aholassa on määritelty politiikat, joiden  
tarkoituksena on suojella työntekijöiden ja muiden sidos-  
ryhmien ihmisoikeuksia.

Työajat ja palkkaus noudattavat kansallista lainsäädän-  
töä. Suomen kaltaisessa modernissa yhteiskunnassa, jossa  
myös kansallinen lainsäädäntö suojaa ihmisoikeuksia, ih-  
misrikkomusten riski on matala. Ihmisoikeusasioiden hal-  
linta Aholassa nojaa kansalliseen lainsäädäntöön sekä YK:n  
ihmisoikeuksien julistuksessa ja Kansainvälisen työjärjes-  
tön ILO:n julistuksissa esitettyihin eettisiin periaatteisiin.  
Ahola-konsernissa on käytössä EU-direktiivin mukainen ns.  
whistleblowing-järjestelmä, ja konsernissa laaditaan joka  
toinen vuosi tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain mukai-  
nen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Viimeisin  
päivitys suunnitelmaan tehtiin vuonna 2025.

Suomi katsotaan yhdeksi maailman tasa-arvoisimmista  
maista, mutta edelleen kaikilla aloilla pyritään tekemään  
työtä, jotta kaikilla olisi yhdenvertaiset mahdollisuudet työ-  
elämässä työnhakijan taustasta riippumatta. Mahdollisuus  
ilmoittaa epäkohdista nimettömänä alentaa vakavien työ-  
oikeus- ja ihmisoikeusrikkomusten julkittuomisen kynnystä.

Poliitikoidemme tarkoituksena on ehkäistä ihmisoikeus-  
rikkomuksia, ja osa tätä ennaltaehkäisevää järjestelmää ovat  
vuosittaiset riskinarvioinnit. Viime vuonna ei tullut ilmi  
lainkaan häirintä- tai syrjintätapauksia.

Alihankkijoiden kanssa tehdään toiminnan eettisyyden  
ja ihmisoikeustilanteen arviointi ennen toimitussopimuk-  
sen allekirjoittamista, ja asiaan palataan vuosittaisissa kes-  
kusteluissa. Yhteistyön aloittaminen ja jatkaminen edellyt-  
tää alihankkijoltamme omaa toimintaamme vastaavien  
eettisten periaatteiden noudattamista.



Vaikka Mika Törrö on Suomen  
vahvin mies, todettiin yhdessä,  
ettei kukaan voi olla niin vahva  
kuin Peppi Pitkätossu.

## Yhteisö

Tiedostamme, että toiminnallamme on suoria vaikutuksia  
ympäröivään yhteiskuntaan. Pystymme konsernina tarjo-  
amaan työtilaisuuksia kaikilla toiminta-alueillamme sekä  
satojen alihankkijoiden palveluksessa Pohjoismaissa, Bal-

tiassa ja Keski-Euroopan maissa. Tuemme taloudellises-  
ti vähäosaisia ihmisryhmiä sekä paikallisia yhdistyksiä ja  
junioriturheilua. Sponsorointifoorumimme käsittelee kaikki  
tukipyynnöt päätösten asianmukaisen kirjaamisen ja pää-  
töksenteon läpinäkyvyyden takaamiseksi. Vuonna 2022 al-  
kanut Ukrainan sota koskettaa edelleen monia. Ahola on tar-  
jonnut humanitääristä apua alueelle kuljetusten muodossa  
esimerkiksi toimittamalla avustujärjestöjen keräämiä elin-  
tarvikkeita, vaatteita ja muita hyödykkeitä Ukrainaan.

Ahola-konsernissa on luonnollinen intressi edistää lii-  
kenneturvallisuutta ja kantaa vastuuta liikenneturvallisuus-  
kasvatuksesta. Syysiltojen pimetessä lahjoitimme heijasti-  
mia ala- ja yläkouluille Naantalissa ja Kokkolassa. Jo useana  
vuonna toteutettu Ahola Traffic Safety Days -konsepti saa  
jatkoa myös tulevina vuosina. Kohtaamme eri-ikäisiä lap-  
sia liikennekasvatuksen merkeissä Kokkolassa, Naantalissa  
ja Nykvarnissa. Tapahtumien yhteydessä esikoululaiset ja  
ykkösluokkalaiset pääsivät havainnoimaan konkreettisesti,  
miten kuljettaja näkee omalta penkiltään jalankulkijat ja  
muut tielläliikkujat. Lapsille opetettiin myös, kuinka ras-  
kaiden ajoneuvojen läheisyydessä tulee toimia ja liikkua.

Aholan kestävän kehityksen työn tarkoituksena ei ole  
pelkästään Aholan oma vastuullisuus, vaan tavoitteena on  
myös etsiä keinoja viedä ympäröivän yhteiskunnan kehitys-  
tä kestäväan suuntaan. Ahola on ollut mukana yliopisto- ja  
yritysyhteistyön merkeissä luennoimassa ja keskustelemas-  
sa ilmastokysymyksistä sekä kestävän kehityksen työstä ja  
tiedolla johtamisen ratkaisuistamme. Näiden tilaisuuksien  
tavoitteena on lisätä tietoisuutta kestävästä liiketoiminnasta  
ja logistiikan roolista vihreässä siirtymässä. Uskomme, että  
yhteisellä kehitystyöllä voimme yhdessä löytää moderneja  
ratkaisuja tulevaisuuden haasteisiin. Vastuullisuustyön ul-  
koinen vaikuttavuus perustuu pitkälti esimerkin voimaan:  
pilottihankkeiden, investointien ja kehitystyön kautta Ahola  
jakaa kokemuksiaan asiakkaille, kumppaneille ja sidosryh-  
mille ja edistää kestävämpien logistiikkaratkaisujen käyt-  
töönottoa. Tämä tukee konsernin tavoitetta toimia aktiivi-  
sena ja vastuullisena toimijana kuljetusalan murroksessa.

Esimerkiksi Ahola Specialin kuljetusten avulla maahan  
saadaan lisää tuulivoimaloita. Ahola Digitalin luomat ohjel-  
mistoratkaisut ja päästöraportointi auttavat Aholan omien  
liiketoimintasegmenttien lisäksi myös muita yrityksiä ra-  
portoimaan toteutuneita kuljetuspäästöjä. Tutkimus- ja ke-  
hitystoimintomme Future Lab tutkii, kehittää ja innovoi  
koko alaa kehittäviä moderneja ratkaisuja.

## Asiakkaat

Me uskomme yhteistyöhön. Asiakassuhteen avoimuus on  
olennainen osa asiakaskokemustamme. Haluamme, että  
yhteistyö kanssamme tuntuu asiakkaistamme turvallisel-  
ta. Pyrimme myös minimoimaan kaikenlaiset haittatekijät  
jatkuvalla viestinnällä, toiminnan jatkuvalla parantamisel-  
la ja asianmukaisella tietoturvalle.

Konsernimme sai raportointikauden aikana kolme tieto-  
suojaan tai asiakastietojen menetykseen liittyvää perusteltua  
valitusta. Suhtaudumme vakavasti asiakkaidemme tietosuo-  
jaan ja olemme toteuttaneet tehokkaita toimenpiteitä tapaus-  
ten johdosta. Haluamme tarjota asiakkaillemme logistiikka-  
järjestelmien parhaan tietoturvasuorituksen. Tietoturva onkin yksi  
digitaalisen logistiikan tärkeimpiä kehityskohteita. •

>>> KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMA: HYVÄ HALLINTOTAPA

# Vastuullinen liiketoiminta



Ahola-konserni on sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan, kattaen taloudellisen, ympäristöllisen ja yhteiskunnallisen vastuun. Vuonna 2025 keskityimme vakaaseen talouskasvuun, eettiseen liiketoimintaan ja kestävien toimitusketjujen hallintaan sekä sitouduimme vastuullisuuteen kaikilla toiminnan tasoilla.

## Hyvä hallintotapa

Ahola-konserni kantaa toiminnastaan sekä taloudellista, ympäristöllistä että yhteiskunnallista vastuuta määrittelemällä arvot, politiikat ja toimintaohjeet, joita kaikkien työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden on noudatettava. Edellytämme yhteistyötä kanssamme tekeviltä yrityksiltä eettisiä liiketoimintakäytäntöjä ja mitattavaa edistymistä ympäristövastuussa ja taloudellisessa ja yhteiskunnallisessa vastuussa sekä alihankkijoidensa kouluttamista ja näiden toiminnan seuraamista.

Käytämme vastuullisista, eettisistä toimintatavoistamme nimitystä Ahola Way. Arvomme – kokonaisvastuu, avoimuus ja yksilön kunnioittaminen – ovat kaiken työmme ja eettisen liiketoiminnan perusta. Työtämme ohjaavat politiikat perustuvat YK:n Global Compact -aloitteen yhdeksään periaatteeseen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistukseen työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista.

Noudatamme kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä ja toimintaamme ohjaavia vaatimuksia. Aholalla on nolatoleranssi kaikenlaiselle korruptiolle, lahjonnalle ja kiristykselle. Arvostamme toiminnassamme avoimuutta ja uskomme objektiiviseen päätöksentekoon, joka perustuu yrityksen tosiasiallisiin etuihin ja eturistiriitojen välttämiseen. Kaikki konsernimme liiketoimintasegmentit tekevät vuosittain olennaisuusarvioinnin, jossa tunnistetaan tärkeimmät ympäristöön sekä taloudelliseen ja yhteiskunnalliseen toimintaympäristöön liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Vuonna 2025 vastuullisen liiketoimintamme fokuksessa on vakaa taloudellinen kasvu ja eettinen, lakien ja määräysten mukainen liiketoiminta, tietoturvan edistäminen sekä keskeinen toimitusketjujen hallinta.

## Liiketoiminnan eettisyys

Yritystoiminnan vastuullisuus merkitsee kaikkien toimintaa koskevien juridisten ja eettisten näkökohtien huomioon ottamista. Perustimme vuonna 2021 erillisen Compliance-tiimin, jonka tehtävä on valvoa lakien ja muiden vaatimusten noudattamista sekä varmistaa, että toimintamme on eettisesti moitteetonta.

Hallinnoimme toimintamme tuloksia sisäisillä auditoinneilla. Käytössä on myös ilmoitusjärjestelmä, jonka kautta kuka tahansa sidosryhmiimme kuuluva henkilö voi ilmoittaa nimettömästi yritysetiikkaamme tai toimintaamme liittyvistä mahdollisista rikkomuksista tai muista olennaisista huolenaiheista, joihin he toivovat meidän tarttuvan mahdollisten epäkohtien oikaisemiseksi. Compliance-tiimimme käsittelee sisäisesti tämän ns. Whistleblowing-järjestelmän kautta saadut nimettömät ilmoitukset ja ottaa prosessiin mukaan asianmukaiset johtoportaan kuulumat henkilöt.

Järjestelmä on ollut käytössämme kaksi vuotta, ja voimme ilolla todeta, ettei sen kautta ole tullut ilmoituksia olennaisista epäkohdista. Otamme vakavasti mahdolliset ihmisoikeusrikkomukset, korruptiotapaukset sekä asiattoman kilpailunvastaisen toiminnan. Ihmisoikeuksia ja

liiketoiminnan eettisyyttä koskevat politiikat on esitetty toimintaperiaatteissamme (Ahola Way). Kaikille uusille työntekijöille ja alihankkijoille järjestetään osana perehdytystä Ahola Way -koulutus, jossa heille ohjeistetaan politiikkamme, arvomme ja toimintatapamme

## Taloudelliset tulokset

Ahola Group konsernin markkina-alueet ovat Pohjoismaat, Baltia sekä Keski- ja Itä-Eurooppa. Lisäksi osa kuljetuksista suuntautuu muihin Euroopan maihin.

Vaikka vuotta 2025 leimasivat globaalit jännitteet ja taloudelliset haasteet, konserni onnistui kehittämään strategiaansa ja keskittymään toimintansa vastuullisuuteen.

Haastavasta taloudellisesta toimintaympäristöstä huolimatta Ahola Group -konserni onnistui kasvattamaan liikevaihtoaan vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024. Myös kannattavuus säilyi hyvällä tasolla.

Ahola Transportin toiminta kehittyi myönteisesti kaikilla markkina-alueilla. Vuotta leimasivat merkittävät investoinnit kuljetuskalustoon. Ahola Special panosti vahvasti Ruotsin markkinaan ja kehitti toimintaansa strategisesti tulevia projekteja silmällä pitäen. Vuoden aikana Ahola Special toteutti laajan tuulivoimahankkeen Ruotsissa, mikä kasvatti yhtiön liikevaihtoa selvästi vuonna 2025.

## Taloudelliset riskit

Globaalit kriisit, erityisesti Ukrainan sota, muodostavat edelleen riskin konsernin liiketoiminnalle. Konsernilla ei ole suoraa liiketoimintaa Venäjällä tai Ukrainassa, mutta se voi altistua vaikutuksille epäsuorasti asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kautta.

Kauppapoliittinen epävarmuus on vuoden aikana lisääntynyt Yhdysvaltojen kauppapolitiikan seurauksena. Kiristyneet tullit ja uudelleenneuvotellut kauppasopimukset ovat lisänneet vaihtelua globaaleissa tavaravirroissa sekä epävarmuutta tulevista kaupan ehdoista.

Muita riskejä ovat maantiekuljetuksiin liittyvät ennakoidut onnettomuudet sekä ajoneuvovauriot. Näitä riskejä hallitaan henkilöstön koulutuksella, turvallisuusohjeilla sekä kattavalla vakuutusturvalla. Kalusto on varustettu liikenneturvallisuutta parantavilla ratkaisuilla, jotka tukevat myös kuljettajien työtä.

Konserni suojautuu korkoriskeiltä koronvaihotosopimusten avulla. Hallitus valvoo konsernin riskienhallintaa ja osallistuu sen jatkuvaan kehittämiseen.

## Tulevaisuuden näkymät

Ahola-konsernin hallitus ei odota merkittäviä muutoksia kuljetusmarkkinoilla vuonna 2026. Konsernin liikevaihdon ja kannattavuuden odotetaan säilyvän hyvällä tasolla. Ahola Transport tekee myös vuonna 2026 merkittäviä investointeja kuljetuskalustoon.



Ahola Transportin AI-kamerasovellus esiteltiin ensimmäistä kertaa Demo Day -tapahtumassa.

## Tutkimus- ja kehitysinvestoinnit

Ekologisesti ja yhteiskunnallisesti kestävien kuljetusratkaisujen kysyntä kasvaa jatkuvasti niin asiakkaiden kuin viranomaisten taholta. Tämä vaatii modernisoimaan logistiikkaa jatkuvasti sekä kehittämään uusia digitaalisia ratkaisuja toiminnan tehostamiseen. Ahola kehittää aktiivisesti uusia ympäristöystävällisiä työtapoja sekä logistiikkaa tehostavia teknisiä ratkaisuja. Investoimme vuosina 2021–2025 merkittävästi Ahola Transportin ja Ahola Digitalin TKI-projekteihin, joihin saimme vuonna 2025 myös rahoitusta EU:lta ja Business Finlandilta.

## Verot

Ahola-konsernilla on toimintaa Suomen lisäksi useissa muissakin maissa, esimerkiksi Ruotsissa, Virossa ja Puolassa. Luomme arvoa paikallisyhteisöille maksamalla veroja näihin maihin. Verot maksetaan siihen maahan, jossa toiminta tapahtuu ja jossa tuloa muodostuu. Toiminnassa noudatetaan kyseisten maiden lainsäädäntöä ja verotuskäytäntöjä, esimerkiksi arvonlisäverotuksessa. Ahola-konserni hoitaa veroasiat kansallisen lainsäädännön mukaisesti, ja verotuksesta pidetään tarkasti kirjaa. Tietojen paikkansapitävyys ja lainmukaisuus varmistetaan riippumattoman osapuolen taloushallintoauditoinneilla. Noudatamme jatkossakin verotuksen osalta kansallisia lakeja ja määräyksiä.

## Tietosuoja

Aholassa käsitellään laajasti erilaisia työntekijöitä, alihankkijoita, asiakkaita ja muita yksityishenkilöitä koskevia tieto-

ja. Seuraamme tietosuojan toteutumista kaikessa toiminnassa sisäisillä auditoinneilla sekä ohjeistamme ja koulutamme työntekijät sekä sitoutamme alihankkijat asianmukaisiin tietosuojakäytäntöihin. Vuotuisen tietosuoja-auditoinnin raportin laatii riippumaton auditoija, joka myöntää Aholalle sertifikaatin yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR-)vaatimusten mukaisesta GDPR-kelpoisuudesta. Konsernimme sai raportointikauden aikana yhden tietosuojaan tai asiakastietojen menetykseen liittyvää perusteltua valitusta. Suhtaudumme vakavasti asiakkaidemme tietosuojaan ja olemme toteuttaneet tehokkaita toimenpiteitä tapausten johdosta. Tietosuojaa koskevaa työtä jatketaan lisäämällä toimintojen GDPR-asioiden sisäisten auditointien säännöllisyyttä.

## Vastuullisuus toimitusketjuissa

Vastuullinen liiketoiminta ottaa huomioon koko toimitusketjun. Koska toimintamme nojaa isolta osin alihankkijoihin, toimintatapamme ja arvomme on pystyttävä kommunikoimaan heille yhtä tehokkaasti kuin omille työntekijöille. Työtämme ja arvomme sisällytetään uusien alihankkijoiden koulutuksiin ja sopimuksiin, jotta he pystyvät tehokkaasti omaksumaan oikeat toimintatavat sekä ihmisoikeuksia ja liiketoiminnan eettisyyttä koskevat politiikkamme. Kaikki kuljettajat saavat esimerkiksi taloudellisen ajotavan koulutuksen. Digitaalisissa palveluissa edellytämme palveluntarjoajiltamme kestäväen kehityksen mukaista toimintaa.

Tavoitteenamme vuodelle 2026 on ylläpitää toimitusketjujemme kestävyys korkealla tasolla. Olemme myös sisällyttäneet nykyisten alihankkijoiden ihmisoikeus- ja eettisyyspolitiikoiden auditoinnit vuotuisiin kehityskeskusteluihin, ja jatkamme tätä käytäntöä tulevaisuudessakin. •



# Raportointikäytäntö

## Raportointiväli ja yhteystiedot

Tämän kestävyysraportin raportointijakso on tilikauden kanssa yhdenmukainen: kalenterivuosi 1.1.–31.12.2025. Tämä on Ahola-konsernin neljäs kestävyysraportti. Konsernin johtoryhmä kävi raportin läpi ja hyväksyi sen sisällön ennen julkaisua 24.3.2026 pidetyssä kokouksessa, ja hallitus vahvisti sen 27.4.2026.

Mahdolliset raporttia tai konsernimme kestäväen kehityksen toimintaa koskevat kysymykset voi lähettää osoitteeseen [info@aholagroup.com](mailto:info@aholagroup.com).

## Global Reporting Initiative (GRI)

GRI (Global Reporting Initiative) on riippumaton kansainvälinen järjestö, joka auttaa yrityksiä ja muita organisaatioita kantamaan vastuuta toimintansa vaikutuksista tarjoamalla näiden käyttöön kansainvälisesti vertailukelpoisia käytäntöjä vaikutusten raportointiin. GRI-standardien avulla organisaatio pystyy raportoimaan olennaisimmat vaikutuksensa talouteen, ympäristöön ja ihmisiin, mukaan lukien ihmisoikeudet ja organisaation menettelyt vaikutusten hallitsemiseksi. GRI-sisältöhakemistossa organisaation raportointia verrataan GRI-standardeihin ja osoitetaan, mistä käyttäjä löytää tarvitsemansa tiedon. Tämän raportin GRI-sisältöhakemisto on sivuilla 72–74.

# Ympäristövaikutusten tunnusluvut

Ympäristövaikutusten arvot perustuvat Ahola Transportin vuoden 2025 ympäristöraporttiin. Raportti esittää Ahola Transportin toimittamien kuljetuspalveluiden aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt. Tässä raportissa ilmoitetut kasvihuonekaasupäästöt on laskettu EN 16258 -standardin mukaisesti vuoteen 2023 saakka. Vuodesta 2024 alkaen päästöt lasketaan uuden SFS EN 14083 -standardin mukaisesti.

Ympäristöraportti on luettavissa kokonaisuudessaan Aholan materiaalipankissa:  
[www.aholatransport.com/fi/materiaalipankki/](http://www.aholatransport.com/fi/materiaalipankki/)

## Päästöt / Ahola Transport

Ahola Transportin kaikkien markkina-alueiden maantiekuljetuspalveluiden hiilidioksidipäästöt.

| VUOSI                                                        | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023* | 2024  | 2025  |
|--------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Tank to wheel -päästöt<br>Grammaa CO <sub>2</sub> e per t.km | 33,89 | 31,15 | 28,84 | 27,95 | 27,69 | 27,27 | 27,16 | 24,65 |
| Elinkaari<br>Grammaa CO <sub>2</sub> e per t.km              | 44,12 | 41,39 | 39,19 | 38,21 | 38,18 | 38,89 | 34,88 | 32,15 |

\* 2015–2023 päästöt laskettu EN 16258 -standardin mukaisesti. Vuodesta 2024 päästöt lasketaan SFS EN 14083 -standardin mukaisesti.

## Päästöt / Ahola Special\*

Ahola Specialin kaikkien markkina-alueiden maantiekuljetuspalveluiden hiilidioksidipäästöt.

| VUOSI                                                        | 2024  | 2025  |
|--------------------------------------------------------------|-------|-------|
| Tank to wheel -päästöt<br>Grammaa CO <sub>2</sub> e per t.km | 57,27 | 57,63 |
| Elinkaari<br>Grammaa CO <sub>2</sub> e per t.km              | 68,73 | 68,85 |

\*Ahola Specialin kuljetusten projektiluonteisuus sekä vuosittainen vaihtelu heikentävät vuositason päästölukujen vertailukelpoisuutta.

## Uusiutuvan energian osuus maantiekuljetuksissa

Biopohjaisten polttoaineiden osuus maantiekuljetusten kokonaispolttoaineenkulutuksesta kaikilla markkina-alueilla [%].

| VUOSI  | 2020* | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------|-------|------|------|------|------|------|
| HVO    | 16,8  | 17,6 | 18,7 | 22,8 | 22,4 | 25,3 |
| Diesel | 83,2  | 82,4 | 81,3 | 77,2 | 77,6 | 74,7 |

\* Vuotta 2020 edeltävää dataa ei ole.

# GHG-protokolla

**ILMASTOVAIKUTUSTEN HALLINTA** on olennainen osa vastuullisuusstrategiaamme. Käytämme ilmastovaikutustemme arviointiin ja raportointiin kansainvälistä GHG-protokollaa, joka jakaa päästöt kolmeen kategoriaan: Scope 1, 2 ja 3.

Päästöjen luokittelu auttaa yrityksiä hahmottamaan merkittävimmät päästölähteet ja kehittämään toimintaansa ympäristöystävällisemmäksi. Päästömittauksessa on vakiintunut tapa ilmoittaa kasvihuonekaasujen ilmastovaikutukset muutettuina hiilidioksidin ekvivalentiksi (CO<sub>2</sub>e), mikä helpottaa päästöjen vertailtavuutta ja kokonaisvaikutusten arviointia.

## Konsernin kasvihuonekaasupäästöt GHG-protokollan mukaisesti jaoteltuna

tCO<sub>2</sub>e

| VERTAILUVUOSI 2022       | SCOPE 1  | SCOPE 2 | SCOPE 3*   | YHTEENSÄ  |
|--------------------------|----------|---------|------------|-----------|
| Ahola Group              | 5,65     | 1,76    | 20,37*     | 27,78     |
| Ahola Transport          | 1 327,12 | 40,16   | 32 429,26* | 33 796,54 |
| Ahola Special            | 520,18   | 6,46    | 361,36*    | 888,00    |
| Ahola Digital            | 0,00     | 0,52    | 0,21*      | 0,73      |
| Total tCO <sub>2</sub> e | 1 852,96 | 48,90   | 32 811,20* | 34 713,05 |

| 2024                     | SCOPE 1  | SCOPE 2 | SCOPE 3*   | YHTEENSÄ  |
|--------------------------|----------|---------|------------|-----------|
| Ahola Group**            | 5,63     | 26,36   | 9,40*      | 41,39     |
| Ahola Transport          | 1 225,70 | 106,71  | 31 634,20* | 32 966,61 |
| Ahola Special            | 690,41   | 17,33   | 578,86*    | 1 286,60  |
| Ahola Digital            | 0,00     | 0,15    | 0,02*      | 0,17      |
| Total tCO <sub>2</sub> e | 1 921,74 | 150,55  | 32 222,48* | 34 294,77 |

| 2025                     | SCOPE 1  | SCOPE 2 | SCOPE 3*  | YHTEENSÄ  |
|--------------------------|----------|---------|-----------|-----------|
| Ahola Group**            | 4,83     | 7,69    | 14,61     | 27,13     |
| Ahola Transport          | 885,84   | 37,43   | 29 904,87 | 30 828,14 |
| Ahola Special            | 967,20   | 47,03   | 624,81    | 1 639,04  |
| Ahola Digital            | 0,00     | 1,96    | 0,19      | 2,15      |
| Total tCO <sub>2</sub> e | 1 857,87 | 94,11   | 30 544,48 | 32 496,46 |

\* Scope 3 -päästöjen määrä kattaa tällä hetkellä vain sopimusliikennöitsijöidemme polttoaineenkulutuksen.

\*\* Raportointikauden aikana Oy Ahola Group Ab hankki AT-Fastighets Ab:n. Tämän myötä vertailuvuoden 2022 päästölaskelmat on päivitetty GHG-protokollan mukaisesti johdonmukaisuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.



Ensimmäinen Ahola Academysta valmistunut kuljettaja, Niina Nyblom, kertoo 1-luokkalaisille kuljetusalasta Liikenneturvallisuspäivillä Naantalissa.

# Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

Muiden kuin taloudellisten tietojen laskentaperiaatteet – sosiaalisen vastuun tunnusluvut.

**SOSIAALISEN VASTUUN** tunnuslukujen laskennassa on otettu huomioon organisaation ja tytäryhtiöiden kaikki työntekijät, ei kuitenkaan alihankkijoita. Työntekijöiden määrä on henkilöstön kokonaismäärä katsauskauden lopussa 31.12.2025.

Alle 30-vuotiaiden isompi vaihtuvuus selittyy kausivaihtelulla, sillä vakinaisten työntekijöiden lomakaudella töissä on tavallisesti opiskelijoita. Nollatuntisopimukset ja muut osa-aikaiset työsuhteet perustuvat kyseisten työntekijöiden

omiin (esim. opiskelusta johtuviin) toiveisiin ja tarpeisiin – yhtiöllä ei muutoin ole varsinaisia osa-aikaisia tehtäviä.

Työterveys- ja -turvallisuustiedot on laskettu muuttamalla työntekijöiden määrä vastaavaksi kokoaikaisten työsuhteiden määräksi (full-time equivalent, FTE). Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien määrä, raportoitavien työtapaturmien määrä ja vakavien työtapaturmien määrä raportoidaan konserniyhtiöiden työntekijöille raportointijakson aikana sattuneiden tapaturmien kokonaismääränä. •

| TYÖLLISTÄVÄ<br>VAIKUTUS       | KONSERNI<br>YHTEENSÄ | IKÄRYHMÄ   |          |           |
|-------------------------------|----------------------|------------|----------|-----------|
|                               |                      | ALLE 30 V. | 30–50 V. | YLI 50 V. |
| Työntekijöitä yhteensä        | 259                  | 40         | 142      | 77        |
| Uusia työntekijöitä           | 35                   | 16         | 10       | 9         |
| Päättyneet työsuhteet         | 32                   | 14         | 11       | 7         |
| Työntekijöiden vaihtuvuus [%] | 12,4                 |            |          |           |

| TYÖSUHTEEN TYYPI       | KONSERNI<br>YHTEENSÄ | SUKUPUOLI |        | ALUE  |                                                |
|------------------------|----------------------|-----------|--------|-------|------------------------------------------------|
|                        |                      | NAISET    | MIEHET | SUOMI | MUUT MAAT<br>(RUOTSI, VIRO,<br>PUOLA) YHTEENSÄ |
| Toistaiseksi           | 238                  | 57        | 181    | 179   | 59                                             |
| Määräaikaisia          | 8                    | 5         | 3      | 6     | 0                                              |
| Nollatuntisopimus      | 13                   | 1         | 12     | 13    | 0                                              |
| Kokoaikainen           | 238                  | 57        | 181    | 177   | 61                                             |
| Osa-aikainen           | 21                   | 6         | 15     | 21    | 0                                              |
| Työntekijöitä yhteensä | 259                  |           |        |       |                                                |

| HALLINTOELINTEN<br>MONIMUOTOISUUS % | SUKUPUOLI |        | IKÄRYHMÄ   |          |           |
|-------------------------------------|-----------|--------|------------|----------|-----------|
|                                     | NAISET    | MIEHET | ALLE 30 V. | 30–50 V. | YLI 50 V. |
| Konsernin hallitus                  | 0         | 100    | 0          | 25       | 75        |
| Konsernijohto                       | 33,33     | 66,67  | 0          | 66,67    | 33,33     |

| TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS                | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    |
|--------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien määrä | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Raportoitavien työtapaturmien määrä        | 16      | 14      | 6       | 0       |
| Vakavien työtapaturmien määrä              | 0       | 0       | 0       | 6,14    |
| Sairauspoissaolot [päivää/FTE]             | 0,38    | 0,37    | 0,27    | 0,27    |
| Työtuntien määrä                           | 466 272 | 467 592 | 487 106 | 488 709 |

# GRI-sisältöhakemisto

|                           |                                                                                                                                           |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SELVITYS KÄYTTÖTAVASTA    | Ahola Group on raportoinut tässä GRI-sisältöhakemistossa esitetyt tiedot GRI-standardien viitekehyksen mukaisesti ajalta 1.1.–31.12.2025. |
| KÄYTETTY GRI 1 -STANDARDI | GRI 1: Perustelut 2021                                                                                                                    |

| GRI STANDARDI                                     | SELVITYS                                                                       | SIVU      |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| GRI 2:<br>Yleiset selvitykset 2021                | 2-1 Organisaation tiedot                                                       | 48–49     |
|                                                   | 2-2 Organisaation kestävyysraportoinnissa mukana olevat yksiköt                | 48        |
|                                                   | 2-3 Raportointijakso, raportointiväli ja yhteystiedot                          | 67        |
|                                                   | 2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet                          | 50–51, 66 |
|                                                   | 2-7 Työntekijät                                                                | 51, 70–71 |
|                                                   | 2-8 Työntekijät, jotka eivät ole organisaation palveluksessa                   | 51, 66    |
|                                                   | 2-9 Hallinnon rakenne ja muodostaminen                                         | 51        |
|                                                   | 2-10 Korkeimman hallintoelimen nimittäminen ja valinta                         | 51        |
|                                                   | 2-11 Korkeimman hallintoelimen puheenjohtaja                                   | 51        |
|                                                   | 2-12 Korkeimman hallintoelimen rooli vaikutusten hallinnassa                   | 52        |
|                                                   | 2-13 Vastuun delegointi vaikutusten hallinnasta                                | 52        |
|                                                   | 2-14 Korkeimman hallintoelimen rooli kestävyysraportoinnissa                   | 67        |
|                                                   | 2-15 Eturistiriidat                                                            | 65        |
|                                                   | 2-16 Kriittisten huolenaiheiden viestintä                                      | 65        |
|                                                   | 2-17 Korkeimman hallintoelimen yhteinen tietämys                               | 52        |
|                                                   | 2-22 Lausunto kestävän kehityksen strategiasta                                 | 52        |
|                                                   | 2-23 Sitoumukset politiikkoihin                                                | 52        |
|                                                   | 2-24 Politiikat ja sulauttaminen yrityksen strategiaan ja toimintaan           | 52, 65    |
|                                                   | 2-25 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi                           | 63, 65–66 |
|                                                   | 2-26 Mekanismit neuvojen pyytämiseksi ja huolenaiheiden esiin tuomiseksi       | 62, 65    |
|                                                   | 2-27 Lakien ja säädösten noudattaminen                                         | 52, 65    |
|                                                   | 2-29 Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa                                         | 54        |
| GRI 3:<br>Olennaiset aiheet 2021                  | 3-1 Prosessi olennaisten aiheiden määrittämiseksi                              | 54        |
|                                                   | 3-2 Luettelo olennaisista aiheista                                             | 55        |
|                                                   | 3-3 Olennaisten aiheiden hallinta                                              | 52        |
| GRI 102:<br>Ilmastonmuutos 2025                   | 102-1 Ilmastonsiirtymäsuunnitelma (politiikat, tavoitteet, 1,5 °C:n mukaisuus) | 57        |
|                                                   | 102-4 Kasvihuonekaasupäästöt – Scope 1 (suorat päästöt)                        | 69        |
|                                                   | 102-5 Kasvihuonekaasupäästöt – Scope 2 (epäsuorat energiaperäiset päästöt)     | 69        |
|                                                   | 102-6 Kasvihuonekaasupäästöt – Scope 3 (arvoketjun päästöt)                    | 69        |
| GRI 201: Taloudellinen suorituskyky 2016          | 201-1 Suoraan tuotettu ja jaettu taloudellinen arvo                            | 65        |
|                                                   | 201-4 Hallitukselta saatu taloudellinen tuki                                   | 65        |
| GRI 203: Väilliset taloudelliset vaikutukset 2016 | 203-1 Infrastruktuuri-investoinnit ja tuetut palvelut                          | 65        |
|                                                   | 203-2 Merkittävät väilliset taloudelliset vaikutukset                          | 62        |

|                                                                |                                                                                                                                |        |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| GRI 205:<br>Korruptiovastaisuus 2016                           | 205-1 Toiminnot, joissa arvioidaan korruptionon liittyviä riskejä                                                              | 65     |
|                                                                | 205-2 Viestintä ja koulutus korruption vastaisista politiikoista ja menettelyistä                                              | 52, 65 |
|                                                                | 205-3 Vahvistetut korruptiotapaukset ja toteutetut toimenpiteet                                                                | 65     |
| GRI 206: Kilpailua rajoittava toiminta 2016                    | 206-1 Oikeustoimet kilpailua rajoittavaa toimintaa, kilpailunvastaista menettelyä ja monopolikäytäntöjä vastaan                | 65     |
| GRI 207: Verotus 2019                                          | 207-1 Lähestymistapa verotukseen                                                                                               | 66     |
|                                                                | 207-2 Verotuksen hallinta, valvonta ja riskienhallinta                                                                         | 66     |
| GRI 303: Vesi ja jäte-vedet 2018                               | 303-1 Vuorovaikutus veden kanssa jaettuna resurssina                                                                           | 58     |
|                                                                | 303-2 Vesistö päästöihin liittyvien vaikutusten hallinta                                                                       | 58     |
|                                                                | 303-3 Vedenotto                                                                                                                | 58     |
| GRI 305: Päästöt 2016                                          | 305-1 Suorat (Scope 1) kasvihuonekaasupäästöt                                                                                  | 68–69  |
|                                                                | 305-2 Energian epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt                                                                      | 68–69  |
|                                                                | 305-3 Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt                                                                          | 68–69  |
|                                                                | 305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen                                                                                    | 57     |
| GRI 308: Toimittajien ympäristö-arvioinnit 2016                | 308-1 Uudet toimittajat, jotka on seulottu ympäristökriteerien perusteella                                                     | 52, 66 |
|                                                                | 308-2 Toimitusketjun haitalliset ympäristövaikutukset ja toteutetut toimenpiteet                                               | 66     |
| GRI 401: Työllisyys 2016                                       | 401-1 Uudet työntekijät ja työntekijöiden vaihtuvuus                                                                           | 70–71  |
| GRI 403: Työterveys ja turvallisuus 2018                       | 403-1 Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä                                                                                   | 71     |
|                                                                | 403-2 Vaaran tunnistaminen, riskinarviointi ja tapahtumien tutkinta                                                            | 62     |
|                                                                | 403-3 Työterveyspalvelut                                                                                                       | 61     |
|                                                                | 403-4 Työntekijöiden osallistuminen, kuuleminen ja viestintä työterveys- ja turvallisuusasioissa                               | 61     |
|                                                                | 403-5 Työntekijöiden koulutus työterveys- ja turvallisuus-asioissa                                                             | 61     |
|                                                                | 403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen                                                                                     | 61     |
|                                                                | 403-7 Liiketoimintaan suoraan liittyvien työterveys- ja turval-lisuusvaikutusten ehkäisy ja lieventäminen                      | 61     |
|                                                                | 403-8 Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät                                                     | 61     |
|                                                                | 403-9 Työhön liittyvät tapaturmat                                                                                              | 70–71  |
|                                                                | 403-10 Työhön liittyvät sairaudet                                                                                              | 70–71  |
| GRI 404: Koulutus ja kurssit 2016                              | 404-1 Keskimääräinen koulutustuntimäärä työntekijää kohti vuodessa                                                             | 61     |
|                                                                | 404-2 Ohjelmat työntekijöiden taitojen päivittämiseksi ja siirtymäapuohjelmat                                                  | 61     |
| GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet 2016   | 405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus                                                                            | 70–71  |
| GRI 406: Syrjimättö-myys 2016                                  | 406-1 Syrjintätapaukset ja toteutetut korjaavat toimenpiteet                                                                   | 62     |
| GRI 407: Yhdistymis-vapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus | 407-1 Toiminnot ja toimittajat, joissa yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvottelu-oikeuden toteutuminen voi olla vaarassa | 52, 62 |
| GRI 408: Lapsityövoima 2016                                    | 408-1 Toiminnot ja toimittajat, joilla on merkittävä riski lapsityövoiman esiintymiseen                                        | 52     |
| GRI 413: Paikallis-yhteistöt 2016                              | 413-1 Toiminnot, joissa on paikallisyhteisön osallistuminen, vaikutusten arviointi ja kehitysohjelmat                          | 62–63  |

|                                                           |                                                                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>GRI 414:</b> Toimittajien sosiaaliset arviot 2016      | <b>414-1</b> Uudet toimittajat, jotka on seulottu sosiaalisten kriteerien perusteella                     | 66 |
|                                                           | <b>414-2</b> Toimitusketjun haitalliset sosiaaliset vaikutukset ja toteutetut toimenpiteet                | 66 |
| <b>GRI 415:</b> Vaikuttaminen julkiseen politiikkaan 2016 | <b>415-1</b> Poliittiset lahjoitukset                                                                     | 66 |
| <b>GRI 418:</b> Asiakas-yksityisyys 2016                  | <b>418-1</b> Perustellut valitukset asiakkaan yksityisyyden loukkauksista ja asiakastietojen menetyksistä | 66 |





# AHOLA

WAY AHEAD

**KOKKOLA**

+358 20 7475 111  
Indolantie 33  
67701 Kokkola

**NAANTALI**

Aholankatu 7-9  
21100 Naantali

**JYVÄSKYLÄ**

Mattilanniemi 8  
40100 Jyväskylä

**NYKVARN, RUOTSI**

Högledsvägen 9  
15535 Nykvarn

**BODEN, RUOTSI**

Teknikvägen 3  
96150 Boden

**TALLINNA, VIRO**

Vesse 5  
11415 Tallinna

**JANKI, PUOLA**

Aleja Krakowska 38  
05-090 Janki